

LES RÉSULTATS OBTENUS PAR L'UNSA

- 1 Augmentation des salaires pour tous les salariés cadres et non cadres.
- 2 Augmentation de la valeur des chèques cadeaux.
- 3 L'accord sur La prime d'intéressement.
- 4 Des primes de fin d'année, dites « Macron » et « Partage de la valeur ».
- 5 Prime d'ancienneté pour : crétaion de nouvelles tranches.
- 6 Augmentation des minimas par coefficient.
- 7 Revalorisation salariale des TL's et TL's expérimentés en créant des minimas salariaux par ancienneté dans le rôle.
- 8 Défraiement kilométrique ouvert à tous les salariés sans conditions.
- 9 Compensation qui consiste à la majoration de 30% des heures travaillées entre 22h01 et 06h59.
- 10 Création du plan PERO pour les salariés non cadres.
- 11 Plan Épargne pour la retraite collectif (PERECO).
- 12 Nouvel accord des salariés en situation d'Handicap.
- 13 Accord collectif à la prévention des Risques psychosociaux.
- 14 Accord sur la mutuelle et la prévoyance.
- 15 Accord Télétravail et le droit à la déconnexion.
- 16 Mise en place d'un congé menstruel payé pour les femmes atteintes d'andométriose.
- 17 Possibilité de passer 5 jours exécutaires dans le CET pour les cadres.
- 18 Congé paternité pour les conjoints de père biologique.



10 Millions d'euros : budget du CSE pour les 4 prochaines années 2024/2027

Ce budget, c'est le VOTRE !! Et il doit vous revenir en totalité à travers de véritables avantages sociaux qui vous permettront d'augmenter votre pouvoir d'achat.

Notre projet : Rénover le fonctionnement de l'ex CE avec le CSE pour mieux servir les salariés en œuvres sociales.

- 1 Améliorer l'accueil, la gestion ainsi que la qualité de services, déterminés par une étude que nous réaliserons début 2024 auprès de vous afin de mettre en place ce que vous attendez prioritairement de votre CSE pour les 4 prochaines années.
- 2 Réformer et augmenter les chèques-cadeaux.
- 3 Remettre en place une gestion interne des colonies de vacances.
- 4 Travailler sur des partenariats de plus grande envergure pour faire bénéficier les salariés de prestations de grande qualité avec des tarifs beaucoup plus intéressants (billetterie, vacances, réductions sur internet et en magasin physique...).
- 5 Ouverture d'un local d'Accueil du CSE de manière pérenne à Val d'Europe.
- 6 Simplification des demandes pour une meilleure fluidité.

DÈS 2024 :

- **Imagination** : extension des horaires d'ouverture des locaux du CSE la nuit et le Week-end.
- **Val d'Europe** : ouverture d'un local CSE à Val d'Europe incluant une salle de sport ouverte quotidiennement pour permettre aux salariés de bénéficier des œuvres sociales (billetteries, voyage, etc...) et de faire du sport.
- **Hotels, & Disney Village** : ouverture en horaires décalés d'un local CSE au sein de Disney Village pour permettre aux salariés des hôtels et de Disney Village de bénéficier des œuvres sociales à proximité de leurs lieux de travail.

Salariés de Disneyland Paris, chacun d'entre vous participe à faire vivre la magie Disney pour nos visiteurs petits et grands, vous travaillez dans la restauration, en boutiques, à la maintenance, dans les services techniques, à spectacle, en attraction, dans les hôtels, sur les parcs, mais aussi en support, administration, à la sécurité...

L'UNSA c'est nous, L'UNSA c'est vous !

EN 2023, FAITES LA DIFFÉRENCE VOTEZ UNSA !



UNSA Disneyland Paris
Bâtiment des Syndicats - BP 100 - 77777 MARNE LA VALLÉE Cedex 4
Tél. : 06 02 19 51 74
E-mail : diney.unsa@unsa.org • Internet : www.unsa-disney.org



Tactik Impressions - 01 39 86 19 08 - Ne pas jeter sur la voie publique

Élections professionnelles LES 14, 15 et 16 novembre 2023

VOTEZ pour vos candidat-e-s



DISNEYLAND
PARIS
libres ensemble

1^{er} Syndicat Autonome
à Disneyland Paris

Les 14, 15 et 16 novembre prochain, vous allez élire des Femmes et des Hommes qui vont prendre leurs responsabilités en vous représentant en tant que membres du Comité Social Economique, pour les quatre prochaines années.

Ces salariés présentant leurs candidatures ont fait le choix de s'engager à nos côtés, en portant nos valeurs de solidarité et d'engagement au service des salariés.

Leurs engagements seront à la hauteur de leur disponibilité.

Ils sont reconnus dans leurs établissements respectifs pour leur qualité d'écoute et leur volonté de mener des débats constructifs.

Ensemble, nous resterons vigilants au maintien et au respect de nos acquis ainsi qu'aux droits et devoirs de chacun.



QUI SOMMES NOUS ?



1^{er} Syndicat Autonome
à Disneyland Paris

L'UNSA est le 1^{er} Syndicat Autonome représentatif à Disneyland Paris.

L'UNSA, est une Organisation Syndicale apolitique et indépendante qui porte des valeurs de respect en écoutant les Cast Members et en prônant le dialogue social.

L'UNSA défend le maintien de l'emploi pour tous et œuvre en ce sens. Elle s'engage dans une relation de proximité et de confiance auprès de vous en restant force de proposition.

L'UNSA se donne comme mission de valoriser le travail quotidien des Cast Members et remettre l'humain au centre de toutes les débats, tout en restant vigilant des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité pour tous.

Les représentants UNSA élus grâce à votre vote seront là pour exposer à la Direction les diverses demandes liées aux conditions de travail, d'hygiène et de sécurité, que vous aurez exprimées, tout en étant constructifs.

L'UNSA œuvre pour une action syndicale engagée, plus moderne, afin de s'adapter aux changements, sauvegarder les acquis sociaux et obtenir des avancées pour tous les salariés. L'entreprise change très vite et se réinvente tous les jours, c'est pourquoi l'engagement et l'action syndicale doivent se renouveler continuellement afin de défendre les intérêts des Cast Members.

Le quotidien de vos représentants UNSA consiste à recueillir vos doléances, pour être forces de proposition. Ainsi le débat est alimenté par des revendications concrètes et en adéquation avec vos attentes.

efficace autonome
certifié UNSA
responsable

Qui fera quoi ?

LES FUTURS ÉLUS UNSA AU CSE (COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE)

- Ce seront des salariés élus par vous pour une durée de 4 ans. Ils seront informés et consultés par la Direction sur tous les projets économiques et sociaux et seront vos représentants.
- Ils assureront également la gestion des activités sociales et culturelles (subventions, voyages, bons cadeaux, billetterie etc...).
- Avec leur expérience d'élus et dans leurs emplois respectifs, ils seront vos ambassadeurs.
- Il est impératif d'élire au CSE des représentants UNSA issus de la seule Organisation Syndicale Autonome de Disneyland Paris, qui auront le sérieux, l'expertise et les compétences nécessaires pour gérer un budget de plus de 10 millions d'euros sur 4 ans, financés par l'entreprise.
- Nous ne défendrons que l'intérêt de tous les salariés de Disneyland Paris.

LES FUTURS RÉFÉRENTS DE PROXIMITÉ DÉSIGNÉS PAR L'UNSA

- Salariés de votre établissement, désignés pour une durée de 4 ans, ils veilleront à l'application de l'ensemble des droits des salariés en vigueur dans chaque secteur.
- Ils auront pour mission de présenter au chef d'établissement toutes les réclamations individuelles ou collectives, relatives à l'application du Code du Travail, des autres lois et règlements concernant la protection des salariés, ainsi que les conventions et accords collectifs de travail applicables dans l'entreprise.

LES FUTURS MEMBRES DES CSSCT DÉSIGNÉS PAR L'UNSA (COMMISSION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL)

- Ils auront pour mission de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés des établissements, à l'amélioration de leurs conditions de travail, en faisant respecter les dispositions légales et réglementaires relatives aux domaines de la compétence des CSSCT.



Votez



1 2 3 = numéro de collège respectif

- Employés & ouvriers : collège 1 : coefficients 150 à 187 inclus.
- Techniciens, Agents de Maîtrise et assimilés : collège 2 : coefficients 200 à 280 (et salariés du coefficient 300 de l'annexe « spectacles »).
- Ingénieurs, chefs de service et Cadres administratifs, commerciaux ou techniques assimilés : collège 3 : coefficients 300 à 999 inclus.



Diana CHAPUT PEREZ
Parcs Opérations 1



Mohamed EL HALLA
Parcs Opérations 2



Fatemzahr SAGUI
NPBC 1



Kévin VILQUIN
Spectacles 1



Romina MOLINARO
SETEMO 3



Nouzédine YOUSSEUF
Autres hôtels 1



Emmanuelle VIANA
Spectacles 2



Carlos DOS SANTOS
SETEMO 3



Adeline ISABEL
Parcs Opérations 2



Sheikh Umar TANJA
Parcs Opérations 1



Estella JOSEPH
Spectacles 1



Amaranath MAHENDRAN
Restauration 2



Sarah ZULUAGA
Boutiques 1



Julien VACHET-VALAZ
ST & AC & Hôt 3



Nadiath DEGRE
Restauration 2



Arnaud TRETOUT
Restauration 1



Josephine GATOUX
Restauration 2



Yassine HIDASSE
Spectacles 1



Eloise REGNAULT
Sécurité 2



Mathieu DIOGO
Spectacles 3



Gaelle KINSOUNDY
Disney Village 2



Mickael GALLIER
Parcs Opérations 1



Marie DELEON
Restauration 1



Omar DEBBOUZA
Sécurité 2



Fatiha ANWAR
Restauration 1



Antonio FERREIRA
ST & AC & Hôt 2



Bibi Kunyayyah NAMOOYA
Parcs Opérations 1



Tony MACE
Siège 2



Edika SANCHEZ
Parcs Opérations 1



Ahmed MASROUR
Parcs Opérations 2



Christine FOUGERE
Produits 3



Silvio ROFI
Siège 2



Raphael ROGANI
Secours 1



Kévin GUILÉI
Spectacles 2



Vama THUSHARI HEWA JULIGE
NPBC 1



Nordine CHETOUANE
Sécurité 3



Marie BERAUD
Parcs Opérations 2



Lucie HOCINE
Boutiques 1



Yaya SOW
ST & AC & Hôt 2



Akram GUIZANI
ST & AC & Hôt 2



Nathalie LOMBARDI
Spectacles 3



Belkacem BSISS
Autres hôtels 1



Kahina SALMI
NPBC 1



Pierre PIEL
Boutiques 2



Sarah MERBAH
Boutiques 1



Amel MASROUR
NPBC 2



Domenica ARVONIO
Spectacles 3



Giovanni FRISENNA
Parcs Opérations 1



Marie GOUPILLON
Parcs Opérations 1



Laurent COUDRAIS
ST & AC & Hôt 3



Elodie LAMBERT
Disney Village 2



Michael BOUCHART
Boutiques 2



Amélie DJENNI
Entrepôts 1



Said BENOUR
Entrepôts 2



Junia SANA PRAL
Spectacles 2



Clément BRIDOUX
Parcs Opérations 1



Djiby WATT
Hôtel New-York 2



Laurent RIBOLZI
Produits 3

Les priorités de notre programme 2024/2027 :

L'UNSA veut mettre tout en œuvre pour augmenter le pouvoir d'achat de tous les Cast Members.

L'UNSA veut renégocier la prime d'ancienneté à la hausse.

L'UNSA veut négocier un accord portant sur la Qualité de Vie au Travail et la conciliation vie familiale / vie professionnelle.

L'UNSA combat le stress et le harcèlement au quotidien par une meilleure organisation du travail, veut obtenir un temps de travail/temps de repos équilibré, accompagné d'objectifs clairs, définis et mesurables.

L'UNSA veut négocier un accord sur l'aménagement et l'organisation du temps de travail. Elle veut rendre les horaires dits « adaptés / choisis » à l'ensemble des salariés opérationnels au volontariat.

L'UNSA veut remettre le cycle 31 / 39 pour tous les Team leaders opérationnels au volontariat.

L'UNSA veut négocier la semaine de 4 jours de travail.

L'UNSA veut exiger le retour des bonus pour tous les Team Leaders.

L'UNSA veut négocier le transfert automatique dans le CET et la monétisation des jours excédentaires.

L'UNSA veut faciliter les départs en pré-retraite des salariés qui le souhaitent pour conclure leur belle carrière à Disneyland Paris par des mécanismes incitatifs gagnant/gagnant.

L'UNSA veut permettre de développer les compétences de chacun par des formations adaptées tout au long de leur vie professionnelle.

L'UNSA veut convaincre la Direction de mettre en place dès 2024 une stratégie de Ressources Humaines dynamique et ambitieuse basée sur plus de 30 ans et plus d'expériences et radicalement tournée vers l'avenir.

L'UNSA veut mettre un point d'honneur à garantir une totale égalité professionnelle entre tous les Femmes et les Hommes de Disneyland Paris, tant pour la mixité que pour les salaires et l'évolution professionnelle.

L'UNSA veut négocier à la hausse l'indemnité de télétravail.

L'UNSA sera plus que vigilant que les salariés en situation de handicap soit reclassés dans les meilleures conditions.

L'UNSA revendique une meilleure prise en charge des RPS dans la population cadre bien souvent en souffrance en raison de leur isolement, le télétravail, leur charge de travail...

Vos élus UNSA seront force de propositions, ils seront les garants des acquis concernant les accords d'entreprise et veilleront au respect du Code du Travail.

L'AVENIR EST DEVANT NOUS AVEC LE CSE, BÂTISSONS-LE ENSEMBLE !

- Réduisons les inégalités et combattons toutes les formes d'injustices et de discriminations..
- Reconnaissons les compétences, obtenons une politique salariale à la hauteur des efforts demandés aux salariés.
- Reconstruisons la prime exceptionnelle dite « Partage de la valeur » pour les années à venir.
- Améliorons les conditions de travail par la simplification des nouvelles techniques et des technologies modernes.
- Améliorons les Accords d'entreprise en cours par des avenants.