

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité Etablissement Sécurité-Opérations de secours 10 septembre 2026

Début de réunion : 10h

prendre le rôle de Chef d'Etablissement de l'établissement au 1^{er} octobre. Il remercie les représentants du personnel pour leur travail, leur engagement et le dialogue constructif.

Référents de Proximité :

	A
	P
	A
	P
	P
	A
	A
	A
	A
	A

Direction :

Relations Sociales :

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

ait un point sur les sujets d'actualité suivant :

NAO 2027

Chaque fin d'été, Disneyland Paris engage un dialogue avec ses partenaires sociaux dans le cadre des négociations annuelles obligatoires (NAO), consacrées notamment à la politique de rémunération globale de l'entreprise. Les réunions relatives à la NAO 2027 sont prévues les 10, 17 et 30 septembre 2026. L'entreprise poursuit son engagement en faveur d'une politique de rémunération globale compétitive, intégrant la rémunération directe, les avantages sociaux ainsi que les différents dispositifs d'accompagnement proposés aux Cast Members. Les communications officielles seront prochainement adressées par e-mail et publiées sur Disney Cast Life.

Pour rappel : le guide de la rémunération globale et des avantages est disponible sur Cast House. Le Bilan Social Individuel (BSI) est, quant à lui, consultable depuis le coffre-fort RH électronique.

📌 Morning Show de l'Alternance

Le Morning Show de l'Alternance se déroulera le jeudi 15 octobre 2026, de 7 h à 12 h, au cœur de Disney Adventure World. Le Morning Show de l'Alternance est un événement d'intégration destiné aux nouveaux alternants et alternantes dont le contrat débute entre le 15 août et le 15 octobre 2026, ainsi qu'à leurs tuteurs et tutrices. Depuis le 1er septembre, les tuteurs et tutrices concernés sont invités à inscrire leur binôme via le lien reçu dans l'invitation. Il convient également d'anticiper l'adaptation des horaires des Cast Members éligibles afin de leur permettre de participer à l'événement. Cet événement vise à faciliter l'intégration des nouveaux alternants et alternantes, à renforcer leur sentiment d'appartenance et à valoriser l'importance de leur accompagnement dès leur arrivée. Les tuteurs et tutrices ont reçu directement par e-mail le lien d'inscription le 1er septembre. Pour toute question, l'équipe Campus reste disponible à l'adresse dlp.campus.team@disney.com

○ Point sur les effectifs

ait un point sur les effectifs :

Au 30 juin 2026, on constate un total de 604 salariés :

- CDI : 160 femmes et 413 hommes ;
- CDD : 8 femmes et 23 hommes ;

Parmi ces effectifs, on compte 9 apprentis.

	31/08/2026	31/08/2026	31/08/2026	31/08/2026	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
		1	24	37	62
AMA	1		50	55	106
AMN		1	26	91	118
NCA	7	21	60	230	318
TOTAL	8	23	160	413	604

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

Aucune réclamation n'a été reçue, mais il est demandé aux Référents de proximité s'ils ont des sujets à aborder.

Les Référents de proximité remontent un point sur les RCN. En effet, les salariés se sont rendus compte qu'un compteur RCN était apparu sur leur bulletin de paie, mais qu'avant l'arrivée de D-time, ils n'en avaient jamais bénéficié. Ils demandent donc une régularisation rétroactive.

e que le point est pris côté RH et qu'une réponse leur sera donnée dès que la situation sera analysée.

Fin de réunion : 10h45

Prochaine réunion le jeudi 26 novembre 2026 à 10h.

Les Référents de proximité ont jusqu'au dimanche 8 novembre 2026, pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S. Fay', written over a grey rectangular background.

Chef d'établissement
Sécurité-Opérations de secours