

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement EDLI
23 mars 2026

Début de réunion : 15h

Référents de Proximité :

ent

1. Points d'information du Chef d'établissement

- Sujets d'actualité

un point sur les sujets d'actualité suivants :

✚ Pass en Scène : l'expérience utilisateur continue d'évoluer en 2026

De nouvelles évolutions viennent améliorer l'expérience du Pass en Scène en 2026. Les Cast Members peuvent désormais réserver pour le mois en cours et les deux mois suivants, avec jusqu'à trois réservations simultanées, afin de mieux organiser la venue de leurs Guests. Un compteur, accessible sur la plateforme de réservation après sélection du type de billet, permettra également de suivre facilement le nombre de réservations et d'entrées Parcs restantes.

Par ailleurs, les détenteurs du Pass en Scène 15 entrées, n'ayant pas renouvelé leur engagement depuis le 1er juin 2025 sont invités à compléter le formulaire disponible sur D Tools HR (« Soumettre une demande de Pass en Scène ») avant le 8 mai 2026 afin de continuer à bénéficier du dispositif.

✚ Distributeurs automatiques Lyovel

Les distributeurs Lyovel évoluent afin d'offrir une expérience plus simple et plus moderne aux salariés, en réponse aux retours et attentes exprimés. Depuis le 9 mars, l'application Matipay est déployée. Elle permet notamment de recharger son compte facilement (par carte bancaire ou espèces), de consulter son solde et l'historique des transactions à tout moment, de conserver son crédit en réseau et de bénéficier d'avantages, comme une boisson chaude offerte pour son anniversaire.

Par ailleurs, les paiements dématérialisés (Matipay et CB) bénéficient d'une remise négociée sur les tarifs des boissons chaudes, par rapport au paiement physique en espèces via les

monnayeurs, lesquels fonctionnent uniquement par paliers de 0,05 € (aucun monnayeur n'acceptant ni ne rendant de pièces de 0,01 € ou de 0,02 €).

Pour répondre aux questions des Cast Members, les experts Lyovel seront présents au bâtiment Baloo le mardi 24 mars de 11h00 à 13h00.

que avoir du mal à prendre son café, rencontrant des difficultés à payer
ines.

ande si les informations données au moment de la création du
les salariés craignent la fuite des données.

monter les points.

Index égalité professionnelle année 2025

Disneyland Paris obtient à nouveau la note de 99/100 à l'Index de l'égalité professionnelle, un score supérieur à la moyenne nationale. Les indicateurs montrent une forte équité : un écart de rémunération entre les femmes et les hommes très faible (0,1 % en 2025 contre 0,2 % en 2023), un écart de répartition des promotions de 0,2 % en faveur des femmes et 100 % des salariées concernées ont bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité. L'entreprise obtient également 10/10 pour l'équilibre parmi les dix plus hautes rémunérations avec 4 femmes dans le top 10. Par ailleurs, 50 % des postes de direction sont occupés par des femmes, dépassant l'objectif fixé par la loi Rixain (30 % d'ici 2026). Ces résultats illustrent l'engagement durable de Disneyland Paris en faveur de l'égalité professionnelle.

Epargne salariale

Pour tout savoir sur les dispositifs d'épargne salariale et notamment s
leur gestion et les outils et services à votre disposition, des conseil
vous proposent en visioconférence :

- Un Webinaire de présentation de Mon Épargne Entreprise : 25 03 2026
- Des rendez-vous individuels pour tout savoir des dispositifs du PEE (Plan d'Épargne Entreprise) et du PERECO (Plan d'Épargne Retraite Entreprise Collectif)

○ Point sur les effectifs

e les dernières données relatives aux effectifs au 28 février 2026:

Sur un total de 289 cast members sur l'établissement EDLI, il y a :

- en CDI : 96 femmes et 130 hommes
- en CDD : 21 femmes et 42 hommes
- Dont 7 alternants

	28/02/2026	28/02/2026	28/02/2026		
	CDD	CDD	CDI	CDI	
	Féminin	Masculin	Féminin		
CAD	17	37	95	127	276
AMA				2	2
AMN	4	5			9
NCA			1	1	2
TOTAL	21	42	96	130	289

	AMN	AMN	
	Féminin	Masculin	Total
Apprenti	3	3	6
	1		1
	4	3	7

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

Il est rappelé qu'aucune réclamation n'a été reçue.

vient sur l'incompréhension des salariés EDLI quant à
rs excédentaires, qui risque de mettre en difficulté
l'établissement en cas de pose simultanée.

ue que le point est pris en compte.

revient sur ses points sur le compte pénibilité. Il précise

ande si l'ensemble des problématiques rencontrées sur D-time
rentre ses heures réelles sur l'outil, cela bloque et il est tenu
d'adresser de nombreux fichiers à son manager en plus du renseignement de l'outil D-time.

le point.

ient sur la possible exposition de certains salariés EDLI dans le
Brown.

ue que le sujet a été vu Direction
alarié EDLI n'a été prés e.

onne de cela et indique avoir les photos des registres.

ande la transmission de ce fichier, afin de l'envoyer au service
nt.

Fin de réunion 15h55

Prochaine réunion le **mercredi 13 mai 2026 à 09h30**.

Les Référents de proximité ont **vendredi 24 avril 2026** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

CHOQUET
Vincent

Digitally signed by CHOQUET
Vincent
Date: 2026.04.01 11:15:51
+02'00'

EDLI