

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité Etablissement Sécurité-Opérations de secours 20 Mai 2025

Début de réunion : 10h

Référents de Proximité :

					A
					P
					P
					A
					A
					A
					A
					A
					A
					A

Direction :

Relations Sociales :

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

celle qu'il reprend la mission de Chef d'Etablissement suite au départ de

onde si le recrutement sera externe.

ond qu'il s'agira effectivement normalement d'un recrutement externe. Il explique qu'il a reorganisé la Direction, en nommant notamment que Senior Manager.

ait un point sur les sujets d'actualité suivant :

🚩 Global well-being week 2025 : 19 au 23 mai 2025

🚩 Yoga day : 20 mai 2025

🚩 Fun Run : 22 mai 2025

🚩 Journée parentalité : 19 mai 2025

🚩 Animation retraite :

Les prochaines sessions auront lieu le jeudi 22 mai et le lundi 2 juin au bâtiment Bellini. Elles auront pour objectifs de faire connaître la retraite du régime général de la Sécurité sociale et de la retraite complémentaire Agirc-Arrco.

Les thématiques suivantes seront notamment abordées :

- Le droit à l'information
- Le relevé de carrière et sa mise à jour
- Le calcul de la retraite
- Les retraites anticipées (la retraite anticipée pour carrière longue et la retraite progressive) et les prolongations d'activité (la surcote et le cumul emploi-retraite)
- Les formalités
- L'activité à l'étranger
- Retraite anticipée : assurés handicapés, incapacité permanente
- Le veuvage : la pension de réversion

Ces sessions s'adresseront en priorité aux salariés nés avant 1971 et se dérouleront soit sur le temps de travail après accord de l'encadrement ou soit sur le temps libre pour ceux qui le souhaitent.

L'inscription se fait directement via la Cast Résa, lien : Disneyland® Paris

Point sur les effectifs

ait un point sur les effectifs :

Au 30 avril 2025, on constate un total de 577 salariés :

- CDI : 148 femmes et 401 hommes ;
- CDD : 12 femmes et 16 hommes ;

Parmi ces effectifs, on compte 7 apprentis et 1 contrat de professionnalisation.

	30/04/2025	30/04/2025	30/04/2025	30/04/2025	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
			21	37	58
AMA	5		42	47	94
AMN	2	1	23	92	118
NCA	5	15	62	225	307
TOTAL	12	16	148	401	577

	AMN	AMN	NCA	NCA	
Dont Alternants	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Total
Apprenti	2	1	3	1	7
Contrat de professionnalisation				1	
Total	2	1	3	2	

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

Aucune réclamation n'a été reçue, cependant les Référents de proximité souhaitent poser échanger sur certains sujets.

Les Référents de proximité demandent ce qu'il en est des recrutements.

[REDACTED] nd que le compte-rendu fera état des recrutements (cf liste ci-dessous) :

- 2 REQ Pôle Santé :
 - 1 REQ candidat embauché prochainement
 - 1 REQ en cours de recrutement
- 15 REQ CMOS :
 - 4 REQ de pourvues
 - 6 REQ en cours de recrutement
 - 4 REQ candidats embauchés prochainement
 - 1 REQ sous-offre
- [REDACTED]
 - 2 REQ pourvues
 - 8 REQ en cours de recrutement (5 Equipe Matin) et (3 chez CCO)
 - 3 REQ candidats embauchés prochainement (Equipe après-midi)
 - 5 REQ sous-offre (1 analyse et recherche – 2 CCO – 1 chez resort patrol – 1 sécurité opérations)
- 1 REQ d'assistant(e) de département pourvu

Les Référents de proximité demandent ce qu'il en est des recrutements d'anciens salariés.

[REDACTED] que qu'il n'est pas pour ce principe, mais que dans certains cas à étudier, on pourrait faire exception.

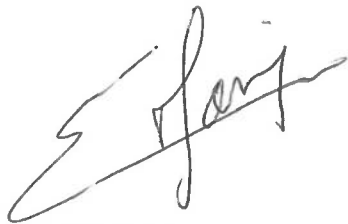
Il ajoute qu'avec la future ouverture de Frozen, des recrutements sont prévus, mais il conviendra de valider les budgets avant.

Eric remercie encore une fois les Référents de proximité pour la tenue de leur rôle.

[REDACTED]

Prochaine réunion le **mardi 1^{er} juillet 2025 à 10h.**

Les Référents de proximité ont **jusqu'au jeudi 12 juin 2025,** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eric Marion', written in a cursive style.

Eric MARION

Chef d'établissement

Sécurité-Opérations de secours