

Compte-rendu

Début de réunion : 10h30

Référents de Proximité :

présent

absent

absent

présent

Direction :

Relations Sociales :

1. Points d'information du Chef d'établissement

- Sujets d'actualité

Il a fait un point sur les sujets d'actualité suivants :

↓ Distribution des cartes-cadeaux

Le CSE procédera à la distribution de cartes-cadeaux de Noël à l'hôtel New York The Art of Marvel, salle Time Square :

- Lundi 10 novembre 2025 de 10 h à minuit
- Mardi 11 novembre 2025 de 10 h à 19 h
- Mercredi 12 novembre 2025 de 10 h à 19 h

La distribution des cartes-cadeaux se prolongera ensuite au bâtiment ImagiNations jusqu'au vendredi 26 février 2026 de 10 h à 16 h 30.

Montants :

- 150 € par adulte
- 40 € par enfant (jusqu'à 16 ans révolus au 1er octobre 2025)

Sont éligibles les Cast Members :

- En CDI, congé parental, CDD (apprentis inclus) et stagiaires
- Ayant 6 mois de présence continue entre le 1er avril et le 1er octobre 2025
- Et toujours présents au 7 novembre 2025 (date de distribution)

Les salariés en suspension de contrat (hors congé parental) ne sont pas éligibles.

📌 Safetyval 2025 : de retour pour une nouvelle édition

La Direction Sécurité et Prévention des Risques de Disneyland Paris organise un concours de courts métrages réservé aux Cast Members, qu'ils soient devant ou derrière la caméra. Ce concours met à l'honneur la sécurité, valeur essentielle au sein de l'entreprise, au service du bien-être des Cast Members et de l'expérience des visiteurs. Les participants sont invités à réaliser une courte vidéo originale et créative mettant en avant une initiative ou une bonne pratique de sécurité, en solo ou en équipe.

Un jury, composé de représentants de la Direction Sécurité et de la Direction générale, récompensera les meilleures productions à travers plusieurs distinctions, dont le prix de la réalisation, le prix de la créativité, ainsi que deux coups de cœur, l'un du jury et l'autre du public. Remise avant le 19 décembre 2025.

ique qu'il voudrait faire appel aux créatifs d'EDLI, afin d'y participer.

📌 Lancement des trophées Efficacité 2026 :

Ils tirent leur nom d'une des Cinq Clefs Disney et sont de retour : les trophées Efficacité reviennent du 18 octobre 2025 au 4 janvier 2026. Cette année, pas moins de douze trophées viendront récompenser les équipes qui font de l'efficacité un réflexe au quotidien. Ces derniers récompensent l'engagement des équipes de Parc Opérations à opérer de façon fluide et rapide ainsi que les initiatives mises en place pour optimiser l'efficacité de leur location.

Le programme repose sur une collecte des données qui s'ouvre du 18 octobre 2025 au 4 janvier 2026 pour les premiers trophées et par courriel adressé à dlp.industrial.engineering@disney.com d'ici le 31 décembre 2025 pour les meilleures initiatives d'amélioration continue*, ces dernières étant sélectionnées par un jury. Douze trophées sont à glaner :

- 3 trophées en attraction (Meilleure progression en efficacité, Meilleur score badges, Meilleure précision dans le respect des process DPA)
- 4 trophées en restauration service au comptoir et points de restauration extérieurs (Trophée du service Flash, Trophée de l'équipe FastFlow, Trophée du panier enchanté, Trophée du Lightning Cart & Kiosk)
- 2 trophées en restauration service à table et buffet (Meilleure performance en efficacité, Meilleure progression en efficacité)
- 1 trophée sur les rencontres avec les Personnages Disney
- 2 trophées « Meilleure initiative d'amélioration continue » (équipes opérationnelles et équipes support)

Il va sans dire que pour être éligibles aux Trophées Efficacité, les équipes devront assurer le respect des quatre autres Clés Disney : Sécurité, Courtoisie, Spectacle et Inclusion.

plique qu'EDLI participe via les US, à un trophée Entrepreneurial Award. Ils demandent par trimestre de remonter des sujets qui ont apporté à l'entreprise en terme d'efficacité.

✚ Événement Disney Cast Life unique

Du 25 au 27 novembre 2025, au Dôme Disney Village sur les thèmes de Disney Adventure World et World of Frozen. Des prototypes et décors exclusifs de Walt Disney Imagineering, en passant par les nouveaux costumes des Cast Members, les créations Merchandise et d'autres surprises encore. L'occasion de découvrir en avant-première un aperçu de ce que réserve notre destination au printemps prochain.

Calendrier des sessions (durée d'une session : 1h15)

- Mardi 25 novembre 2025 à 14 h 45, 16 h, 17 h 15, 19 h 30, 20 h 45 et 22 h ;
- Mercredi 26 novembre 2025 à 12 h 45, 14 h, 15 h 15, 18 h, et 19 h 15 ;
- Jeudi 27 novembre 2025 à 9 h 45, 11 h, 12 h 15, 14 h 30, 15 h 45 et 17 h.

Lieu : Dôme Disney Village (à proximité du restaurant McDonald's).

Informations importantes : l'ensemble des informations étant à consulter

- Réservez votre voyage immersif sur Cast Résa d'ici le 24 novembre 2025 (12 h), dans la limite des places disponibles ;
- Événement accessible sur présentation de votre ID Disney en cours de validité ;
- Événement ouvert aux salariés de Disneyland Paris (Euro Disney Associés SAS, EDLI) sous contrat de travail (CDI, CDD, apprentis) au moment des réservations et à la date de l'événement. Les stagiaires peuvent également y participer sous réserve des mêmes conditions ;

- ✚ La nouvelle campagne nationale de vaccination contre la grippe a démarré le 15 octobre 2025. Afin de protéger la santé de tous et de limiter la propagation du virus, notre pôle Santé au Travail propose de vous faire vacciner gratuitement sur site sans rendez-vous, à partir du mardi 14 octobre 2025. Cf communication

Depuis le 14 octobre 2025

- Centres de Premier Soins First Aid (7j/7) :

Main Street U.S.A. : de 7 h à la fermeture du Parc Disneyland

Parc Walt Disney Studios : de 8 h 30 à minuit (permanence étendue)

Depuis le lundi 20 octobre 2025

- Pôle Santé au Travail – Bâtiment Mickey Mouse :

Du lundi au jeudi : 9 h 00 – 12 h / 14 h – 17 h

Le vendredi : 9 h 00 – 12 h / 14 h – 16 h

Centres First Aid (7j/7) :

Main Street U.S.A. : de 7 h à la fermeture du Parc Disneyland

Parc Walt Disney Studios : de 8 h 30 à minuit (permanence étendue)

À noter : il n'y aura pas de vaccination à Disney Village cette année (First Aid fermé).

que qu'avec l'annonce de la phase d'ouverture, il va y avoir des activités de pré-ouverture. Deux soirées pour EDLI seront organisées. Il est important pour les équipes de célébrer ce moment et la réalisation des projets.

o Point sur les effectifs

Donne les dernières données relatives aux effectifs au 31 octobre 2025 :

Sur un total de 355 cast members sur l'établissement EDLI, il y a :

- en CDI : 102 femmes et 138 hommes
- en CDD : 42 femmes et 73 hommes
- Dont 6 alternants

	31/10/2025	31/10/2025	31/10/2025	31/10/2025	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
	22	42	101	135	300
AMA	1	4		2	7
AMN	5	11			16
NCA	14	16	1	1	32
TOTAL	42	73	102	138	355

	AMN	AMN	
Dont Alternants	Féminin	Masculin	Total
Apprenti	3	2	5
Contrat de professionnalisation			
Ecole	1		1
Total	4	2	6

- o Information des Référents de Proximité sur la période de prise du congé principal ainsi que sur l'ordre des départs en congés payés 2025/2026

Période de prise des congés payés acquis du 1er juin 2025 au 31 mai 2026 et possibilité d'anticipation.

La période de prise des congés es fixée du 1er mai 2026 au 31 octobre 2026 pour ce qui concerne le congé principal.

La 5ème semaine de congés payés devra être prise sur la période allant du 1er novembre 2026 au 31 mai 2027.

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

- o Divers (navette chantier SUN, retours DLP)
- Les Référents de proximité demandent ce qui est prévu en termes de transport à venir pour le prochain chantier « SUN » après la fin de contrat navette chantier ?

Il est indiqué que la navette sera prolongée et modulée en fonction des effectifs et des besoins. Par exemple, actuellement une deuxième navette a été ajoutée sur le shift du matin.

- Les Référents de proximité remontent le fait que les retours au poste sont toujours aussi compliqués pour beaucoup de Cast Members après un détachement.

Il est indiqué que les HRBP n'ont pas eu de nouveaux sujets remontés. Si toutefois il y avait des soucis avec de nouveaux salariés, il serait intéressant de communiquer les noms.

- Les Référents de proximité remontent le point suivant : récupération des salaires majorés des différentes NAO EDLI, idem pour la partie administrative exemple : avec cette période de fête les derniers transferts pas de possibilité de réserver les sessions de Noël en famille, plus de compte deux personnes de ride etc.

Il est indiqué que la différence que les anciens détachés EDLI constatent sur leur salaire suite à un retour chez DLP s'explique par une évolution de la structure de la rémunération.

La PAT dont ils bénéficiaient chez WDI a disparu et le salaire de base a été recalculé en retirant la partie d'augmentation qui était liée à la PAT c'est-à-dire, en appliquant les augmentations générales et individuelles (AG/AI) selon les règles DLP, uniquement sur le salaire de base.

Concrètement :

- Chez WDI, les augmentations étaient calculées sur le total « salaire + PAT » puis appliqué sur le salaire de base
- Chez DLP, elles sont calculées uniquement sur le salaire de base.

C'est cette différence d'assiette (avec ou sans PAT) qui explique l'écart entre le salaire de base précédent et le nouveau salaire.

uligne le fait que l'expérience EDLI soit insuffisamment valorisée.

dique qu'il faut traiter les détachés au cas par cas. On peut imaginer développer un « centre d'excellence » pour garder les compétences techniques au sein de la destination « DLP » et faire en sorte qu'on puisse mieux appréhender leur retour. Reste à voir comment faire prendre vie à cela.

- Les Référents de proximité remontent le fait que les heures supplémentaires pour les cadres missions ne sont pas prises en compte ?

lique que le sujet est finalement réglé.

pelle qu'il ne veut pas demander aux gens de pointer leur présence, pour ne pas perdre en flexibilité et impacter leur motivation.

Planning prévisionnel réunion RDP ENTREPOTS 2026 :

- **Le 19/01/2026 après-midi**
- **Le 23/03/2026 après-midi**
- **Le 13/05/2026 matin**
- **Le 15/07/2026 matin**
- **Le 30/09/2026 matin**
- **Le 25/11/2026 matin**

Fin de réunion 10h15

Prochaine réunion le **lundi 19 janvier 2026 à 14h.**

Les Référents de proximité ont **jeudi 1^{er} janvier 2026** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

Chef d'établissement
EDLI