

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement Sécurité-Opérations de secours
10 janvier 2025

Début de réunion : 10h

Référents de Proximité :

[illegible]

Direction :

Relations Sociales :

que aux Référents de proximité qu'il est important pour permettre de répondre aux réclamations, de les envoyer en amont.

appelée que conformément à l'accord en vigueur, il convient d'envoyer les réclamations au plus tard 4 jours avant l'envoi de la convocation (envoi de la convocation 15 jours avant la date de la réunion).

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

ait un point sur les sujets d'actualité suivant :

- 🎆 Lancement Spectacle nocturne Disney Tales of Magic le 10 janvier 2025.
- 🎆 Ouverture du bâtiment Dreams (les premières équipes arrivent le 20 janvier).
- 🎆 Février 2025 : Projections Cast Members et proches de Captain America : « Brave New world ».
- 🎆 23 février au 1er mars 2025 : Global Recognition Week, la semaine dédiée à la reconnaissance de tous les Cast Members.

- ✚ Nuit du 26 au 27 février : Night Shift Celebration, l'évènement de reconnaissance pour les personnes travaillant de nuit.
- ✚ Nouvel accord santé en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2025. Permet aux salariés qui le souhaitent de souscrire au régime optionnel et/ou à la surcomplémentaire de la mutuelle d'entreprise jusqu'au 31 mars 2025.
- ✚ Début des négociations sur l'Intéressement le 30 janvier 2025 (autres dates de réunions les 13 février et 27 février 2025).

plique qu'il a demandé à ce que les écrans soient réactivés, afin que circulent les sujets importants et que les Cast members de l'établissement puissent en avoir connaissance.

Point sur les effectifs

: un point sur les effectifs :

Au 31 décembre 2024, on constate un total de 564 salariés :

- 543 CDI, dont 146 femmes et 397 hommes ;
- 21 CDD, dont 6 femmes et 15 hommes ;

Parmi ces effectifs, on compte 7 apprentis et 1 contrat de professionnalisation.

	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
			20	37	57
AMA			45	47	92
AMN	2	1	23	96	122
NCA	4	14	58	217	293
TOTAL	6	15	146	397	564

	AMN	AMN	NCA	NCA	
Dont Alternants	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Total
Apprenti	2	1	3	1	7
Contrat de professionnalisation				1	1
Total	2	1	3	2	8

Les Référents de proximité demandent ce qu'il en est des recrutements pour la sureté.

ond qu'il y a encore des postes ouverts, et que deux personnes sont déjà arrivées sur les équipes de l'après-midi.

Il ajoute qu'il a pu obtenir que certaines personnes qui étaient parties pour d'autres projets puissent revenir s'ils postulaient, à condition que les managers y soient favorables. Les critères

dans ce cas sont bien définis et seules les personnes parties en bon terme et n'étant pas partis via une rupture conventionnelle peuvent revenir.
Cependant, de bons profils arrivent sur le marché, donc ça reprend un peu.

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

Aucune réclamation n'a été reçue.

[] indique qu'ils ont eu vent du retard des travaux concernant les casernes et demande ce qu'il en est.

[] indique que la société choisie a malheureusement déposé le bilan. De ce fait les travaux de K1 n'ont pas avancé. Sur K2 il y a eu de la malfaçon et des études structurales doivent encore avoir lieu, avant qu'une société reprenne les travaux. Les travaux sur K1 devraient reprendre en mars et donc avoir 6 mois de retard minimum. Pour K2 : 90% du chantier est terminé, il ne reste que l'habillement. Il va y avoir au moins 2 mois de perdu. Un appel d'offre est lancé pour reprendre les travaux d'habillage, ainsi que les finitions.

[] demande où en est le recrutement pour l'équipe « Contrôle » sous staffée.

[] indique qu'une personne devrait revenir dans l'équipe et que des personnes sont en formation afin d'aller au CCO. Un Team Leader arrive également.

Les Référents de proximité demandent à ce que les dates des prochaines réunions RDP soient redonnées.

[] donne les dates et indique qu'elle les enverra par mail.

- Jeudi 13 mars 2025 à 14h
- Mardi 20 mai 2025 à 10h
- Jeudi 17 juillet 2025 à 10h
- Mardi 16 septembre à 10h
- Mardi 18 novembre à 10h

Les Référents de proximité souhaitent attirer l'attention sur la manière dont sont décidées les augmentations individuelles.

Les Référents de proximité abordent le sujet de l'intervention qui a eu lieu sur le parking Ventury 2 suite à la dégradation du véhicule d'un Cast member.

[] indique que depuis le 9 janvier au soir, un maître chien est en place et ce jusqu'à la fin du mois, durant 12h et notamment le soir jusqu'à ce que tous les Cast members soient partis. Il précise cependant qu'il s'agit d'un coût supplémentaire qui n'était pas prévu.

Les Référents de proximité remontent le sujet des défraiement kilométriques et les courriers de rappel envoyés en cas d'erreur.

Les Référents de proximité indiquent que les maîtres chiens ont une pression importante, car ils doivent faire un recyclage, se former régulièrement et craignent de perdre leur certification.

[redacted] que que la certification CYNODEX est une contrainte légale et que toutes les entreprises privées sont concernés, car on ne peut pas détourner la règle.

Les Référents de proximité indiquent que le bâtiment dans lequel se trouve Key Control est vétuste

[redacted] and qu'une étude est actuellement en cours afin de les changer de lieu.

[redacted] de où en est le sujet des dotations et notamment des parkas pour les équipes Sécurité.

[redacted] écise que le sujet est en cours et qu'une réunion est prévue la semaine prochain [redacted] le sujet.

[redacted] onte le fait qu'il est régulier que son équipe doive intervenir pour ouvrir les lockers ou les trappes du costuming le soir pour récupérer des effets personnel, une fois que les équipes costuming sont parties, ce qui représente une grosse perte de temps.

[redacted] and le point.

Pour terminer, le Chef d'Etablissement attire l'attention des Référents de proximité sur l'état de la flotte des véhicules Sécurité. La flotte a été renouvelée et pour autant il a été constaté de nombreuses dégradations [redacted] belle que les Référents de proximité peuvent aussi sensibiliser les équipes car ce manque de soin n'est pas normal.

Prochaine réunion le **jeudi 13 mars à 10h.**

Les Référents de proximité ont **jusqu'au samedi 22 février 2025,** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

Chef d'établissement
Sécurité-Opérations de secours

