

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement EDLI
24 septembre 2025

Début de réunion : 10h30

Référents de Proximité :

ésent
ésent
ésent

Direction :

Relations Sociales :

1. Points d'information du Chef d'établissement

- Sujets d'actualité

it un point sur les sujets d'actualité suivants :

UKG de

L'outil de planification UKG évolue pour de [REDACTED] le 22 septembre 2025 pour les Cast Members de Workforce Insights. Cette nouvelle version apportera une expérience plus fluide et simplifiée aux Cast Members. Elle permettra notamment de faciliter la pose de congés, de visualiser l'ensemble du planning sur une seule page, de formuler des demandes d'absences de manière plus intuitive et de bénéficier d'une interface plus moderne.

Afin d'accompagner les Cast Members dans cette transition, des permanences seront organisées au bâtiment DREAMS les 25 et 30 septembre ainsi que les 8, 9 et 15 octobre, à proximité des entrées des restaurants d'entreprise. Ces temps d'échanges permettront de répondre aux questions et d'apporter une aide lors de la prise en main de l'application.

Plus d'informations sur THE HUB.

 Cérémonie d'annonce des ambassadeurs Disneyland Paris

La cérémonie d'annonce des ambassadeurs pour les deux prochaines années (2026-2027) se tiendra le 25 septembre 2025, à partir de 10h. Cet événement permettra de découvrir les Cast Members sélectionnés pour représenter officiellement la destination durant cette période. Pour permettre à chacun de suivre la cérémonie, elle sera diffusée en direct sur Workvivo (anciennement WorkPlace) offrant ainsi la possibilité de participer à ce moment de célébration.

📌 Octobre Rose

À l'occasion du mois d'Octobre Rose, [redacted] Disneyland Paris et le Pôle Santé organisent plusieurs initiatives tout au long du mois, dédiées à la prévention et à la lutte contre le cancer du sein. Le 7 octobre, une collecte de mèches de cheveux se tiendra en backstage de 9h à 18h, permettant de faire don d'un minimum de 10 cm (ou plus) de cheveux pour contribuer à la fabrication de perruques pour les personnes touchées par la maladie. Des sessions de sensibilisation à l'auto-palpation auront lieu le 21 octobre au bâtiment BALOO et le 30 octobre au bâtiment DREAMS, de 11h à 14h, pour apprendre ou réviser les gestes essentiels de dépistage précoce. L'ensemble du programme détaillé sera bientôt consultable sur THE HUB.

📌 Workvivo remplace Workplace depuis le 1er septembre 2025

📌 Mise à jour données personnelles

Afin de garantir la fiabilité et l'exactitude des informations personnelles de chacun, une campagne de vérification est lancée auprès de tous les Cast Members. Ces informations sont indispensables pour bénéficier des avantages proposés par l'entreprise ou par son comité social et économique, tels que :

- Le nombre d'entrées pour le Pass en Scène
- Les entrées pour les événements Cast Members et proches (soirées de Noël, projections, etc.)
- Les chèques cadeaux de fin d'année distribués par le CSE

Les données personnelles permettent également d'être éligibles à des dispositifs tels que l'autorisation d'absence pour la rentrée scolaire ou l'aide à la petite enfance. Données à vérifier et à corriger si nécessaire :

- Votre adresse personnelle
- Votre adresse électronique personnelle
- Votre numéro de téléphone
- La personne à contacter en cas d'urgence ainsi que son numéro de téléphone
- Votre situation maritale et votre composition familiale (personnes à charge)

Pour vérifier vos données personnelles, il convient de se rendre sur D Tools HR : « Mise à jour des données personnelles ».

📌 Arrêt de travail

Après la télétransmission, l'Assurance Maladie poursuit la sécurisation des arrêts de travail : depuis le 1^{er} septembre 2025, les arrêts de travail papier devront être établis à l'aide d'un formulaire sécurisé lorsqu'un arrêt dématérialisé ne sera pas possible.

Cependant, dans certaines situations comme une consultation à domicile par exemple, le recours à un arrêt de travail électronique n'est pas possible : un formulaire papier est alors remis au patient. Formulaire papier Cerfa sécurisé n°10170*08.

Depuis le 1^{er} septembre, les arrêts non sécurisés seront considérés comme une absence non autorisée non payée.

📌 Journée salariés aidants

L'équipe Mission Handicap organise une journée dédiée aux salariés aidants le 14 octobre prochain sur le bâtiment Dreams de 10 heures à 15 heures.

Au cours de cette journée, les salariés pourront échanger avec des professionnels ou associations pouvant les accompagner, les orienter ou les conseiller sur les aides ou dispositifs s'ouvrant à eux ou à la personne qu'ils aident.

Seront ainsi présents la MDPH et la CAF de Seine et Marne, les PAT (Pôle Autonomie Territorial) de Lagny et Coulommiers (qui ont vocation à accompagner les personnes sur toutes les demandes en lien avec le handicap, les aidants ou les seniors), l'ATSM 77 (une des trois associations tutélaires de Seine et Marne) ainsi que l'association JADE (spécialisée sur les jeunes aidants). Des représentants du département seront également présents pour répondre aux questions sur les aides et services qu'ils proposent.

De même, les salariés pourront prendre connaissance des dispositifs existants au sein de l'Entreprise grâce à la présence de Mission Handicap, du service accompagnement social, de GHRO et de la paie et poser toutes leurs questions. Les équipes First Aid et santé au travail seront également présentes afin de sensibiliser sur les risques domestiques.

Par ailleurs, un webinaire sera organisé le 3 octobre 2025 de 13 heures à 13 heures 45 sur le thème « cancer et famille, la place des aidants ».

Ces informations seront disponibles sur the Hub à partir du 25 septembre prochain.

Il est à noter que qu'une partie du projet Frozen a été livrée à DLP. Il s'agit du QSR, du merchandise kiosk et de la zone autour de la Fontaine. L'objectif du prochain Turnover est une partie de l'Area Development pour mi-octobre- mi-novembre... puis une ouverture pour début 2026.

La phase de fin de mission se poursuit. Toutefois, un certain nombre de positions est et sera prolongé pour affiner notre organisation avec la compréhension plus précise de l'activité et du volume restants pour les mois à venir.

○ Point sur les effectifs

Voici les dernières données relatives aux effectifs au 31 août 2025 :

Sur un total de 368 cast members sur l'établissement EDLI, il y a :

- en CDI : 109 femmes et 143 hommes
- en CDD : 41 femmes et 75 hommes
- Dont 4 alternants

	31/08/2025	31/08/2025	31/08/2025	31/08/2025	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
	22	43	108	140	313
AMA	1	4		2	7
AMN	2	11			13
NCA	16	17	1	1	35
TOTAL	41	75	109	143	368

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

- Contrat de travail

Les Référents de proximité remontent le fait que certains salariés EDLI sont toujours sans avenants depuis avril 2025.

Il est mentionné que l'on arrive au bout du sujet des avenants avec le service RH et GHRD. Sur la partie des détachés, il y a des avenants encore en production à la suite de quelques soucis qui ont été identifiés.

- Rémunération & Avantages Sociaux

Les Référents de proximité indiquent qu'il y a des problèmes de remontée des NAO de EDLI vers DLP, ce qui engendrerait un delta sur le salaire brut du bulletin de salaire DLP.

Il est mentionné que le sujet est en cours de traitement. Le service Compensation a pris les choses en main, et va étudier les cas remontés et s'assurer de la bonne mise en œuvre des politiques salariales annuelles pour les salariés concernés.

- Divers (accès My ID, compte de pénibilité, Mutuelle, Evaluations annuelles)
- Les Référents de proximité remontent une nouvelle fois le souci rencontré par les salariés de retour sur DLP, qui mettent plus d'un mois pour retrouver les accès sur DTime, Workday, SAP, surement dû à un numéro d'ID différent.

indique qu'il a d'ores et déjà échangé avec des personnes compétentes sur le sujet, aussi bien côté DLP que EDLI.

ajoute qu'un des interlocuteurs côté DLP a indiqué qu'ils allaient essayer de réduire les délais.

- Les Référents de proximité demandent s'il y aura une continuité de portabilité de mutuelle après le départ des cast members de EDLI dans les prochains mois, vu que la mutuelle va changer.

explique que les organisations syndicales représentatives ont été informées du lancement ainsi que du suivi donné à l'appel d'offres Assurance Santé et Prévoyance, démarche ayant abouti au choix d'un nouvel assureur. Notre accord d'entreprise arrivant à échéance au 31/12/2025, la Direction réunira les partenaires sociaux dans les prochaines semaines pour conclure un nouvel accord triennal visant à préciser les garanties en matière de santé et de prévoyance ainsi que la tarification du régime. La communication interviendra dès la conclusion de cet accord afin que les salariés soient pleinement informés.

Mais il semblerait que la portabilité perdure car il s'agit d'un dispositif légal, à condition de remplir certaines conditions.

- Les Référents de proximité remontent le fait qu'à ce jour aucun retour n'a été fait concernant les points de pénibilité non versés sur le Compte professionnel de prévention (C2P)

explique que les HRBP relancent toutes les semaines et que sans réponses, elles vont escalader et voir au-dessus, afin d'obtenir des réponses.

- Les Référents de proximité demandent s'il est normal que le mandat syndical soit stipulé dans les tableaux d'évaluations annuelles.

explique que cela sert juste d'indication au manager, afin justement de garantir une équité et que soit portée une attention particulière.

- Les Référents de proximité demandent pourquoi le choix a été fait de ne garder qu'un SI de nuit.

répond que l'objectif est de rester conforme à la réglementation, l'activité de nuit doit à la fois être encadré pour les aspects organisationnels (entreprise intervenant où elles doivent, etc.) mais sur le suivi technique (les travaux sont-ils réalisés conformément au Dossier Technique convenu etc...). Nous prenons en considération la période de garantie, la levée de réserve...pour voir combien de temps garder la prestation SI de nuit à deux.

s'étonne de ne pas avoir été consulté non plus.

indique qu'il n'a pas eu de visite médicale depuis 2019, malgré une autorisation de conduite délivrée indiquant une visite en 2021.

ajoute que le message a été passé aux HRBP, qui prennent le point.

Fin de réunion 11h20

Prochaine réunion le **mercredi 26 novembre 2025 à 9h.**

Les Référents de proximité ont **jusqu'au vendredi 7 novembre 2025** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

nt C

Chef d'établissement
EDLI