

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement EDLI/SETEMO
23 septembre 2024

Début de réunion : 14h

Référents de Proximité :

[redacted] ésent
[redacted] ésent
[redacted] ésent

Direction :

[redacted]

Relations Sociales :

[redacted]

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

[redacted] it un point sur le sujet d'actualité suivant :

- 🎉 **Soirées Services Award** : Pour remercier les Cast Members de leur fidélité et les mettre à l'honneur, Disneyland Paris organise une soirée de gala Services Award, pour les salariés ayant une ancienneté de 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2024. Les Cast Members devront s'inscrire à une des dates suivantes : 22, 23, 24 octobre 2024, sur Cast Résa, avant le 8 octobre 17h. Ces soirées se tiendront au centre de convention du Disney Hotel New York® – The Art of Marvel.

Point sur les effectifs

[redacted] donne les dernières données relatives aux effectifs au 31 août 2024 :

Sur un total de 384 cast members sur l'établissement EDLI/SETEMO, il y a :

- 301 CDI, dont 120 femmes et 181 hommes
- 81 CDD, dont 30 femmes et 51 hommes
- Dont 4 alternants

	31/08/2024	31/08/2024	31/08/2024	31/08/2024	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
	28	51	119	178	376
AMA				2	2
AMN	2				2
NCA			1	1	2
TOTAL	30	51	120	181	382

que être étonné qu'il y ait encore tant de monde sur l'établissement à cette date.

politique que la baisse des effectifs va s'amorcer dans les mois qui viennent, avec des fin de missions qui vont s'échelonner.

nde comment EDLI va communiquer avec DLP pour dire qu'au 30 septembre fin d'année fiscale il va y avoir de nouveau salariés qui vont revenir ?

ond que la communication a commencé cet été, afin de donner de la visibilité via les services RH.

EDLI essaie de donner entre 3 et 6 mois de visibilité envers les services où les cast doivent retourner.

2. Echanges sur les réclamations remontées

o Divers :

- Organisation EDLI

Les Référénts de proximité rappellent qu'il y a quelques mois, la problématique du bruit généré par l'absence de séparation entre la zone de pause et les bureau open-space au sein du bâtiment Citalys. Le bruit étant pénalisant pour la concentration des équipes et rendant difficile la participation aux réunions en visioconférence.

pond que la question a été posée à la manager. Les open-space est la règle de base, mais il y a 4 salles fermées pour les personnes qui souhaiteraient s'isoler.

écise que le problème est lié à la breakroom située à côté des gens qui peuvent être en vidéoconférence à leur poste de travail

pond que le point va être regardé pour le montage d'une cloison. Mais il rappelle que ces équipes déménageront peut-être à terme.

Les Référénts de proximité se demandent si dans le cadre du projet Sun, tous les départements actuels seront maintenu ou est-ce il y aura une adaptation du mode de fonctionnement. Est-ce que tous les postes reconduit seront publiés en interne pour EDLI, pour permettre aux personnes qui souhaite renouveler leur contrat de postuler.

Vincent rappelle que le fonctionnement reste les CDI de chantier et que l'on ne publie pas les postes pour Sun.

On essaye de faire en sorte que les personnes restent focalisées sur les livraisons en cours. Tous les projets sont organisés avec des CDI de chantier.

Pour le projet Sun, on est en train de prévoir les ressources qui vont aller dessus, avec la possibilité de prolonger les conditions sur ce nouveau projet.

A titre de clarification, les personnes qui seront sollicitées pour intervenir sur Sun ne seront pas forcément les plus anciens... les critères de choix sont l'expérience, l'expertise, la performance, la capacité à travailler dans l'équipe, la motivation générale.

Compte tenu de la baisse d'activité globale en tre le pic actuel & ce futur développement il y aura une réduction des effectifs. C'est à chaque personne de solliciter son responsable pour comprendre comment il le voit évoluer.

Il est noté que de nombreuses personnes se posent des questions sur la suite et qu'ils se demandent s'ils peuvent postuler et passer des entretiens.

Il est précisé que le principe du CDI de chantier est un engagement pour une mission donnée dans le cadre d'un projet donné. Si les salariés souhaitent candidater pour d'autres missions, ils peuvent rencontrer leur responsable pour exprimer leur intérêt.

Il est noté que dans ce cadre, ce serait bien qu'ils aient accès aux postes disponibles pour être efficaces et donner le moyen aux personnes de pouvoir postuler.

Il est noté le point.

Il ajoute qu'une communication globale sera faite sur la livraison des projets, afin de donner de la visibilité et aborder les opportunités.

- Affichages au Cube

Il est noté que la faisabilité d'afficher sur le Cube est en cours de réflexion.

Fin de réunion 15h20

Prochaine réunion le **mercredi 6 novembre 2024 à 9h.**

Les Référents de proximité ont **jusqu'au vendredi 18 octobre 2024** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

Chef d'établissement
EDLI / SETEMC