

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement Siège
5 septembre 2024

Début de réunion : 9h00

Référents de Proximité :

[Redacted content]

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

[Redacted] it un point sur le sujet d'actualité suivant :

- ✓ Journée de la parentalité

Cette journée se tiendra le 19 septembre de 8h30 à 16h. A cette occasion, Disneyland Paris offre aux Cast members la possibilité de rencontrer des professionnels de la parentalité dans le hall du bâtiment ImagiNations et de participer à des ateliers pratiques animés sur place ou via des webinaires.

Point sur les effectifs

[Redacted] ne les dernières données relatives aux effectifs au 31 aout 2024 :

	31/08/2024	31/08/2024	31/08/2024	31/08/2024	
	CDD	CDD	CDI	CDI	Grand Total
	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	
	25	12	802	609	1448
AMA	6	3	265	103	377
AMN	60	21	334	122	537
NCA	28	20	320	169	537
TOTAL	119	56	1721	1003	2899

	AMN	AMN	NCA	NCA	
Dont Alternants	Féminin	Masculin	Féminin	Masculin	Total
Apprenti	38	17	1	1	57
Contrat de professionnalisation					
Ecole	3				3
Total	41	17	1	1	60

2. Echanges sur les réclamations remontées

o Télétravail

Les référents de proximité réclament, en attendant l'application du nouvel accord sur le télétravail au 1^{er} janvier 2025, que précision soit faite sur la proratisation du temps de présentiel demandé aux salariés jusqu'au 31.12.2024. Compte-tenu des jours fériés ou des congés qui réduisent la moyenne des jours travaillés par mois, et comme le spécifie l'accord « ...dès lors que ce chiffre de 22 jours travaillés dans le mois n'est pas réalisable il sera tenu compte des périodes d'absences pour déterminer le nombre de jours sur site au prorata des jours travaillés dans le mois ».

[REDACTED] explique que cette règle de proratisation des jours de présence sur site prend en compte les congés notamment. Il explique que dans l'accord en vigueur, les 5 jours de présentiel par mois, est basé sur 22 jours de travail par mois. Ainsi, si le nombre de jours travaillés baisse, le nombre de jour de présence sur site aussi.

Par exemple : un cast members étant absent 5 jours, n'aura travaillé que 17 jours sur le mois ; il devra alors être présent 4 jours sur le mois.

[REDACTED] explique que la question était liée au fait que les managers des équipes n'avaient pas forcément connaissance de cette règle.

[REDACTED] demande à ce qu'un mail lui soit envoyé afin qu'il puisse refaire passer le message.

Les référents de proximité ajoutent qu'il serait bien de communiquer sur le fait que le nouvel accord ne s'appliquera qu'à compter du 1^{er} janvier 2025 et les Cast Members résidant hors Île-de-France et rencontrant des difficultés pour respecter les modalités du télétravail tel que prévu dans l'accord entrant en vigueur au 1^{er} janvier 2025 auront la possibilité de bénéficier d'une période d'adaptation de trois mois en coordination avec leur responsable hiérarchique.

Les référents de proximité remontent que les salariés du CRC, réclament qu'en prévision de l'application du nouvel accord télétravail au 1^{er} janvier 2025, un audit et une remise à niveau des stations de travail soient faits.

_____nd que les équipes _____t fait des calculs
s FAM déménager _____places vont être
libérées et tout sera prêt au 1^{er} janvier.

Les référents de proximité demandent également à ce que le réaménagement des espaces de travail au 4^{ème} étage du bâtiment B soit fait, car il existe encore trop de bureaux individuels.

_____ond que ce sujet va être revu avec les Services Généraux.

Les référents de proximité souhaitent connaître les moyens que l'entreprise mettra en place pour vérifier le respect du nouvel accord Télétravail et quelles sanctions sont prévues en cas de non-respect.

_____plique qu'une sensibilisation sera faite auprès des leaders sur les
atière de télétravail. Il revient aux managers de suivre l'application de
l'accord télétravail par leurs équipes.

La Direction n'est pas sur une logique de sanction, le but est de sensibiliser dans un premier temps les cast members. Ce n'est que si l'accord n'est pas respecté qu'un rappel pourra être fait. Mais l'idée n'est pas de sanctionner les cast members. La décision de sanctionner se fait au cas par cas.

Les référents de proximité demandent s'il y aura assez de nourriture pour tous les salariés, notamment à la Brioche Dorée, qui actuellement n'est pas suffisamment approvisionné.

_____oint avait déjà été remonté et qu'un point a été fait avec
_____i ont fait le nécessaire pour corriger les stocks. Il assure
que les _____en entendu adaptées et révisées à la hausse selon les
besoins identifiés.

Concernant la Brioche Dorée, des prévisions sont faites et sont ensuite réajustées au fur et à mesure en fonction de la consommation. Les équipes restauration tentent de maîtriser au maximum les quantités, afin d'éviter le gaspillage alimentaire.

_____rapporte le fait que la qualité et les prix ne sont pas les mêmes
_____ande s'il ne serait pas possible de mettre en place des tickets
restaurant pour eux.

_____ond que les équipes restauration seront contactées au sujet de la
te que beaucoup de salariés Citalys vont déjeuner sur Greenwich.

- *Visite médicale*

Les référents de proximité demandent s'il y a possibilité d'avoir un point de rendez-vous médical délocalisé sur le Val d'Europe car de plus en plus de rendez-vous nécessitent d'être faits en présentiel.

[REDACTED] pond que le point a été fait avec le Service de Santé au travail et que t pas possible de délocaliser les visites médicales pour des raisons opérationnelles (démultiplication des lieux, du matériel spécifique lié aux examens complémentaires réalisés lors des visites...). Il rappelle que la majorité des salariés basés à Val d'Europe ont leur visite tous les 4 ans puisque la périodicité s'est allongée.

- *Point divers :*

- *Batiment Greenwich*

Les référents de proximité remontent la problématique du manque de réseau à l'accueil du bâtiment Greenwich B, perturbant ainsi le fonctionnement de la radio de l'agent en position.

[REDACTED] pond que le point a été identifié et qu'il va remonter ce soucis auprès

Les référents de proximité alertent sur la présence de rongeurs dans les environs du bâtiment Greenwich et demande si des mesures ont été mises en place pour éviter la prolifération des rongeurs dans le garage et les étages.

[REDACTED] plique qu'il y a eu un renforcement des pièges, afin qu'il n'y ait plus de

Les référents de proximité abordent le sujet de la sécurisation du parking des bâtiments Greenwich (vitesse élevée, circulation à contre sens et intrusions).

Le Chef d'établissement explique que le point va être revu avec les équipes d'Arianna MACALUSO, afin de vérifier notamment que la signalisation est la bonne.

Pour la signalisation concernant les motos et les vélos, il va falloir vérifier avec le propriétaire du bâtiment.

- *Batiment Citalys*

[REDACTED] iq [REDACTED] andaté quelqu'un de son équipe
su

Il est rappelé que la thématisation des espaces et l'aménagement de la terrasse seront finalisés avant fin septembre.

Suite aux différents commentaires relevés sur le Hub au moment de l'annonce de retour au bureau :

- nouveau calculs capacitaires pour conforter la faisabilité des 3 jours en présentiel

- prévision d'une étude acoustique des espaces courant septembre afin de prendre les mesures nécessaires pour rectifier les nuisances remontées
- remise en état des espaces : vérification du matériel manquant : chaises, plaquettes pour les écrans, remonter les bras support PC, vérifier le câblage au poste – hors base universelle
- rappel des consignes de propreté : chacun est responsable de sa place mais en cas de souci sur les espaces communs, il faut contacter Propreté backstage, leur numéro est affiché dans tous les sanitaires par exemple ou prévenir l'accueil pour qu'ils le fassent.

Pour le pa [REDACTED] ise qu'une étude de la situation est en cours mais qu'aucune

- *Navettes Citalys*

Les référents de proximité demandent l'analyse de l'impact de la modification de la capacité de la navette administrative sur [REDACTED] ation de cette dernière ainsi que le dysfonctionnement de l'appli [REDACTED] e depuis ce changement ne donne plus les temps de passage.

[REDACTED] ond qu'un arrêt va être ajouté à Citalys à compter du 1^{er} octobre 2024, ouvelle.

- *Stationnement Val d'Europe*

Les référents de proximité alertent sur le croisement entre Cours du Danube et la D344 qui est un lieu hautement accidentogène. Ils [REDACTED] mesures d'amélioration soient demandées à l'administration du territoire [REDACTED] pour que les salariés qui sont obligés de transiter par ce lieu (pour accé [REDACTED] oient exposés à un risque accru de potentiel accident de trajet.

Le Chef d'Etablissement explique que les équi [REDACTED] fait les retours suivants :

- pour les piétons, ce carrefour est déjà protégé par 4 passages piétons à feux avec refuge intermédiaire.
- pour les véhicules, ce carrefour est déjà régulé et sécurisé par feux tricolores.

[REDACTED] xplique que les feux tricolores sont mal réglés.

Les référents de proximité posent la question de savoir s'il est possible de mettre à disposition des bornes électriques payantes sur les bâtiments des administrations externes du Val d'Europe, qui en sont dépourvus.

[REDACTED] nd que ce n'est pas envisagé par les équipes des Services d'aujourd'hui que Rust-eze qui en possède. Il y a des problématiques par rapport au propriétaire du bâtiment notamment.

Fin de réunion 10h30

La prochaine réunion des Référents de proximité aura lieu
le **jeudi 14 novembre 2024 à 9h00.**
Les éventuelles réclamations devront parvenir au Chef d'Etablissement
au plus tard **le lundi 28 octobre 2024**

Siège