

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement ENTREPOTS
18 mars 2024

Début de réunion : 9h30

Référents de Proximité :

[REDACTED] nt
[REDACTED] ent
[REDACTED]
[REDACTED] sent
[REDACTED] sent

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] rme les Référents de proximité d'un changement de date de la
déroulera le 8 juillet au lieu du 15 comme initialement prévu.

1. Points d'information du Chef d'établissement

- Sujets d'actualité

[REDACTED] it un point sur le projet travaux en chambre froide et indique que le
reste le même et qu'il n'y a pas de difficultés particulières avec une
réception plutôt au 15 avril plutôt qu'au 15 mars.

Il expliq [REDACTED] du projet est liée à l'informatique et que le GO LIVE
système [REDACTED] rait intervenir à partir de début juin.

Il indique aux Référents de proximité que ce sujet va être partagé aux membres de la CSSCT
de manière plus fine le 25 mars notamment sur le calendrier de formation des utilisateurs.

[REDACTED] pondant à une remontée des Référents de proximité, explique qu'il
ger la date du déménagement pour tenir compte des J.O. et explique
qu'il est fort probable que ceux-ci n'aient aucun impact sur l'activité de l'entreprise ni le trafic
sur les axes routiers.

Il explique également que les US vont être les premiers à passer sur Blueyonder en avril.

S'agissant du déménagement en lui- [REDACTED] dique qu'il sera fait appel
à la sous-traitance pour la partie tran .

[REDACTED] plique comment sera gérée l'activité durant cette période
k petit à petit sur Hercules et montée en puissance progressive sur
Mégara).

.

Il a un focus sur les formateurs comme suite à une remontée qu'il a vu. Le nombre de formateurs engins va être augmenté et qu'une campagne de recrutement pour trouver des volontaires sera prochainement lancée. Il précise également qu'une campagne de recrutement de volontaires a été lancée également pour les futurs formateurs WMS. C'est le pôle formation qui validera la qualité des candidatures pour les volontaires qui ne seraient pas déjà formateurs ou leaders. Suite à une question des Référents de proximité sur l'information des salariés, il confirme que toutes les équipes ont été informées, pour certaines en effet peut-être en décalé mais sans aucune mauvaise intention de la part des leaders.

Il confirme, suite à une demande des Référents de proximité, que les salariés sur Mégara car il souhaite garder ce qui fonctionne (nuits et weekends).

Quant à la répartition des 6 Team Leaders, il indique que qu'il faut se laisser le temps de voir en fonction des profils.

Il explique qu'il reste 16 salariés à recevoir en entretien individuel sur Mégara.

Il indique qu'il demeure des situations individuelles particulières mais que les Castouilles sont dans leur grande majorité très motivés.

Il prime le fait qu'il est nécessaire de préserver un équilibre des équipes sur les sites et Mégara. Il informe les Référents de proximité de l'arrivée de l'équipe qui y a quelques semaines et dont la mission est l'amélioration continue avec la restructuration physique de l'entrepôt Hercules au nouveau WMS (réétiquetage des adresses).

Il explique également le lancement du recrutement d'un Coordinateur Logistique sur l'équipe Food.

S'agissant des autres sujets d'actualité remontés, il indique que seules les célébrations sont autorisées (statuette ou retour). Quant aux challenges, il y en a en cours de préparation sous le nouveau format d'entreprise avec la définition d'objectifs d'économie. La durée devrait être d'un mois.

Les Référents de proximité expriment une grande déception et frustration par rapport aux nouvelles modalités des défraiements kilométriques qui font perdre jusqu'à 400 euros à certains.

Il explique que c'est une décision d'entreprise permettant l'ouverture à tous les salariés de pouvoir bénéficier des défraiements. Cette mesure a été mise en place à titre expérimental. Il indique aux Référents de proximité qu'ils peuvent lui remonter les difficultés.

Il a un point sur les sujets d'actualité suivants :

- La campagne de cooptation jusqu'au 29 mars
- L'index égalité hommes/femmes
- La visibilité exceptionnellement étendue à 3 mois pour les réservations PES (1er mars – 31 mai)
- La livraison du BSI 2023 à fin mars
- La disponibilité du Guide des politiques sociales sur D Tools HR (service-now.com)

- Les événements à venir sur Q3 :
 - ✓ 23/05 : Fun Run
 - ✓ 21/06 : International Yoga Day
 - ✓ 24, 25, 26/06 – 1, 2 et 3/07 : Projections Inside Out 2
- Rémunérations minimales au 1^{er} avril 2024 :

Cette grille fait suite aux négociations salariales de branche qui ont abouti à une recommandation patronale en l'absence d'accord. Elle est applicable au sein de DLP à compter du **1^{er} avril 2024** (augmentation des coefficients 175 à 220 inclus).

NCA	150	
	175	
	181	
	187	
	200	
	215	
AMN	220	
	225	
	250	
AMA	260	
	280	
	300	
	300	
	360	
	400	
	430	
	520	

Les Référents de proximité demandent s'il y a du nouveau sur les pass en scène dématérialisés.

Renseignements pris, nous sommes encore à l'étude de faisabilité à ce stade.

- Point sur les effectifs

t un point de situation à fin février :

Effectif global de 249 salariés :

- 246 CDI, dont 97 femmes et 149 hommes
- 3 CDD, dont 1 femme et 2 hommes

appelle qu'à cette date, nous sommes à la jonction avec le début de la de CDD va augmenter.

le point sur les embauches :

MERCHANDISE : les recrutements sont faits.

DELIVERY : Différentes candidatures internes Hercules + DLP. En cours d'étude. La décision attendra la fin des entretiens avec le personnel Merchandise sur le projet Megara estimé au 22 Mars.

MRO : recrutements faits.

FOOD : CDD recrutés.

COSTUMING : pas de CDD

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

- Formation : formation engin et autres

indique que la demande portait sur le manque de transparence sur les réponses et qu'il a répondu sur ce point plus tôt.

ajoute que s'agissant de la formation ADR (transport de produits dangereux), elle doit être formée à quelques exceptions près qui se justifient par des raisons objectives (retraite etc).

Un Référent de proximité indique en complément qu'à DLP la règle retenue va au-delà de la loi puisque nous nous interdisons par exemple de transporter des produits dangereux et des produits alimentaires dans le même camion.

Il demande s'il y aura toujours deux chauffeurs pour Pandora lorsque Mégara sera ouvert.

indique qu'il travaille actuellement sur le sujet afin que cela ne soit plus le cas.

Les Référents de proximité demandent comment seront stockés les parfums sur Mégara.

indique que c'est un bon point et qu'ils vont vérifier.

- Durée du travail : temps de pause ; rythme horaires ; affichage des plannings

S'agissant de la demande de pause de 30 minutes, celle-ci est à l'étude.

ajoute que si cela pouvait se faire, ce serait pour l'ensemble des équipes et non pas uniquement pour Pandora.

S'agissant des rythmes horaires, il indique qu'il n'est pas prévu à court terme de changer ce qui fonctionne bien. Il insiste sur le fait qu'il n'est pas prévu à court terme de passer à pas au besoin opérationnel.

Concernant la fin de l'affichage des plannings, il indique que des classeurs ont été mis en place le temps nécessaire.

Les Référents de proximité indiquent que cela est moins pratique pour savoir qui est présent ainsi que pour connaître le lieu de travail des intérimaires lorsqu'ils se présentent le matin.

ajoute que sur ce point il s'agit plutôt d'une question de bonne communication et de services concernés.

- Emploi : mobilité interne

arifie le statut d'un team leader expérimenté suite à une interrogation ité en expliquant que nous avons effectivement intégré sur proposition des équipes recrutement (Talent Acquisition puisque cette position faisait l'objet d'un recrutement via Careers) un TL expérimenté sur une position initiale de Team Leader. Ce poste est en CDD.

Echanges autour de différents sujets :

- Changement de couleur des dotations :

plique que le sujet doit être globalisé. Il-y-a un vrai sens économique treindre le nombre de références en dotation pour en optimiser la gestion. Les tenues actuelles sont utilisées par de nombreux services en-dehors de l'entrepôt et il n'est pas envisagé à ce jour d'introduire d'autres tenues.

Un Référent de proximité demande s'il serait possible d'avoir des vêtements plus légers pour l'été.

le point.

- Critères de recrutement et discrimination :

Suite aux explications données par un Référent de proximité sur la situation visée qui ne concerne pas un recrutement effectué par l'entrepôt, mais extérieur à l'entrepôt., Eric LECOUTURIER attire ceci-étant l'attention de tous sur le fait que les modalités de recrutement évoluent, que les recrutements se font de plus en plus en visio et que cela n'a plus rien d'anormal aujourd'hui au sein de Disneyland Paris comme à l'extérieur. Il confirme que les pré-requis ne sont pas ajustés à une quelconque candidature.

- Travaux à Hercules :

ent d'un Référent de proximité sur la présence de plomb et d'amiante, plique que ce sujet va être traité par la CSSCT le 25 mars mais qu'en uation est contrôlée et les salariés ne sont pas exposés.

Prochaine réunion le <u>lundi 13 mai à 9h30</u> au burea	
Les Référents de proximité ont <u>jusqu'au mercredi</u>	ations non
résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.	

Entrepôts