

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement Sécurité-Opérations de secours
16 mai 2024

Début de réunion : 10h

Référents de Proximité :

Category	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
P	10	20	30	40	50	60
A	20	30	40	50	60	70
B	30	40	50	60	70	80
C	40	50	60	70	80	90
D	50	60	70	80	90	100

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

it un point sur les sujets d'actualité suivants :

- Yoga Day le 21/05/2024
- Fun Run le 24/05/2024
- Spectacles Alice et la Reine de cœur : retour au pays des merveilles :
 - ✓ Test & Adjust 18/05/2024 avec les proches
 - ✓ Test & Adjust 21/04/2024 entre Cast Members
 - ✓ Lancement officiel le 25/05/2024

ient sur les sujets d'actualité suivants :

on de la première pierre de la caserne de pompier K1

- Travaux de la caserne K2 ont déjà commencé
- Future guérite de la sécurité vers la porte 2
- Attente de l'ouverture du bâtiment Dreams

Point sur les effectifs

t un point sur les effectifs :

Au 30 avril 2024, on constate 580 salariés :

- 559 CDI, dont 144 femmes et 415 hommes ;
- 21 CDD, dont 6 femmes et 15 hommes ;

lique que les recrutements nécessaires sont renouvelés, mais que la sous-tée car en juin et juillet, les prévisions sont en dessous de ce qu'on espérait. Tous les postes qui partent sont remplacés mais sur certains secteurs il se peut qu'on coupe les recrutements s'ils ne sont pas indispensables.

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

elle le processus à suivre dans le cadre des réunions des Référents de e qu'en cas de questions, il faut privilégier les remontées au management. S'il n'y a pas eu de réponse ou qu'il est nécessaire que la question soit portée à la connaissance de tous, alors celle-ci peut remonter en réunion RDP.

Les Référents de proximité demandent ce qu'il en est de l'embauche des CDD en CDI ?

lique qu'aujourd'hui il y a 7 CMOS en CDD et que si les Cast Members t à partir définitivement, les CDD les remplaceront en CDI.

Les Référents de proximité demandent s'il est possible de mettre en place une permanence de maintenance sur Baloo le week-end, afin d'éviter les pannes prolongées.

lique que la maintenance était présente mais qu'il s'agissait d'un problème notamment à l'ancienneté du bâtiment Baloo.

Les Référents de proximité remontent le fait qu'il faudrait fournir de nouveaux véhicules pour assurer la relève.

ond qu'il n'est pas prévu d'acheter de nouveaux véhicules, la flotte étant it peut-être plutôt adapter le choix des véhicules pour la relève, ce qui relève de l'organisation interne.

Les Référents de proximité posent la question de savoir s'il serait possible de revoir les modalités de changement de shift ?

lique que la procédure a été revue le 1er juillet 2023, pour ajouter une entaire pour les CMOS. Les CMOS peuvent faire 6 changements à leur convenance. Il y a donc suffisamment de flexibilité et le choix n'est pas d'aller plus loin. Il vaut mieux qu'ils disent s'ils veulent changer d'équipe mais les changements constants ce n'est pas possible.

Les Référents de proximité demandent ce qui va être mis en place pour les cast members durant les JO.

ond que rien n'est prévu à ce jour, car niveau transport notamment, il cadences des trains soient augmentées et que soient mises en place des voies réservées sur les routes.

Fin de réunion : 11h15

Prochaine réunion le **jeudi 18 juillet à 10h**.

Les Référents de proximité ont **jusqu'au samedi 29 juin** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

Sécurité-Opérations de secours