

## Compte-rendu annuel de l'instance des référents de proximité

## Etablissement - Parcs Opérations

**Année civile 2024**

Liste des référents de proximité :

[illegible]

**1- Activités annuelles de l'instance :**

| POINTS                                                | Nombre   |
|-------------------------------------------------------|----------|
| Réunion d'installation réalisée                       | <b>1</b> |
| Nombre de réunions ordinaires bimestrielles réalisées | <b>5</b> |

|                                                                                                               |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Nombre d'enquête liée au droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes, initiée par l'employeur : | <b>0</b> |
| Nombre de saisine éventuelle devant le conseil de prud'hommes :                                               | <b>0</b> |
| Nombre d'alerte réalisé par le Référent de Proximité et en lien avec les CSSCT :                              | <b>0</b> |

## **2- Cartographie des situations individuelles et collectives par thématique :**

- Contrat de travail : Fiche emploi, Quality Conversation/Entretien Professionnel
- Durée du travail : UKG /changements de shifts, planification jours de repos, temps de trajet, heures supplémentaires
- Congés payés : état des demandes de congés, refus période de congés,
- Formation : compte professionnel de formation, formateur terrain
- Politique sociale : Restauration d'entreprise
- Représentation : rendu réunions
- Accès ha
- Emploi : prise : en matière d'emploi, offre recrutement, conversion CDD/CDI, fonction
- Rémunération : incidence absence (type sécurité sociale ou autre), défraiements kilométriques, prime de conduite
- Absences : traitement arrêt maladie
- Divers : costuming, programme reconnaissance, salle de pause, Affichage obligatoire, transports bus internes, operating guidelines TL, procédures (OG), inclusion, points opérationnels, costuming, politique RIM, passeport en scène, parkings salariés (sécurité parking ventury 2)

## **3- Sujets ayant fait l'objet d'une information**

- Polof, Réhabilitations, Travaux
- Points sur les effectifs, recrutement, intérimaires, Heures supplémentaires, campagne conversion CDD/CDI, alternance, dispositif cooptation,
- Emplacements privilégiés zones extérieures
- Nouveau programme d'intégration des nouveaux salariés(es). On passe de 2 jours à 3 jours d'intégration
- Index Egalité Femmes-Hommes
- Bilan social individualisé 2023 (BSI)
- Campagne pré-inscription en crèche
- Information de l'ouverture du bâtiment Dreams à horizon mi-janvier 2025. Dans ce cadre les temps de trajet ont été recalculés.
- Audit safety de niveau 1
- Information session Start Your Leadership
- Accord télétravail

- Rattachement des duty nuit qui étaient sous la responsabilité de Parc Opérations au service facilité et support de la maintenance.
- Négociation NAO
- Versement prime d'intéressement
- Soirées service Award
- Distribution des chèques cadeaux Noël
- Campagne de vaccination 2024 contre la grippe/Covid
- Information forum retraite
- Information des Référents de Proximité sur la période de prise du congé principal ainsi que sur l'ordre des départs en congés payés 2024/2025

---

Chef d'établissement Restauration

