

Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement Services Techniques-Ateliers Centraux-Horticulture
27 mars 2024

Début de réunion : 9h

Référents de Proximité :

[illegible]

1. Points d'information du Chef d'établissement :

- Sujets d'actualité :

Prime de [REDACTED] que que le problème a été identifié et
communiqué [REDACTED] nt d'une régularisation sur la paie de mars.
Le nécessaire est fait pour que cela ne se reproduise plus.

Plan lique que des classeurs ont été mis en place dans la
plup développement d'une page web dédiée (exemples :

transport, CS C&M et maintenance WDS, les plannings sont édités en version papier et lu de l'assistante (Maria pour les WDS et Hafida pour CS, équipes

Permanence appelle qu'au quotidien les salariés peuvent solliciter le [redacted] ation habituels et que chaque salarié peut remonter ses problématiques individuelles à ses leaders qui se feront les portes paroles de leur problématique vers la paie et/ou le GHRO. En parallèle, une réflexion est en cours pour organiser un évènement en présence de la paie, GHRO et WFI la nuit.

Les Référents de proximité font état de diverses situations rencontrées par les salariés : différences de montants entre les IJSS et ce qu'ils perçoivent réellement, écarts importants entre ce qu'ils doivent percevoir et ce qu'ils ont réellement, mention de rappel sur le bulletin de salaire sans explications etc. Ils indiquent que les leaders ne savent pas expliquer ces points aux salariés qui ont parfois plusieurs explications différentes de la part des interlocuteurs paie et certains étaient prêts à débrayer il y a quelques temps du fait de ces difficultés répétées.

[redacted] indique qu'il aimerait que lui soient transmises les situations en [redacted] er que cette réunion de nuit soit organisée rapidement.

Bornes électriques véhicules [redacted] ue qu'un rappel a été fait récemment aux divisions su [redacted] s aux véhicules appartenant à l'Entreprise et que la Sûreté sera vigilante et pourra faire des signalements lorsque des véhicules n'appartenant pas au parc entreprise seront branchés sur les bornes.

Les Référents de proximité indiquent que les salariés ont besoin d'informations sur le fait que les bornes installées au parking Rust-Eeze seront utilisables moyennant paiement. Ils pensent que 10 bornes ne sera pas suffisant et demandent comment cela se passera si un salarié n'a pas pu recharger son véhicule alors qu'il a un abonnement.

[redacted] les points.

Qualité de la restauration de nuit [redacted] a rencontré la Directrice de Sod [redacted] s'est engagée à ce que des points soient faits régulièrement avec les équipes. De même, des audits seront faits régulièrement et il appartient à la Commission Restauration du CSE de suivre le sujet.

Les Référents de proximité indiquent qu'il ne faut pas que les audits soient annoncés à l'avance.

Evolutions organisationnelles activi [redacted] ue les évolutions d'organisation qui ont été annoncé [redacted]

Les Référents de proximité demandent si les postes sont ouverts....

- ✓ 23/05 : Fun Run
- ✓ 21/06 : International Yoga Day & Cast Member Party
- ✓ 24, 25, 26/06 – 1, 2 et 3/07 : Projections Inside Out 2

Cette grille fait suite aux négociations salariales de branche qui ont abouti à une recommandation patronale en l'absence d'accord. Elle est applicable au sein de DLP à compter du **1^{er} avril 2024** (augmentation des coefficients 175 à 220 inclus).

NCA	150	
	175	
	181	
	187	
	200	
	215	
AMN	220	
	225	
	250	
AMA	260	
	280	
	300	
	300	
	360	
	400	
	430	
	520	

- Point sur les effectifs :

- 88 CDD, dont 14 femmes et 74 hommes.

74 alternants, 72 apprentis et 2 contrats de professionnalisation.

65 postes à pourvoir à date dans divers métiers.

Les Référents de proximité indiquent que parfois des postes apparaissent sur le site puis disparaissent avant de réapparaître de nouveau.

[REDACTED] indique que c'est arrivé au niveau de sa propre Direction suite une définitive.

2. Echanges sur les réclamations remontées par les Référents de proximité en application de l'accord CSE :

Les Référents de proximité demandent si le local RDP/CSSCT sera accessible pendant les travaux.

[REDACTED] que qu'ils vont se renseigner et qu'au besoin le local sera déménagé

Les Référents de proximité indiquent que le local actuel est très petit et qu'il est encombré par beaucoup de cartons.

[REDACTED] pose qu'ils se rapproc [REDACTED] oin pour

[REDACTED] que les points reçus avant la réunion :

lariale et des primes de nuit : ce suje

- Limites des prestations d'ENGIE au Disney Villag [REDACTED] demande si le manager a été interrogé sur le sujet. [REDACTED] indiquent que les salariés n'ont pas de réponses et que cela génère de l'inquiétude. Renseignement pris, le contrat de maintenance Engie a pour limite de prestation la maintenance réglementaire et préventive des installations techniques du Disney Village qui étaient assurées anciennement par les services techniques du Parc (Pole Fluide et pole Elec). Cette maintenance « PARC » ayant pris fin au 30 septembre 2023, ce contrat a été mis en place pour assurer la continuité des prestations préventives et réglementaires. Les prestations des équipes de la maintenance du DV restent les mêmes.
- Tenue Arc F [REDACTED] firme que lorsque les conditions l'exigeant so [REDACTED] res. Un point sera fait en CSSCT du 29 mars.
- Place de parking [REDACTED] e
- Réouverture des d [REDACTED] d le point.

Les Référents de proximité demandent pourquoi certains ne bénéficient pas des récupérations de nuit.

[REDACTED] que qu'il s'agit d'un usage très ancien qui date d'avant les accords sur [REDACTED] té acté à un moment donné dans un contexte donné.

[REDACTED] ond aux questionnements suivants :

- Sur la maintenance des hôtels, la réalisation des tâches de la zone est à la charge du technicien de maintenance Hôtel, y compris lorsqu'il relève des travaux de peinture par exemple lors de sa tournée préventive. Les teams leaders peuvent organiser le travail en missionnant les équipes travaux (peintre / menuisier / autres...) si besoin.
- C'est à l'encadrement de trouver un remplaçant lorsque le salarié pose des congés. Toutefois les aménagements proposés entre techniciens pour libérer les contraintes de planning peuvent faciliter la validation des congé demandés.

Les Référents de proximité soulèvent une difficulté pour les salariés d'horticulture au niveau de la nouvelle grérite du RER lorsqu'ils veulent passer avec leurs outils (tondeuses etc).

mande si ce point a été remonté au management et le note.

Les Référents de proximité souhaitent savoir si l'accord télétravail va être renégocié.

rme que les Organisations syndicales ont reçu le calendrier
ions que qu'y figure une négociation sur le télétravail.

Prochaine réunion le **jeudi 23 mai à 9h.**

Les Référents de proximité ont **jusqu'au samedi 4 mai** pour envoyer les situations non résolues avec le management et qu'ils souhaitent traiter en réunion.

Services Techniques-Ateliers Centraux-Horticulture