

**Compte-rendu de la réunion des référents de proximité
Etablissement Spectacles
17 mai 2024**

Début de réunion : 9h30

Référents de Proximité :

Age Group	Male (%)	Female (%)
18-24	~85	~85
25-34	~75	~75
35-44	~65	~65
45-54	~55	~55
55-64	~45	~45
65-74	~35	~35
75-84	~25	~25
85+	~15	~15

1. Points d'information du Chef d'établissement

Sujets d'actualité

- Arena Show

...rme les référents de proximité que nous sommes en répétition générale
lice et la Reine de cœur : retour au pays des merveilles ».

Elle indique que cette production se passe très bien, les répétitions également, les costumes sont superbes et que l'ouverture du show ayant été décalée, nous avons eu le temps de se préparer.

Ce spectacle se tiendra du 25 mai à fin septembre 2024 et est prévu pour une programmation de 5 ans.

lique qu'en cas de forte pluie, mais sera joué en version dégradée sous on sans BMX).

t un point sur les sujets d'actualité suivants :

- Tous les théâtres sont ouverts sauf 2 théâtres : Frozen qui réouvrira le 1er juillet 2024 et Pixar vient de fermer et on réouvrira le 8 juin. Le show a été raccourci à 29,30 mn pour réduire la pénibilité pour le passage à 5 shows par jour.
- Promotion au poste de producteurs délégué
- Réussite totale de la pré-parade de Wish le 27 avril 2024.
- Le 28 avril pré-parade de la Safety, très belle pré-parade.
- Réussite de la journée « May the 4th »
- Yoga by Disney : 21 mai 2024
- Fun Run : 24 mai 2024
- Anniversaire Donald Duck avec course de canard à Small World le 9 juin 2024
- Cast Member party décalée au 3 juillet

Point sur les effectifs

ique que fin avril, l'établissement comptait 2 621 salariés.
femmes et 1094 hommes

- CDD : 98 femmes et 59 hommes

A fin avril 2024, on comptait 554 intermittents.

Les référents de proximité relèvent qu'il y a beaucoup de démissions, notamment chez les princesses, car elles font tout le temps la même chose et que cela est dur psychologiquement.

lique que le staffing princesses augmente mais très doucement. On romesse de recrutement soit tenue sur le terrain, afin que les princesses restent.

Aline rappelle pour les face characters que le temps de récupération est de 15 minutes et non de 30 minutes car la pénibilité n'est pas la même que pour les characters.

Il est expliqué que les équipes costumant font très attention au poids, afin de limiter la pénibilité.

2. Echanges sur les réclamations remontées

- Durée du travail : Consultation des plannings

plique que pour ceux qui n'utiliseraient pas l'application leur permettant e leur planning par le biais de leur téléphone portable personnel, il a été

prévu une consultation sur des tablettes mises à disposition des salariés sur les différents lieux de travail ou bien des classeurs, et ceci, dans l'attente de la finalisation du développement d'une page web.

Il est rappelé que les salariés peuvent se rapprocher de leurs managements qui pourront les accompagner en cas de difficultés dans l'utilisation des outils.

Il y a au moins une demande par jour à Character 1 pour la mise à jour du planning, donc en l'absence de Character 1, il est possible de monter voir Stage 10 car ils sont là sur toute l'amplitude de travail.

- Représentant du personnel gestion et suivi de bons de délégation :

Il est rappelé qu'il existe un accord de fonctionnement CSE / CSSCT / RDP qui traite la matière d'heures de délégation.

Il est rappelé que les Représentants du personnel au début de chaque mois, doivent fournir un planning prévisionnel mentionnant les absences prévisibles liées au mandat, à leur supérieur hiérarchique. Il n'y a que les absences qui n'auront pas pu être mentionnées dans le planning prévisionnel qui devront donner lieu d'un bon de délégation.

Au sujet des bons de délégation disposez d'un modèle qui vaut mieux faire une copie et d'envoyer le mail du bon de délégation. S'il y a un souci, il ne faut pas hésiter à le remonter en direct.

Echanges sur différents points remontés :

- Saisie modifiée après validation des managés que le point est en vérification niveau RH.
- Quand seront les résultats de l'enquête bien-être d'elle attend un retour.
- Visites médicales que le retard a été fortement réduit.
- Visite de reprise s'agit de visites de reprise sont organisées pour tout arrêt maladie supérieur à 60 jours, tout arrêt lié à un accident de travail et/ou de trajet supérieur à 30 jours et après un congé maternité.

Prochaine réunion le **mardi 16 juillet à 14h.**

spectacles