

Année civile 2023

[illegible]

POINTS	Nombre
Nombre de réunions ordinaires bimestrielles réalisées	5
Nombre de réunions extraordinaires réalisées	0
Nombre d'enquête liée au droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes, initiée par l'employeur :	0
Nombre de saisine éventuelle devant le conseil de prud'hommes :	0
Nombre d'alerte réalisé par le Référent de Proximité et en lien avec les CSSCT :	0

2- Cartographie des situations individuelles et collectives par thématique :

Conditions de travail : RPS, problématique de management, rdv auprès de la médecine du travail ;

Durée du travail : système de planification kronos, horaires choisis, variation des shifts, gestion des jours de grève ;

Emploi / contrat : Politique de recrutement, sous-staffing, charge de travail, gestion du droit de grève, retard dans les contrats, gestion de la mobilité interne ;

Formation : dispositif de formation AFEST ;

Congés / absences : Règles relatives au report des congés, gestion des demandes de congés via UKG ;

Rémunération & avantages sociaux : Retards sur saisie paie, prime des formateurs, primes pour les Team Leader expérimentés et responsables de permanence, prime de nuit ;

Représentants du personnel : Badge d'accès des référents de proximité, permanence du CSE dans les hôtels ;

Divers : Gestion des coffre-fort électroniques, distributeurs de boissons chaudes, gestion de la restauration d'entreprise, bornes pour véhicules électriques, stockage du matériel, Navette du Ranch, fermeture de la plateforme Disney Top, réhabilitation des différents hôtels.

3- Sujets ayant fait l'objet d'une information :

- Revalorisation des minima conventionnels au 1/01/2023
- Signature du 10^{ème} accord en faveur des salariés en situation de handicap
- Festivités 30^{ème} anniversaire : Grand final
- Revalorisation indemnité forfaitaire télétravail
- Point sur les effectifs, recrutement, campagne conversion CDD/CDI, alternance, dispositif cooptation, report RF cadres,
- Global recognition Week
- International Women's day
- Formation appréhender les outils digitaux DLP
- Signature accord intéressement
- Bulletin social individualisé 2022
- Rappel sur le CET
- Information mise à jour Guide des politiques sociales
- Session d'information « Retraite » animée par la CNAV et Audiens
- Campagne de préinscription en crèche
- Information relative à la rentrée scolaire
- Signature du protocole d'accord préélectoral

- Revalorisation 4% des primes au 1^{er} juillet et ceci en application de nos dispositions conventionnelles
- Réouverture Hôtel Disneyland le 25/01/2024. Expérience immersive au Dôme
- Anniversaire Disney 100 ans le 16 octobre 2023
- Annonce, le 19/09 de l'ouverture début 2026 d'un nouveau restaurant McDonald's
- Elections professionnelles : 14, 15 et 16 novembre 1^{er} Tour
- Service Award 10/15/20 ans 15 et 16 novembre
- Distribution des chèques cadeaux Noel
- NAO 2024
- Le service santé : vaccination sur site, gratuitement à la fois contre la COVID 19 et contre la grippe
- Mission Handicap : mise en ligne d'une nouvelle plateforme dédiée aux aidants journée
- Information des Référents de Proximité sur la période de prise du congé principal ainsi que sur l'ordre des départs en congés payés 2023/2024.



*Chef d'établissement
Autres Hôtels*