

Compte-rendu de la réunion ordinaire des référents de proximité

Etablissement BOUTIQUES

16 juin 2023

Début de réunion : 15h00

Fin de réunion : 15h40

Etaient présents : P

Etaient absents : A

Liste des référents de proximité :

[Liste des référents de proximité redigée]

ANTHONY P.


Représentants de la Direction :

Chef d'établissement [redigé]

Responsable Relations Social [redigé]

Invitée :

[redigé] ctrice Boutiques Parcs

1. Points d'information du Chef d'établissement

➤ **Points d'Actualité**

Evènement Pins du samedi 10 juin, c'est très bien passé avec un très bon résultat en termes de ventes et un 2^{ème} évènement est prévu ce samedi 17 juin.

Evènements à venir : Pride (17 juin), Yoga Day (21 juin), Cast Member Party (29 juin)

Lors de la CSSCT du 08 juin dernier, il a été porté l'information sur :

- La mise en place d'un test relatif à l'installation de portiques antivol aux portes de la boutique Studio Store du 12 juin au 30 septembre. L'objectif étant de lutter contre un taux de démarque en forte augmentation depuis le début de l'année fiscale au sein de nos boutiques. Une visite a été réalisée sur place avec les membres de la CSSCT le 9 juin avant mise en service.
- La poursuite de l'information sur le projet «Firefly» et plus spécifiquement sur la poursuite du déploiement des bornes photopass (meet & greet, sortie attractions) et information sur le bâtiment 507.2
- L'information sur les consignes en cas de travail en extérieur et par forte chaleur

Information sur le nouveau parcours de formation des team leaders Start your Leadership.

Formation de 3,5 mois alternant formation DU et pratique terrain

Détection des potentiels par le manager ou le team leader expérimenté du 29 mai au 15 juin

2023

Calibration meeting avec le Senior Manager pour valider l'entrée du/de la candidat(e) identifié(e)

Annonce des candidat(es) retenues le 20 juin 2023

Parcours de formation du 07 juillet au 07 octobre 2023

➤ **Point sur les effectifs**



Situation au 31.05 ;2023

Total 1182 salariés :

1000 CDI : 615 femmes et 385 hommes

182 CDD : 108 femmes et 74 hommes, (dont 12 Alternants)

Volume d'intérim dernièrement :

10% d'intérim sur la filière stock

7% d'intérim sur la filière vente

Campagne de Conversion CDD/CDI : cf communication HUB du 17 mai

C'est la date de début de votre contrat, qui définit la période durant laquelle remonter votre souhait de rester.



Quels sont les postes à pourvoir ?

Ces postes sont à pourvoir au sein des divisions opérationnelles :

- Attractions
- Merchandise
- Métiers de l'accueil et du service
- Restauration
- Hôtels (Hébergement, Réception, Restauration, Boutiques, etc.)

➤ **Points d'actualité sociale**

Sessions d'information retraite animées par la Cnav et Audiens – (5 juin) et 3 juillet 2023 au bâtiment Bellini.

Elles auront pour objectifs de faire connaître la **retraite du régime général de la Sécurité sociale et des retraites complémentaires et de découvrir ce qui change** avec l'entrée en vigueur le 1^{er} septembre 2023 de la « **loi Retraites** ».

Les thématiques suivantes seront notamment abordées :

- Le droit à l'information
- Le relevé de carrière et sa mise à jour
- Le calcul de la retraite
- Les retraites anticipées (la retraite anticipée pour carrière longue et la retraite progressive) et les prolongations d'activité (la surcote et le cumul emploi-retraite)
- Les formalités
- L'activité à l'étranger
- Retraite anticipée : assurés handicapés, incapacité permanente
- Le veuvage : la pension de réversion

Ces sessions s'adresseront en priorité aux **salariés nés avant 1969** et se dérouleront soit sur le temps de travail après accord de l'encadrement, soit sur le temps libre pour ceux qui le souhaitent.

Les salariés qui souhaiteront assister à une des sessions, devront s'inscrire directement **via la Cast Résa : Session d'information retraite**

➤ **Négociations en cours :**

Protocole d'accord préélectoral - Vendredi 2 juin 2023, Jeudi 15 juin 2023 et Jeudi 29 juin 2023
Anticipation des négociations relatives à la NAO fin août 2023.

2. Situations pour lesquelles une réponse n'a pas été apportée ou pour lesquelles il existe une réelle difficulté d'interprétation

Aucune réclamation reçue mais des échanges ont porté sur :

- ✓ Concernant les Petits Déjeuners et Goûters : sont de nouveau autorisés dans un cadre défini, par contre les outings ne le sont toujours pas à date.
- ✓ Concernant la reprise des concours : [redacted] r le moment. Dans le cadre du live chat du 09 septembre de [redacted] it exprimé sur ce point en indiquant qu'une refonte du système [redacted] d'équité entre les locations (certaines divisions en faisant plus que d'autres).
- ✓ Parcours de développement au métier de magasinier boutiques expérimenté :
Le cast member doit satisfaire à l'ensemble des critères de formation, d'autonomie et de responsabilité pour être positionné au coef 200/215.
Pour ce qui concerne la formation : 12 mois minimum au sein de DLP dans le même emploi sur 2 établissements et/ou départements différents avec 2 managers pendant au moins 6 mois consécutifs (hors cas de suspension de contrat), ou 12 mois minimum d'expérience équivalente validée hors de l'Entreprise.

[redacted] 'établissement actuel, remercie vivement les référents de [redacted] au cours des réunions de ces derniers mois et passe donc le re [redacted] trice Boutiques qui prendra à compter du 1^{er} juillet le rôle de Chef d'ét [redacted] la tenue des réunions RDP et CSSCT de l'établissement.

Le Chef d'Etablissement informe les référents de proximité que la prochaine réunion aura lieu le 04 août 2023 à 14h00, dans la salle de réunion Oscar 2ème étage du bâtiment Disney Channel. Les situations éventuelles devront parvenir au Chef d'établissement au plus tard le 14 juillet 2023 à 23h59 (soit 7 jours avant l'envoi de la convocation prévue le 21 juillet 2023).