

# **REUNION ORDINAIRE DE LA CSSCT DE L'ETABLISSEMENT ENTREPOTS**

## **DU 25 MARS 2026**

**Membres légaux présents :**

**Membre expert présent :**

**Représentants syndicaux CSSCT présents :**

### **1. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 21 mai 2025**

Vote favorable à l'unanimité des membres présents (6 membres CSSCT)

### **2. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 8 décembre 2025**

Vote favorable à l'unanimité des membres présents (6 membres CSSCT)

Giovanni remercie la Direction pour sa réactivité pour la distribution des boissons chaudes.

### **3. Suivi des actions HST.**

Ludovic

Présentation des actions soldées :

Ludovic :

Quai de livraison du bâtiment Imagination

Observation : fort risque de heurts entre véhicules et piétons .Le marquage au sol a été réalisé. Des barrières amovibles ont été ajoutées également. Le chauffeur sait exactement où il doit s'arrêter., il sort de son camion et pose les barrières à leur emplacement.

Procédures liées à alcoolémie : signature en cours , des commandes ont été passées pour les éthylomètres .

t des travaux Q3 FY 26

Mégara : heurt manutention / piétons

Eric : Affichage en infographie à Mégara prévu , sur l'application des règles

#### 4. Examen des statistiques des accidents du travail du 4<sup>ème</sup> trimestre civil 2025

Ludovic : 2 AT en moins mais avec plus de jours d'arrêt. (Taux de fréquence)

5 AT bénins , dont les causes sont habituelles

Sur FY26 hausses des accidents pendant les livraisons (Runner) à l'extérieur (effet météo ...)

Fabrice : Luis a eu un AT ? blessé avec un colis de 10kg , à Mégara on a pas de niveau ?

Eric : non à Mégara , il y a que le picking sol .

Eric : on a analysé les variations , mais rien trouvé de significatif ;

Un point à relever est d'avoir des emplacements de Picking Food

#### 5. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

Olivia : nous avons 3 dossiers d'Inaptitude en cours

1 salariée en affectation temporaire (Christine )

1 salariée en ATMA (Pauline) et

1 salarié en formation (Emmanuel)

nde s'il y a des questions.

Les membres de la CSSCT n'ont pas de questions.

#### 6. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

Laura : janvier à mars 2006, on a 2 recrutements de salariés en situation de handicap. On a eu un CDI au poste de Warehouse technicien qui a été embauché le 8 janvier 2026 sur Mégara , Il y a eu un 2e recrutement qui était un stagiaire ( moins de 28 Jours ) il n'y a pas eu de visite médicale. Il est arrivé le 26 janvier il est reparti le 13 février c'était un stage très court

Notre taux d'emploi est à 10,99% sensiblement supérieur au 6% attendu de manière légale.

30 CDI et 1 CDD.

#### 7. Point d'information sur la prévention des RPS Présentation du tableau de suivi RPS par Eric

Senior managers et Directeurs encore à évaluer.

Session participation dans les mains des experts

Eric : Sujet sur les chauffeurs autour de la prise de poste 4 h du matin ,après discussion avec les équipes le stress était dû à la clearance du parc pour ouverture dès 7 h.

## 8 - Présentation aux membres de la CSSCT du rapport annuel CSSCT 2025 de l'établissement Entrepôts

Répartition : baisse des heurts (effets Hercule /Mégara avec hausse chocs têtes sur les Trolleys au costuming .

Equipement de travail : risque mécanique

1 At grave sur Mégara : avancée sur définition plan de circulation

## 9. Présentation aux membres de la CSSCT du programme de l'établissement entrepôts 2026

Procédure Dépistage d'alcoolémie et stupéfiant et finalisation du rehaussement des racks au bâtiment Hercule

Eric propose de mettre le suivi des EPI dans le Duer

## 10 . Point de suivi suite à la mise en place des horaires individualisés du service trafic

Recueil Retex : QT /Qc : impact 100% positif

Equipe non masterisée 7 Cast Members

Point de vigilance : report heures d'une semaine à l'autre

A date : aucun report d'heures ( tout est régularisé sur la semaine)

Quelques heures supplémentaires effectuées

### Autres points :

Giovanni : il y a un sujet qui m'a été remonté plusieurs fois, par rapport aux tailles fortes, il y aurait des soucis sur la disponibilité et sur l'état de ce type de costumes (surtout les pantalons femmes qui sont abimés au niveau de l'intérieur de la cuisse). Et certaines salariées doivent prendre le pantalon abimé.

J'ai vu avec les managers du costuming. Ce n'est pas un souci nouveau, mais il s'est amplifié. Les salariés garderaient des costumes ou plusieurs costumes.

Eric indique qu'il s'agit d'un sujet complexe. Pour clarifier les distributions à [REDACTED] :els, distribuent ce qu'il y a sur le floor. Ils ne sont pas responsables des appro, des commandes, des costumes neufs...ce n'est pas entre les mains du distributeur.

On remonte ce sujet à costuming produit pour vérifier les besoins de commande...il y a des réunions avec les équipes costuming produit, donc la partie lanceur d'alerte doit fonctionner.

La qualité de lecture des puces RFID est encore perfectible.

Eric : Pour la gestion de la qualité, c'est aussi un problème. On est en train de réécrire le qui fait quoi sur le sujet.

Il y a ds puces pas bonnes, des process pas toujours clairs, il y a un mélange de plein de choses, mais on a commencé un travail de fond sur le sujet avec Aline.

Giovanni : sur le dernier étage d'Imaginations, la toiture et la circulation d'air durant les périodes de canicule risque d'être un problème. Est-ce qu'il y aura des travaux.

Eric : très bon point, je vais revoir où on en est sur ces sujet au niveau de FOS.

Fin réunion 12h15

## 11. VISITE

Bâtiment Hercule