

CSSCT établissement Services Techniques / Ateliers Centraux / Horticulture (STACH)

Procès-verbal de la réunion ordinaire CSSCT du 13 MARS 2026

Membres légaux		
	Président	Présent
		Présent
		Absent
		Présent
		Présente

Membres experts		
		Présente
	Secrétaire-Adjoint	Présent
		Présent
		Absent
		Présent
		Présent
		Présent
		Présent

Membres de droit		
		Présent
	Médecins du	Présent
	Service Prévention	Présent
	Relations	Présente
	Mail	Absente
	Contrôleur des Services de prévention CRAMIF	Absent

Membres représentant		
	Absent	Absente
	Présent	Absent
		Présent
		Absent

Invités		
	Responsable de projets Maintien dans l'Emploi	Présente
	Coordinateur Technical Projects	Présent
	Coordinateur Prévention	Présent
	Directeur Building Maintenance & Central Workshop	Présent
	Project Management Officer	Présent
	Project Manager Construction	Présent
	Project Leader Construction	Présent
	Coordinateur Safety	Présent
	Project Leader Construction	Présent
	Coordinateur Safety	Présent
	Project Manager Technical Department	Présent

ORDRE DU JOUR

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 17/12/2025 (*)
2. Suivi des actions HST (*)
3. Examen des statistiques des accidents du travail du 4^{ème} trimestre civil 2025 (*)
4. Présentation aux membres de la CSSCT du rapport annuel CSSCT 2025 de l'établissement STACH (*)
5. Présentation aux membres de la CSSCT du programme de l'établissement STACH 2026 (*)
6. Présentation des résultats du laboratoire « CRAMIF » relatif à Steam Train (*)
7. Présentation des observations du courrier CRAMIF du 18/02/2026 (*)
8. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement (*)
9. Présentation aux membres de la CSSCT, pou d'un
salarié déclaré inapte à son poste de travail –
10. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement
11. Point d'information sur la prévention des RPS (*)
12. Information des membres de la CSSCT, en vue d'un avis d'orientation ultérieur sur le projet 1001 Pattes relatif à l'établissement (*)
13. Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet « Air » relatif à l'établissement
14. Présentation aux membres de la CSSCT du projet de réaménagement des locaux Horticulture (*)

15. Point d'information relatif au réaménagement des étages 2 et 3 du bâtiment RAYA

16. Point d'information relatif aux travaux du parking Daisy

17. Point de suivi relatif à l'organisation des territoires 3 et 4.

18. Point de situation relatif à l'organisation opérationnelle des équipes constructions

19. Visite

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 17/12/2025 (*)

Présentation par Laura Le Péron.

Approbation du procès-verbal de la réunion CSSCT du 17 Décembre 2025.

NOM	
POUR	
CONTRE :	0
ABSTENTION :	2

Procès-verbal approuvé à la majorité des membres présents.

14. Présentation aux membres de la CSSCT du projet de réaménagement des locaux Horticulture (*)

Présen [redacted] et planning)

Le projet est en cours car il y a un besoin de plus de surface car il y a besoin de plus de monde.

Le projet sera réalisé en modulaire neuf pour les vestiaires et les bureaux.

Les modulaires seront en location.

[redacted] ndent si l'entretien sera bien pris en compte par un contrat d'une entreprise extérieure.

[redacted] nd que oui et qu'il y aura un contrat avec une société extérieure.

[redacted] de le rapport des modulaires des syndicats.

Le chef d'établissement répond qu'il va faire un rappel et que ce n'est pas à dlp de faire l'entretien des modulaires en locations.

de s'il y a une permanence du sous-traitant pour les modulaires d'horticulture et s'il y a un délai rapide pour intervenir.

est la chef de projet D&D du projet explique que les casiers seront remplacés avec des casiers séchants.

ande la taille des casiers.

que qu'on passe de 30cm de large à 40 cm.

Durant la phase des travaux des vestiaires provisoires seront implantés dans des modulaires.

demande s'il y a un permis de construire.

Il est en cours et va être présenté avant les travaux prévus début Avril pour une fin en Juillet.

ue qu'on se moque des lois car le permis n'a pas été déposé avant.

que que non.

Le chef d'établissement explique que le permis sera posé et qu'on prend un risque financier à commencer avant.

ande si la coactivité est gérée.

ique qu'il y aura une surface chantier avec un pic.

nde la durée d'exploitation prévue.

que qu'on part pour 10 ans de durée de vie des modulaires.

nde si une étude a été faite entre un bâtiment en dur et les modulaires.

lique que oui et que la différence est élevée donc ils sont partis sur les modulaires.

ue qu'il ne comprend pas pourquoi des modulaires et pas du dur et qu'un modulaire ne remplace pas du dur et demande qu'une étude soit faite pour un bâtiment en dur.

Le chef d'établissement explique que le projet doit être traité rapidement pour les équipes et qu'il y a un plan de construction et que les modulaires d'aujourd'hui sont plus confortables.

'il est dommage que dans le projet 1001 PATTES on n'ai pas pu intégrer les travaux des bâtiments d'horticulture.

uestionne sur le fait qu'horticulture ,par ce projet, n'a pas l'air d'être une priorité pour la direction.

nde la différence de prix entre les modulaires et un bâtiment en dur.

nde si des badgeuses peuvent être installées dans les modulaires.

Le chef d'établissement prend le point et nous fera un retour.

16 . Point d'information relatif aux travaux du parking Daisy

Le chef d'établissement demande un point sur le parking et sur le planning de Daisy avec le nombre de places en plus.

Présentatio

Le but est d'augmenter les places de stationnement.

Il y aura une vidéosurveillance et l'installation de barrières avec un parking visiteurs de 60 places environ et un parking pour les salariés. La date de fin des travaux est prévue en Q3 2026.

ande pourquoi le parking n'a pas été prévu pour les salariés depuis le début et pourquoi ne pas avoir prévu un double étage. Il est septique car il pense que le parking sera saturé dans pas longtemps.

ique que c'est un parking provisoire et qu'à terme on aura des bâtiments sur le parking.

nde si le personnel qui sera garé à Daisy aura un temps de trajet prévu.

Laura Le Péron répond que rien n'est prévu à ce sujet.

8. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement (*)

Présentatio

Il y a 9 dossiers en cours.

- 1 Dossier en absence type malade
- 4 Missions ATMA
- 2 Dossiers missions temporaires
- 2 Dossiers dispenses d'activité

9. Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet de reclassement d'un salarié déclaré inapte à son poste de travail – Joaquim MORAIS DOS SANTOS (*)

Présentatio

que que le salarié est satisfait et qu'il re

NOM	
POUR	
CONTRE :	0
ABSTENTION :	0

Vote pour à l'unanimité

10. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

Présentation par Laura Le Péron.

Il y a eu 2 recrutements de Janvier à Mars

- un cdi en Février en maintenance attraction territoire 3 sans restrictions.
- Un stagiaire en Janvier territoire 1

Il y a 6,59 % de salariés en situation de handicap

- 106 CDI homme
- 29 CDI femme
- 2 CDD homme

11. Point d'information sur la prévention des RPS (*)

Présentation par Laura Le Péron.

que que les conditions de travail sont détériorées.

Il y a une forte pression de la direction à cause de la charge de travail et que le management est mis sous pression.

Il y a beaucoup d'arrêts de travail et la direction a ses responsabilités.

Il informe que si cela continue l'inspection du travail devra être saisie par les Organisations syndicales.

Le chef d'établissement répond qu'il entend son ressenti et il trouve cependant qu'avec les chiffres, il n'y a pas d'ot non réalisés qui justifie cette remarque.

Il n'a pas le même bilan et rappelle que des postes sont ouverts et qu'il y a des recrutements.

Néanmoins il sait qu'il y a des services avec des sujets et des actions à réaliser et améliorer.

ique qu'il va faire des alertes et qu'il y a une alerte sociale sur le service D&D.

Il explique tous les problèmes qu'il y a sur le parc (Orbitron , rehab , ...)

claircir le bilan auprès de la direction.

ique que dès qu'il y a du sous-effectif les équipes sont en difficultés et qu'il ne faut pas attendre.

re qu'il est d'accord u'il n'est pas d'accord avec le chef d'établissement car il n'y a pas qu'un problème d'effectif avec maintenance show t 3 comme annoncé.

andé une enquête rps à la DSPR et on lui a répondu qu'il n'y avait pas de problèmes. Il insiste et redemande une enquête rps à la DSPR (DS maintenant).

Le chef d'établissement répond qu'il y a des différences sur le 4eme sujet .

Et sur les trois premiers il faut avancer car les rencontres ont eu lieu.

[REDACTED] que qu'une enquête rps sur la DSPR n'est pas nécessaire avec les éléments qu'il a.

[REDACTED] a deux services ou il y aurait une enquête à prévoir.

Le service infra opérationnel est la dernière roue du carrosse et on parle de restrictions qui posent problèmes.

[REDACTED] te sur les effectifs d'infra qui ne sont pas suffisants.

Il y a un accroissement de la sous traitance et que cela ne résous pas les problèmes car il y a toujours besoin d'une personne de dlp avec le sous-traitant.

Le chef d'établissement explique qu'il y a eu 27 positions à infra et que ça va continuer.

[REDACTED] ue que des techniciens sur le terrain sont en danger et mettent en danger les autres. Il y a des permanences en moins sur le terrain à cuisine.

Le chef d'établissement parle qu'il y a 11 postes en plus sur cuisine, clim et plomberie.

Il explique que ses sujets sont traités.

[REDACTED] ue que si on fait des différences entre les plannings d'avant et ceux de maintenant on verra qu'il y a moins de salariés.

[REDACTED] ande si les techniciens sont au courant des plans d'actions d'embauches.

[REDACTED] me qu'il n'y a pas de techniciens en plus sur la présentation de la réorganisation de infra.

Le chef d'établissement dit qu'il y en a 1 en plus.

12. Information des membres de la CSSCT, en vue d'un avis d'orientation ultérieur sur le projet 1001 Pattes relatif à l'établissement (*)

Présent pour la présentation fait [REDACTED]

Présentation des Calendriers et des phasages

Il y aura beaucoup de vitrages.

Pour rentrer dans les ateliers il y aura des lecteurs d'id.

[REDACTED] nde comment vont être géré les accès avec id .

[REDACTED] ue que ce sera le management et la sécurité qui gèrerons les droits d'accès.

[REDACTED] nde comment vont être gérées les vidéos s'il y a suspicion de vol ou autre.

Le chef d'établissement répond que c'est l'accord pour relecture avec une nécessité de dépôt de plainte pour relecture par les services compétents de l'entreprise.

Laura Le Péron explique qu'il y a des accords avec la CNIL .

que qu'il y aura une augmentation des vestiaires.

Il y aura 22 douches contre 5 aujourd'hui par exemple.

(Voir tableau des augmentations slide 8 « avant après » envoyé avec la convocation du 27 Février).

nde si les besoins de places pour le futur sont prévus.

ue que oui cela est prévu.

que que des zones sont prévues avec des renforcements de dalles pour le futur.

ique les aspects logistiques et la gestion de la coactivité.

On va travailler avec un logiciel Timoty pour la gestion de la coactivité recommandé par la cramif.

nde comment seront gérées les livraisons.

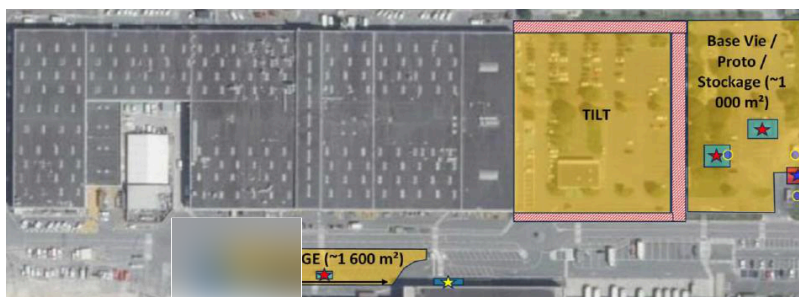
Pour les livraisons il y a des créneaux à caler avec Timoty.

Reprise de la présentatio

Il y aura un Phasage (voir document envoyé avec la convocation du 27 Février)

Présentatio

La base vie sera après le bâtiment.



re réaliser une maquette à l'échelle 1/100 -ème pour pouvoir se projeter

La maquette sera installée en haut au niveau des anciennes assistante de direction courant du mois d'avril.

ue avec la présentation de maximo avec déploiement.

Présentation des mac

Les appels d'offre terminées

En concordances avec les ateliers, les machines ont été choisies.

me que chaque arbre sur les vues artistiques sera à sa place.

[redacted] de si le nettoyage des parties vitrées est prévu en maintenance.

[redacted] nde si la présentation du projet est présentée à tous les services qui vont intégrer le bâtiment 1001 pattes.

[redacted] d oui.

[redacted] nde que l'avis motivé soit séparée en plusieurs phases en fonction de l'avancement du projet.

Le chef d'établissement et Laura Le Péron répondent que c'est sur le projet global et sur les aménagements futurs pour les salariés qu'il faut qu'ils se prononcent.

Laura Le Péron expliqu [redacted] nt à chaque démarrage de phase du projet pour récolter nos feed back.

[redacted] ge à venir avant chaque début de phases.

[redacted] nde une extra pour le vote de l'avis motivé.

[redacted] de une concertation entre membre.

Elle ne comprend pas pourquoi faire un report du vote.

[redacted] nde une présentation de chaque machine et que tous les 6 mois on fasse un point d'étape ou en fonction des avancements des étapes.

[redacted] are avec le chantier de l'hôtel et il est d'accord pour voter l'ensemble du projet avec des points intermédiaires et demande la globalité du projet.

[redacted] si on est d'accord pour voter maintenant.

On demande qu'on est une présentation à chaque début de phase en ordinaire ou en extra si début entre deux ordinaires.

Plus une présentation de chaque machine.

[redacted] ande pourquoi l'avis motivé n'est pas à l'ordre du jour à la place de la présentation.

On annonce qu'on est ok pour voter maintenant.

[redacted] de un engagement de la direction pour faire des points à chaque ordinaires ou en extra et si lors du chantier il y a des points à remonter.

[redacted] rme le fait qu'il nous faut des infos durant les phases importantes des travaux.

Germain Cissé demande que le chef d'établissement nous informe à chaque achat de machine.

Vote de l'avis motivé.

NOM	
POUR	
CONTRE :	0
ABSTENTION :	0

Vote pour à l'unanimité.

le travail fait pour ce projet.

Pause Déjeuné.

Reprise à 13H50

2 . Suivi des actions HST (*)

Présentatio

Il y a eu 76 actions réalisées et il en reste 281 à réaliser.

demande la présence du chef d'établissement à chaque réunion DUERP et le management notamment de méthode qui n'est jamais là.

Le chef d'établissement répond qu'il ne sera pas présent à chaque DUERP mais qu'il va s'assurer qu'il y ai des référents de chaque entités.

ue que c'est la loi que le chef d'établissement soit présent.

3. Examen des statistiques des accidents du travail du 4ème trimestre civil 2025 (*)

Introductio

(voir document envoyé avec la convocation du 27 Février)

Présentatio

Discussion sur l'accident au niveau du château avec le chlore et l'acide.

Ce qui sort de l'audit :

- Couleurs sur les bidons fixes à réaliser.
- Travail sur l'électrolyseur qui enlèverait l'utilisation du chlore.

est surpris que les bidons soient transvasés sans pompes de transfert.

Le chef d'établissement demande que le prestataire fasse le transfert avec u
[Procès-verbal de la réunion CSSCT STACH ordinaire du 13 Mars 2026](#)

ande si des projets d'électrolyseurs sont en cours pour toutes les zones

La réponse est Juste à Small world avec granule.

yne explique qu'il y a une étude pour tous les points d'eaux avec électrolyseur.

demande le délai pour installer tous les points en électrolyseurs.

ande pourquoi on ne fonctionnerait pas avec de l'hydrogène à la place.

nde l'analyse de l'accident de travail de Tram Tour.

Le chef d'établissement souhaite recevoir le salarié de retour d'at avant d'envoyer l'analyse.

Le chef d'établissement explique les circonstances de l'at.

La dspr vont mettre en œuvre des actions pour sécuriser les fosses.

que que le salarié est tombé et s'est cassé des côtes.

nde que les rapports de first aid soient plus précis.

ique que le cast a été accompagné à first aid par sa hiérarchie.

Le chef d'établissement prend le point et ira voir le manager pour avoir les infos.

4. Présentation aux membres de la CSSCT du rapport annuel CSSCT 2025 de l'établissement STACH (*)

Présentati

Il n'y a rien à signaler.

5. Présentation aux membres de la CSSCT du programme de l'établissement STACH 2026 (*)

Présentati

Il y a 45 actions pour un total de 280000 euros.

ande pourquoi le dossier d'Agraba est si long. (risque de chute)

Le chef d'établissement explique qu'il maîtrise le risque durant la date de réalisation des mises en conformité et qu'il y a des palliatifs (ent ext , suspensions des maintenances).

Les salariés ne sont pas mis en danger.

13. Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet « Air » relatif à l'établissement

Présentati tine Cador .

nde les dates.

ce fin des travaux pour l'été 2027.

Il n'y a pas de restriction de poids pour faire l'attraction.

Il n'y a pas besoin d'installer une chaise de test à l'entrée de l'attraction.

Le système d'attache ne sera pas monitoré et il y aura un mousqueton qui sera contrôlé en journalier.

demande si dans le disclaimer il y aura une annonce sur les maladies type autisme qui pourraient empêcher de faire l'attraction.

Il n'y a pas d'infos.

Pour le graissage, les roulements sont équipés par des cartouches à graisse automatiques.

L'eau qui va tomber de la bâche sera évacué vers l'extérieur.

Rien n'est prévue en cas de gel, car l'attraction ne tourne pas s'il y a de la neige sur le toit ou de la glace.

Demande pour avoir une date de visite.

En cours

Demande pour avoir une personne à l'échelle dans la zone de travail sur le plan.

nde pour mettre des mousses au niveau des trappes pour le dos...

oit pas l'intérêt d'acheter une attraction comme celle-là, entre la pluie et l'entretien ce n'est pas adapté à notre région.

ue que l'attraction sera dans le thème.

Vote de l'avis motivé

NOM	
POUR	
CONTRE :	0
ABSTENTION :	6

autres membres émettent des réserves et demande que la direction mette tout en œuvre pour la sécurité des salariés.

Jonathan De Oliveira demande s'il y a quelque chose de prévu si une personne fait un malaise dans la zone en hauteur.

que non.

6. Présentation des résultats du laboratoire « CRAMIF » relatif à Steam Train (*)

Présentati

La cramif annonce une amélioration dans les mesures.

Proposition de compléter les hottes avec des bavettes.

Pas possible car il y a un pont roulant au milieu.

Proposition d'augmenter la hauteur des cheminées

Trop compliqué.

La solution est de démarrer les trains portes fermées pour qu'il n'y ai pas de courant d'air.

7. Présentation des observations du courrier CRAMIF du 18/02/2026 (*)

Il n'y a pas eu de remarques sur ce point.

15 . Point d'information relatif au réaménagement des étages 2 et 3 du bâtiment RAYA

ce que les open space sont toxiques pour les équipes.

me qu'avec les open space il y a un manque de confidentialité.

ique qu'il y a des solutions.

Le chef d'établissement dit qu'on peut acheter des cloisons sonores mobiles pour les personnes qui se sentent oppressées.

nce qu'il y a des embauches et que dans le bâtiment il y a beaucoup de personnes et que s'est compliqué de pouvoir s'isoler.

Il redemande qu'on rappelle aux salariés que les panneaux acoustiques peuvent être commandés s'ils le souhaitent.

Le chef d'établissement annonce qu'il y a des zones libérées et qu'on peut voir pour adapter les zones et qu'il va clarifier le sujet.

17.Point de suivi relatif à l'organisation des territoires 3 et 4.

Présentation par le chef d'établissement de l'organisation du territoire 3.

Pour l'instant pour les promotions il doit identifier les personnes.

					Casting	
					Casting	
					Casting	
Laurent HASER	Technicien Show	Florian BELLEFE	10140340	CDI	Ethan SEMION	Arrivé le 01/04/26
		Giraud Chantelauze	10137005	CDI	Thomas COUTURE	Arrivé le 31/03/26
		Mohamed MOKHTARI	10145092	CDI	Casting	
		Benjamin LEFEBVRE	10145091	CDI	Casting	Promu TL
	Technicien Audio Video	Emmanuel DERISBOURG	10134327	CDI	HC Comité Fin mars	
		Romain Guillaume	10145589	CDI	Casting	
		Martin PIERENS	10145590	CDI	Casting	
		Christelle FOURNIER		CDD	CDD de remplacement (31/08/26)	
		Antony BERNET			HC Comité Fin mars	Transfert Spectacle

Laurent HASER	Technicien Show	Florian BELLEFET	10140340	CDI	Ethan SEMION	Arrivé le 01/04/26
		Giraud Chantelauze	10137005	CDI	Thomas COUTURE	Arrivé le 31/03/26
		Mohamed MOKHTARI	10145092	CDI	Casting	
		Benjamin LEFEBVRE	10145091	CDI	Casting	Promu TL
	Technicien Audio Video	Emmanuel DERISBOURG	10134327	CDI	HC Comité Fin mars	
		Romain Guillaume	10145589	CDI	Casting	
		Martin PIERENS	10145590	CDI	Casting	
		Christelle FOURNIER		CDD	CDD de remplacement (31/08/26)	
		Antony BERNET			HC Comité Fin mars	Transfert Spectacle
Vladan RADENKOVIC	Technicien Scènes	Corentin Niquet	10139616	CDI	Casting	Démission : Firefly

Ride	AT	22	22 / T3	18	8 / T3	En cours
	AM4	2	2 / T4	2	1 / T4	50%
Cmde	AT	9	16	7	4	60%
	AM4	1	4	3	1	40%
TL Ride \ Cmde		18	26	8	8	100%
Show	AT	9	9	=	=	100%
	AM4	2	2	=	=	100%
Audio	AT	9	9	=	=	100%
	AM4	2	2	=	=	100%
TL Show \ Audio		10	11	1	1	100%

Ride	AT	22	22 / T3	18	8 / T3	En cours
	AM4	2	2 / T4	2	1 / T4	50%
Cmde	AT	9	16	7	4	60%
	AM4	1	4	3	1	40%
TL Ride \ Cmde		18	26	8	8	100%
Show	AT	9	9	=	=	100%
	AM4	2	2	=	=	100%
Audio	AT	9	9	=	=	100%
	AM4	2	2	=	=	100%
TL Show \ Audio		10	11	1	1	100%

Audio	AT	9	9	=	=	100%
	AM4	2	2	=	=	100%
TL Show \ Audio		10	11	1	1	100%
Mnt Scène	AT	3	10	7	6	95%
	AM4	0	1	1	0	En cours
TL Mnt Scène		2	5	3	3	100%
Parade	AT	7	7	=	=	100%
	AM4	1	1	=	=	100%
TL Parade		2	2	=	=	100%
Managers		2	4	2	2	100%
Experts		1	2	1	1	100%

[redacted] que le show parc 2 est en sous-effectif avec Frozen et que des techniciens cherchent à partir.

La charge de travail est trop importante.

Le chef d'établissement a rencontré les équipes et a eu les mêmes remonté.

Il laisse un peu de temps aux équipes pour s'approprier l'attraction car ils passent trop de temps sur les animations électriques.

Les teams leader sont coefficient 225 la première année et après ils basculent en 260 après un an si tout va bien.

18. Point de situation relatif à l'organisation opérationnelle des équipes constructions

Présentation par le chef d'établissement.

Il y a 14 collaborateurs dans les équipes constructions du sequoia, du ranch et du Disney village et qu'ils ont soit un bureau en flex soit en fixe dans leur locations initiales.

[redacted] demande quand est ce qu'on va visiter Frozen.

Le chef d'établissement demande qui est intéressé :

[redacted] Manuel
For [redacted] than De Ol [redacted]

[redacted] ce qu'il y a eu un presque accident à catastrophe canyon.

Une bride serait tombée.

Le chef d'établissement va vérifier.

Les équipes ride du t3 y seraient allées avec infrastructure.

A creuser

Fin à 17H00