

REUNION CSSCT ENTREPOTS

PV CSSCT ORDINAIRE 08 DECEMBRE 2025

Présents:

En s

Distan

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 29 septembre 2025

5 votes favorables, le PV est approuvé

2. Suivi des actions HST

ue qu'il n'y a rien de particulier

DLH loading Dock => Travaux Q3 FY26 durée 2 ans

Equipe food à renforcer (il y a encore 3 personnes en moins) et machine filmeuse H.S.(à présent réparé)

Action Soldée : Depuis 3 mois, pas de problème sur le processus de port d'EPI, port du casque dans la salle de charge sur Hercules.

3. Examen des statistiques des accidents du travail du 3ème trimestre civil 2025

Analyse AT

10 AT dont 8 avec arrêts et 2 sans arrêt. Par rapport au trimestre précédent, pas de dégradation, on reste stable.

3 AT liés aux activités physiques

3 liés aux risques mécaniques

2 liés à des heurts

2 liés interpersonnels

nnée dernière, cependant cela reste cohérent depuis le début de l'année

nces générales par rapport aux autres départements. Focus sur WH spécifique sur le pourquoi ?

juillet / aout / sept sur Food il y avait un manque de personnel. Plus de 50% sont des problèmes de dos, entorse. Le fait de ne pas avoir d'équipes complètes génère plus d'AT. Sur cette période il n'y a pas de distributeur palette ce qui veut dire que les Cast Members tirent les palettes manuellement. Toutes les machines sont revenues

ait partie des sujets qu'on suit . On ne voit pas de cause primaire, ça reste multi bâtiments...mais la variation n'est pas imputable à Hercules. Il faut être vigilant sur ce qui peut être des causes (manque matériel parfois...).Je ne sais pas s'il y a des liens directs entre le distributeur de palette HS et les AT, même si je suis conscient que la répétition de certains gestes font que des TMS arrivent.

nte l

nous un geste et posture qui relève de la manutention, oui, même si cette action aurait dû être opérée par le fournisseur.

z-vous étudié la possibilité de mettre une filmeuse au frais ?

ommes assez contraints. Oui on a étudié mais on ne sait pas où la mettre. Je recherche une solution. Ça va être compliqué. Filmer reste qq chose de pénible. La filmeuse fixe, jamais ça ne marchera. Essayer un Robot Pack (faire un test avec une location).

oyant les photos , je ne pense pas qu'on l'utilise et je ne vois pas où il pourrait être positionné

n facteur de risque de pénibilité on va expérimenter, dans un premier temps trouver une location

-on passer de piles de 10 a la place de 20 ?

Pour info, sur Mégara, il y a 2 semaines, la visite d (sur CRAMIF) accompagn (pétent sur Ferrière). Il souhaitait regarder condition de déchargement de container Merchandise à Mégara. Introduction de marche pieds (gazelle / PIER) pour éviter récupérer colis en hauteur dans container.

4. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

4 dossiers en cours :

- 1 affectation temporaire CDD
- 1 personne projet formation
- 1 personne en ATMA
- 1 personne dispense d'activité.

1 CM n'est pas dans le dossier car le CM est nouvellement en inaptitude à tout poste dans l'entreprise et donc une sortie de l'entreprise sera envisagée.

t courant ?

25, j'ai eu 10 dossiers de Cast Members inaptes à tous postes dans l'entreprise.

des problèmes sur les intitulés des personnes ATMA ce qui pose problème sur les évolutions

faut en parler à Olivia (qui s'est déconnectée)

5. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

Trimestre : 1 personne recrutée en CDD (18.11.25 au 15.07.26) sur Hôte de Costuming Dreams/ Pas de port de plus de 6 kg.

Sur l'établissement : 28 CM soit un taux d'emploi de 9.93%, principalement sur Costuming

Catherine Le Gras : il faudra faire attention à ce qu'il n'y ait pas de concentration de Cast Members avec des handicaps / restrictions par rapport à la charge de travail, de l'accueil dans les équipes. Ce qui permettrait aussi d'améliorer leur intégration.

un héritage et oui, il n'y a pas de répartitions. C'est aussi pour cela que nous faisons tourner les postes pour trouver les bons équilibres. On compose avec principalement sur Ima et on reste vigilant.

aussi un vieillissement de la population sur lequel il faut être attentif.

6. Point d'information sur la prévention des RPS

Manager : questionnaire clôturé / Planification de la restitution

Costuming : questionnaire cloturé / Restitution 10.12 puis lancement des réunions participatives

L'objectif est de tout transférer dans le DUER pour fin janvier

7. Information des membres de la CSSCT sur les mesures relatives au travail par temps froid et intempéries

La liste des machines sera mise à jour pour les boissons "gratuite" pour inclure Mégara /

l'idé avec cast dining pour Mégara.

Faire vérifier auprès de cast dining le moment de déclenchement des boissons chaudes (0°C). Quand c'est déclenché ? 24H - 48 Hrs ?

Quelle est la température de référence ?

Il y a eu une demande de clarification des conditions de déclenchement, car plusieurs versions ont été données en précédence.

Il faut veiller à ce que l'on évite les erreurs de l'année précédente, et qu'on prenne en considération les prévisions météo France afin de réagir de manière correcte et rapide.

Il faut veiller à ce que soit confirmée la température de référence est bien celle donnée par CONTROL, température ressentie, et que les données sont donc récupérées en interne et donc site Disneyland Paris.

Laura Le Peron confirme et indique qu'on prend en compte la température ressentie annoncé par Control. La température doit être négative pendant au moins 24h consécutives.

8. Calendrier prévisionnel des réunions CSSCT 2026

- Le 25/03/2026 matin

- Le 12/06/2026 matin

- Le 16/09/2026 matin

- Le 04/12/2026 matin

9. Présentation aux membres de la CSSCT de la procédure de dépistage de consommation d'alcool

membres de l'encadrement, c'est qui ?

ceux qui font passer les tests, ce sont les chefs d'équipe ou TL.

ont pas participé eux du passage du test.

Sur la grande majorité des TL et TL exp, ils conduisent 1 fois dans la semaine, donc conducteurs réguliers, donc rentrent dans la population soumise à contrôle. Il faut s'appuyer sur un collègue d'un autre secteur ;

pourquoi on ne contrôle pas tout le monde ?

Volonté de l'entreprise d'alignement des procédures mises en œuvre sur l'ensemble des sites... donc il n'y a que deux moments où la procédure est généralisée.

aux positifs que faire

un deuxième test possible. Et c'est first aid qui lève le doute sur la possibilité de continuer.

Contestation que faire

peut faire une contre-expertise à l'extérieur et aux frais du salarié.

devrait l'indiquer

attention à la température de conservation.

il ne faut pas prendre le gel ou trop de chaleur.

préciser aux managers qu'ils disent que le salarié contrôlé peut être accompagné d'un témoin.

Il s'est vu plusieurs fois à l'Entrepôt, on lui a dit de rentrer chez lui et un autre on l'a viré.

Il faut directement l'accompagner à First Aid.

Ils doivent être fiers car on est pro et on est soumis à des contrôles et c'est normal.

Si une personne tirée au sort refuse de faire le test, ?

Il lui propose d'aller à First Aid et si il refuse, il quitte le site.

ient le lendemain ?

ui refait le test

Megara, s'ils refusent, ils vont aller sur First aid sur le site ?

s seront accompagnés sur First Aid.

10. Présentation aux membres de la CSSCT de la procédure de dépistage de consommation de stupéfiants

a trop de flou sur le fait de vérifier si le test a déjà été fait...

e qu'il va y avoir un tirage au sort du jour où le test doit être fait.

i été tiré au sort cette semaine, est ce que la semaine d'après je peux être retiré au sort ?

l'outil qui permet de vérifier, la notice est assez complexe, notamment pour faire le test. Il va y avoir un apprentissage à faire.

a y avoir une phase d'appropriation.

t ce que c'est possible de faire les deux test le même jour ?

era mis en place quand ?

dois voir les délais d'approvisionnement, il faut viser courant janvier.

t ce qu'il va y avoir une information de l'Inspection du Travail ?

Laura : ça apparaît déjà au Règlement Intérieur

ux qui utilisent des tire palettes vont être tetsés ?

conducteurs accompagnants : population pas concernée. C'est conducteur porté qui va être concerné.

ourrait avoir un retour d'expérience sur le sujet lors d'un prochain CSSCT.

Fin de réunion 12h45

