

**Procès-Verbal de la réunion CSSCT ordinaire Etablissement
Autres Hôtels du 17 Juin 2025**

Secrétaire de la CSSCT Etablissement Autres Hôtels

Membres de la CSSCT

Président, Secrétaire et Membres CSSCT

Membres Légaux	

Membres Experts	

Membres de Droit	
	ecin du Travail
	dinatrice en Prévention des Risques Professionnels
	pecteur du Travail
	des services de prévention CRAMIF

Representants Syndicaux CSSCT	
<i>Titulaires / Suppléants</i>	
	1
	CGC
	T

Invités	
	natrice de Projets Maintien dans l'Emploi
	uty Manager Hôtel Cheyenne
	hibault Gatepin_ Coordinateur D&D

ORDRE DU JOUR

EVA GUTIERREZ introduit les sujets du jour

1) Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire de la CSSCT du 4 Mars 2025

Pascal Le Cornec - pour

nte

nte

ir

ent

our

Samba Camara – pour

bsente

6 pour, 4 absents

2) Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire de la CSSCT du 7 Avril 2025

Pascal Le Cornec - pour

sente

ur

ente

ur

ent

ur

Samba Camara – pour

sente

6 pour, 4 Absents

3) Information aux membres de la CSSCT sur l'évolution de la première phase des travaux des bungalows du Davy Crockett Ranch

présent en termes de sécurité tout se passe bien. Dès la première journée nous
int avec les entreprises extérieures concernant le port des casques, chaussure
sécurité et les plans de préventions. Le 12 Juin on a ouvert les ventes pour les Guest pour des arrivées
prévues le 1^{er} septembre avec les premiers Loop et cette même semaine suivante on attaquera avec les
deux autres Loops. En juin les Loop sortent out of order.

On a eu juste une petite anomalie concernant les serrures remontée par les équipes de IT qui est déjà
résolue. Nous avons également mis en place les bonnes phrases pour les équipes à adopter en cas de
questionnements par les Guest (Talking Points). Fin juillet / début août on aura des visites organisées pour
les CM et une présentation des personnages qui représenteront le RANCH Davy Crockett, Donald et ses
neveux avec le storytelling, les CM seront formés bientôt là-dessus afin de connaître l'histoire.

ce que cela va se faire en présentiel ?

Nous ferons en sorte que tous les cast membres soit formé dans toutes les locations.

Nous allons à alerter sur la vigilance concernant la circulation lors de l'arrivée des
bungalows, car il y a eu un soucis les premiers jours. Il faudrait maintenir cette
vigilance jusqu'à la fin.

En rapport à ça je tiens à remercier les équipes comme l'équipe maintenance pour les
Mamadou.

4) Information aux membres de la CSSCT sur le projet de travaux de sécurisation du Rio Grande à l'hôtel Cheyenne

Thibault déroule les slides et introduit le projet.

de sécuriser la rivière par le remplacement des palissades côté Santa Fe. Il y
présentation du slide

En rapport à la sortie du matériel, elle sera plutôt côté Cheyenne ou Santa Fe ? On
pour sortir des parkings ? Je rappelle que cette zone est plutôt humide.

se fait par la droite. L'abattage des arbres est limité et pas d'impact côté hôtel.

et c'est à proximité du passage pompiers, juste au début mais sans pour autant le

ce qu'il est prévu des circulations d'engin la nuit ?

qui est travaux bruyants se déroulera que le jour pas de travaux de nuits.

les trois jours que vous avez choisis pour les travaux en semaine pour limiter
avez-vous pris pour définir cela ?

plutôt un objectif chiffré et non sur la fréquentation de l'hôtel.

est de limité le nombre de passage et sur le Cheyenne le % de Guest est

travaux sont réalisés par rapport à une obligation réglementaire ? Et quelle est

ense pas que se soit une obligation réglementaire, C'était important au niveau
avoir des enfants qui tomberaient dans la rivière. Sur le côté SFE c'est déjà
sécurisé depuis longtemps avant le COVID. Il était important pour nous également d'avoir une homogénéité

Il y aurait des données sur ces barrières du SFE ? Le Rio Grande a quelle

ques petites images sur le projet et la rivière fait 50 cm en profondeur. Pour
la base de vie sera cachée. (Voir les slides)

ce qui concerne l'impact sur les CM et surtout sur la restauration : Sur le RDC
eu un souci avec le personnel des chantiers au niveau de la restauration des
CM. Il faut organiser des créneaux horaires pour limiter les impacts pour nos salariés. Est-ce que sur la base
tauration et des toilettes ?

ons passé la consigne de se présenter pour manger par petits groupes. Mais dans
sur la base de vie.

iste qu'on peut avoir des cas exceptionnels, comme l'oubli de la gamelle et
ut que vous ayez l'information en amont pour limiter les impacts et avoir une
us les départements.

urd'hui Sodexo est très organisé sur ça pour justement avoir un stock de repas
x différentes situations.

5) Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

uit le sujet.

Nous avons 2 salariés en absence maladie, 8 salariés en ATMA, 2 salariés en projet de formation, 3 salariés
de CDD et 4 salariés en dispense d'activité.

nd tu dis dispense d'activité c'est quoi et aujourd'hui quelle est la situation ?
e d'activité est sans perte de salaire mais en recherche d'opportunité pour une

6) Présentation aux membres de la CSSCT pour avis motivé d'un projet d'impossibilité de reclassement d'une salariée déclarée inapte à son poste

le dossier de la salariée.

se au vote

tre

Pascal Le Cornec – contre

ente

ntre

ente

ntre

t

tre

Samba Camara – contre

sente

6 Votes Contre, 4 absents

7) Présentation aux membres de la CSSCT pour avis motivé d'un projet de reclassement d'un salarié déclaré inapte à son poste

te de la deuxième salariée

-ce qu'il serait possible d'avoir les informations sur les coefficients ?
changé sur ce dossier mais je peux le rajouter pour la prochaine fois.

e au vote

Pascal Le Cornec - pour

nte

ur

sente

-

ent

ur

Samba Camara - pour

bsente

6 pour, 4 absents

8) Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de Handicap au sein de l'Etablissement

donnes sont d'avril à juin 2025 : 2 recrutements un dans le cadre d'un stage

ez-vous la durée du stage et du CDD.

stage une semaine la durée et le CDD juin 25 à novembre 2025.

9) Bilan annuel 2024 sur la situation des salariés en situation d'handicap au sein de l'établissement

Je les slides que nous avons tous reçu.

L'objectif de cette présentation c'est de faire un bilan des salariés en situation de handicap au sein de notre établissement. Etat arrêté au 31 décembre 2024 nous avons 95 salariés en RQTH. Une ancienneté moyenne de 16,9 ans et un âge de 46,9. Pour la répartition en termes de contrat majoritairement en CDI. Pour la répartition par sexe majoritairement féminine. Le taux d'emploi concerné sur notre établissement est de 7,00%.

représente l'ensemble des métiers ?

est pas la représentativité des métiers mais la ou les CM ont été recrutés.

'origine du handicap » qui est en blanc ?

est un tableau rempli par mission handicap. C'est probablement pour des raisons de confidentialité mais aucune déclaration a été faite par mission handicap à la demande des CM

on peut avoir plusieurs situations différentes sur l'origine du handicap

le droit des salariés de ne pas donner l'origine du handicap.

tableau concerne que notre établissement ?

ont ceux qui se sont déclarés.

es pourcentages ne représentent pas forcément quelque chose liée au métier.

as d'obligation à communiquer les raisons de son handicap.

ne en cas de maladie professionnelle, ce n'est pas forcément une maladie

ey.

ce qui concerne la période d'essai, celle-ci est déclarée avant ou après la visite

s n'avons pas d'informations complémentaires.

10) Présentation des consignes en cas de travail en extérieur et par forte chaleur

ait le sujet en ensuite laisse la

signes n'ont pas évolué. C'est le même protocole que l'année dernière. Avez-vous (slide partagé)

rtir de combien de degré on donne des bouteilles d'eau ?

it voir avec l'encadrement en cas de besoin, car dans le code du travail il n'y a pas de précision sur les consignes par rapport à la température. Dans le Parc les CM qui sont exposés ils reçoivent tous les bouteilles d'eau

faut sensibiliser les équipes à l'utilisation des points d'eau et ne pas refuser à donner de l'eau. Le ressenti sur la chaleur est subjectif à un certain degré. Le sujet chaleur sur le lieu de travail a même fait l'objet d'un décret récemment du gouvernement.

ux me permettre il faut savoir qu'il n'y a pas vraiment une très grande nouveauté dans ce décret par rapport à ce que nous avons mis en place période de forte chaleur.

11) Examen des statistiques des AT du 1^{er} trimestre civile de l'année 2025

ule les slides.

apport aux risques mécaniques, c'est quoi concrètement ? En regardant l'autre n cas spécifique, l'accident en restauration qui est marqué c'est avec les verres, mais il est mentionné comme incident mécanique.

ccident « mécanique » peut concerner l'utilisation des équipements et outils de travail (exemple) Mais celui avec le verre, effectivement ce n'est pas un Accident mécanique à proprement parler.

Une erreur également sur le document des AT des CM concernant une du F/O salariée est mentionnée en tant que serveuse avec un AT au niveau des escaliers. A ma connaissance, après une longue maladie elle a repris le travail depuis une dizaine de jours. Sauf erreur de ma part, elle a été reclassée définitivement au front office du SQL, elle n'est plus serveuse. Son reclassement définitif a fait objet d'une réunion CSSCT.

ai pas la main sur ce fichier, il faut que la CM fasse le nécessaire avec les RH pour vérifier son changement de son statut.

une question sur un accident survenu concernant l'odeur d'une substance suspecte vous avez eu des informations sur l'origine ?

Il s'agissait d'un accident bénin, une évacuation de l'hôtel a été faite pour des vérifications. L'incident a été réglé par les pompiers et ils ont repris leur poste le jour même. C'était due aux travaux de rénovation. Un briefing a été mis en place pour des rappels sur la vigilance et arrêter la clim.

s salariés en arrêt depuis 2022 sont-ils remplacés ?

En fonction du besoin de l'activité, la partie grisée de ce salarié en question ne devrait pas figurer dans le fichier c'est clôturé, c'est la partie blanche qui est en cours.

C'est gris c'est clôturé sur les trimestres mais s'il y a un nouveau AT la personne sera présentée qu'on va faire le trimestre prochain. On peut également avoir des AT d'un an aussi.

Le mon dernier passage au Ranch Davy Crockett pour le dernier copil RPS : j'ai remarqué au parking un problème de visibilité avec les buissons côté réception/Guest. Il faudrait donc agir rapidement en taillant les buissons pour éviter un accident.

est au niveau du rond-point ?

i sur la gauche.

au niveau du Sequoia Lodge nous avons le même problème au parking, le jour pas de nuit il n'y a pas de visibilité.

vous avez des cas comme ça, n'hésitez pas à le signaler au plus vite et ne pas

12) Suivi des actions HST – DUERP

montre le plan d'action en cours

Pour revenir sur le document : cotation B4 page 8 bagagerie : elle reste un B4 car il y a le même devis en B4 et c'est en B2...Ce n'est pas claire...C'est dû à un logiciel que vous utilisez ?

l'impression qu'il y a une coquille. Ce sont toujours des projections, et nous le
aux collègues.

13) Point d'information sur la prévention des RPS

Pour le CHY

- Housekeeping et Front Office Copil le 15/06/23
- Dîner Bar, cuisine, plonge et économat 2024 – Restitution Copil 19/06/24
- Breakfast et Merchandise Copilot le 26/11/24

- f/o conciergerie HSk Réalisés 6/6/24
- Cuisine et merchandise 11 juin 2025

SQL – tous les copil ont été réalisés dans l'ensemble des départements :

- Breakfast : Copil le 18/04/23
- Boutique et Bagagerie/Conciergerie : Copil le 25/08/23
- Housekeeping/Cuisine et Diner Front Copil: 23/04/24
- Bar Copil: le 31/01/25
- et Recreation Copil: 05/03/25
- Reception Copil: Le 3/6/25

- Recreation et Front Office : Copil le 29/04/24
- Housekeeping Copil le 21/05/25
- Cuisine : Copil

Pour les TL la méthodologie reste la même, sauf que les sessions participatives sont animées par l'équipe médicale et les résultats ne sont pas par département, mais par métier.

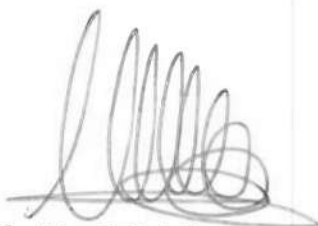
pour l'encadrement si les résultats ne seront pas par département mais globale établissement sur une population, mais la méthodologie est-elle la même ?

méthodologie est la même.

seul différence c'est au niveau des sessions participative et de la zone géographique, de toute façon aujourd'hui il ressort pratiquement les mêmes problématiques sur cette population TL. Et s'il y a des problèmes individuels cela ne rentre pas dans le cadre de cet accord.

14) Visites à déterminer

[redacted] qu'il y a eu des actes de vandalismes sur les véhicules sur cet établissement ?
[redacted] la connaissance non.
[redacted] sition pour la visite RDC 25 juillet après midi à reconfirmer par la suite.



Cheffe d'Etablissement

Fin de la séance à 16h03



Secrétaire Adjointe

