

REUNION CSSCT ENTREPOTS

Projet de PV

Lundi le 29 Septembre 2025

Presents:

En s

Dista

En raison de l'absence de la Secrétaire de la CSSCT et de son adjoint, et demande donc aux membres présents s'il y a de volontaires comme secrétaire de séance.

Il n'y a pas de volontaire si les membres sont d'accords.

Aucune objection de la part des membres.

POINT 1 : Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 2 juin 2025

PV approuvé à l'unanimité des membres présents, Giovanni, Brahim, Fabrice.

POINT 3 : Examen des statistiques des accidents du travail du 2ème trimestre civil 2025

Sur le 2ème trimestre 9 AT déclarés : 4 at sans arrêts et 5 avec arrêts et 5 AT bénins.

Il faut attendre qu'il faudra au moins 1 an pour pouvoir avoir une vraie base de statistiques, car nous n'avons pas d'historique concernant MEGARA et les configurations sont totalement différentes.

Il faut remarquer une incohérence entre les intitulés de poste et les horaires.

Il faut donner un exemple concret.

Si on ne l'a pas sous-main, il va l'envoyer plus tard.

Un exemple revient soudainement à l'AT de Gueye Dimitri.

_____ firme qu'une vérification va être effectuée pour effectivement clarifier le point soulevé _____

POINT 2 : Suivi des actions HST

_____ mande pourquoi on a retiré le point de la procédure alcool et stupéfiants de l'ordre du jour.

_____ a des spécificités et détails concernant chaque établissement et il faut donc l'adapter à l'établissement Entrepôts. Au vu de la taille de l'entreprise, certaines démarches prennent du temps.

_____ affirme que la procédure est déjà existante dans la société et c'est le même appliqué par tous les établissements concernés.

_____ firment que ce doit être globale entreprise.

_____ ligne encore une fois la spécificité de chaque établissement.

_____ es règles globales entreprise existent, mais il faut reconnaître la réalité du terrain et donc la confrontation avec chaque spécificité des établissements, il insiste sur la nécessité d'attendre la prochaine réunion pour la présentation de ce document pour avoir mieux comprendre les modifications apportées..

_____ voyez-vous de présenter ce document lors de la prochaine réunion ordinaire de décembre ou de prévoir un extra ?

_____ st une bonne question, Je me rapproche des acteurs concernés, et J'ajouterai ensuite l'information à ce PV.

Il a été décidé d'attendre la réunion ordinaire de décembre pour présenter cette procédure.

POINT 4 : Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

_____ ssiers en cours : 1 salariée en affectation temporaire avec changement contractuel, 1 salarié en transition professionnelle, 1 salarié en dispense d'activité et 1 salarié en mission ATMA.

_____ s présente dans le document envoyé. Le document sera donc modifié et Laura l'insèrera dans la BDESE..

_____ uline est en CCD jusqu'à fin Octobre, y'a-t-il des perspectives ?

_____ anageur fait le nécessaire pour la faire rester.

POINT 5 : Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet d'impossibilité de reclassement d'un salarié déclaré inapte à son poste de travail

re du document annexe concernant l'impossibilité de reclassement

ande s'il y a des questions

demande aux membres présents, s'il ils ont eu des nouvelles du salarié depuis la dernière réunion.

juillet 2025, demande si le médecin du travail pouvait le réintégrer dans le poste de travail

à la distance et son état de santé, c'est devenu compliqué pour le salarié

Vote : avis défavorable à l'unanimité des membres présents. 3 votes défavorables, Giovanni, Brahim, Fabrice.

1. POINT 6 : Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

'y a pas eu de recrutements de salariés en situation de handicap sur ce trimestre. L'établissement a un taux d'emploi de salariés en situation de handicap, de 10,26%.

a serait intéressant de comprendre si la situation d'handicap, était déjà présente avant l'arrivée dans l'établissement.

POINT 7 : Présentation du projet de réhabilitation du bâtiment Hercules

de projet.

it une introduction en expliquant les raisons de cette réhabilitation et l'ouverture de MEGARA.

Le changement de produits ; ajout des départements, par conséquent la saturation des espaces et donc le souci de travailler sur l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail.

ndant ces travaux, les sanitaires destinés aux chauffeurs extérieures seront intégrés à la base vie ?

i je confirme.

t-ce qu'un travail de recherche de présence d'amiante va être effectué en amont ?

est une très bonne question, et le plomb aussi, oui ce travail va être fait.

La peinture rouge des sprinklers, contient du plomb, c'est pour cela il faudra suivre un protocole particulier.

Guillaume, J'attire ton attention pour souligner le fait qu'aujourd'hui la livraison se fait principalement au niveau de quai 23.

us avons prévu que le livraison chantier soient faites à partir de 14h pour éviter la coactivité avec la livraison classique.

gros de la livraison est principalement entre 4h et midi.

opose un pare vue à côté de la porte d'entrée des vestiaires femmes pour garantir l'intimité.

nfirme que c'est un bon point et note la proposition pour un éventuel ajustement du plan.

ascenseurs vont être condamnés ?

personne de MRO effectuera à la fois son travail et aussi de control du sas ?

, il va juste prévenir les personnes concernées.

porte 39, aujourd'hui c'est l'accès notamment pour les intérimaires.

C'est un bon point, il faut qu'on réfléchisse sur qui fait quoi.

ns la phase 3, entre ce qu'on se dit aujourd'hui et le mois de Juillet 2026, le plan risque d'être modifié.

t-ce que le projet de bureau pour le 4 postes, suit la tendance de l'entreprise d'open-space ?

suive la guideline de l'entreprise.

comprends qu'en termes d'optimisation des espaces et surement de certains couts il y a des gains, mais je considère qu'il faut sérieusement faire une analyse et évaluer le résultat en termes de productivité, de concentration et efficacité le fait de travailler dans un environnement tel que l'open-space. Les retours actuels du terrain ne sont pas bons.

s matériaux utilisés dans ces bureaux suivent les tendances d'amélioration acoustiques.

'étage il s'agit d'une trentaine de personnes en open-space.

st un sujet que les OS remontent depuis longtemps, mais il semble que visiblement nous ne sommes pas écoutés, que ce type d'espaces continuent à être créés.

Est-ce qu'une attention particulière a été porté sur la partie toiture ? Souvent dans la réhabilitation on oublie cette partie avec les conséquences déjà vécues.

nvite à nous prévenir en amont pour ce qui concerne des zones susceptibles à avoir un protocole amiante, afin d'éviter que certains rentrent dans une phase de stress.

i, Je confirme, améliorer la communication, que soit plus simple et compréhensible pour toute le monde, afficher des textes de loi pourrait parfois créer plus de stress que de l'information.

antier sous **pgc**, présence sur site durant toute la durée du projet
1 csps + permanent sécurité.

oncernant la Mezzanine pièces détachés, le plan n'est pas trop clair.

va préparer une liste de questions des points qu'il faut clarifier.

a déjà un mail envoyé pour remonter une anomalie sur un début de démontage d'étagères.

i déjà répondu si on parle du même mail.

paremment ta recommandation n'est pas suivie dans la réalité, si demain il y a une étagère qui tombe sur un salarié, qui va être le responsable.

ira tout à l'heure en visite, nous essayerons de mieux comprendre.

est un projet qui concerne les coulisses, mon seul objectif c'est d'améliorer la qualité et la condition de travail des salariés.

1 uis désolé Je dois vous laisser.

Pause 12:40

Reprise 13:45

POINT 8: Point sur le déménagement du Service pièces détachées

La liste de réponse va être ajoutée au compte rendu de cette réunion.

Mise à jour : 25 Novembre 2025

« Fidèlement à la proposition effectuée en C [REDACTED] hangé le 08/10/2025 de 11h à 12h pour clarifier le point 8 de l'ODJ de la réunion CSSCT du 29/09 : Point sur le déménagement du Service pièces détachées. Les échanges se synthétisent avec les questions/réponses suivantes

- Q : Pendant les travaux de réhabilitation d'Hercules, comment l'équipe logistique pièces détachées sera rapprochée de la cellule 1 de l'entrepôt Hercules pour qu'il y ait une plus grande cohérence entre le stock, les flux et les postes de saisie des Techniciens Logistique nécessaires aux validations des réceptions et des préparations de commandes ?
- R : : Pendant les travaux de réhabilitation d'Hercules, les équipes concernées seront installées sous la mezzanine de la cellule 1, là où arrivent les connexions réseaux et où étaient auparavant implémentés les vieux « Algeco ». Cela restera une implantation provisoire, puisque, rappelons-le, ainsi que présenté en CSSCT et au CSE, le projet de déploiement du logiciel de gestion d'entrepôt (WMS) réduira considérablement les tâches de saisie pour une utilisation à quai des terminaux portatifs. La seconde phase concernera les activités aujourd'hui opérées sous SAP.
- Q : Quelles dispositions seront-elles prises pour garantir que ces activités de saisie sous la mezzanine s'effectueront dans des conditions approchant les conditions actuelles, c'est-à-dire avec une protection physique (engins, courant d'air, température).
- R : Comme avant tout déménagement, nous allons étudier la solution adaptée à une installation provisoire, mais en prenant en compte la mise en situation adaptée à une activité de saisie (type Algeco par exemple). Ces chiffrages sont en cours. En attendant, il est malgré tout possible de malgré tout d'installer des postes complémentaires pour que le CM de l'équipe qui ne souhaiterait pas traverser l'entrepôt pour aller effectuer une saisie puisse l'effectuer sur place (exemple, une réception d'une ligne...). »

POINT 9 : Information des membres de la CSSCT sur l'AT du 26 juin 2025

[REDACTED] la vue des photos montrées à l'écran, je dois intervenir, car J'étais sur place ce jour, et ça ne correspond pas.

[REDACTED] sera obligé d'avoir besoin de ta collaboration pour éventuellement clarifier ce point.

En tout cas il s'agit de salariés expérimentés, avec une certaine ancienneté.

[REDACTED] salarié ne se rappelle pas avec exactitude les détails de cet accident.

ose de définir et mettre en place un document avec un rappel des règles de conduite et notamment le respect des points sécurité.

e autre piste c'est l'application d'un système moderne, dernière génération d'outils Intelligence Artificielle, capables d'alerter sur les dangers imminents lors de la coactivité et mouvement d'engins.

POINT 10 : Point d'information sur la prévention des RPS

cernant "approvisionnement" effectivement l'enquête a été déjà faite, donc n'est pas dans les équipes planifiés 2025.

Costuming (Imaginations, Dreams, disney village).

L'enquête va être reprogrammée car la période dans laquelle a été faite (Juin) n'était pas satisfaisante, la raison, pas assez de participants.

es coordinateurs ne rentrent pas dans le périmètre TL, TL XP, Managers ?

ffectivement il faudra les intégrer.

-a t-il un endroit précis où les CM répondent au questionnaire d'enquête RPS au costuming imaginations ?

ncienne salle du manager, actuellement aménagée en salle de "briefing".

profite du fait qu'on parle du costuming pour signaler un problème qui concerne un nombre surement non exorbitant de salariés, mais qui mérite d'être analysé.

Il y a des shifts, notamment de courts shifts, introduits avec les horaires choisis, qui démarrent après la fermeture du costuming, cela provoque une inadéquation entre l'heure de prise de poste et l'accès aux lieux de prise d'uniforme.

Notamment les pop c Operations, Je pense que le point a été déjà remonté sur certaines CSSCT, mais à présent aucune solution semble avoir été apporté.

reconnais que c'est un réel souci, Je n'étais pas informé, Je prends note et Je me mettrai en relation avec les équipes workforce insight.

POINT 11 : Présentation aux membres de la CSSCT des mesures de bruit sur la zone marking Megara

[REDACTED] y a un bruit de fond non important, en revanche il y a des pic sonores, ponctuels, et comme on est en dessous de la mezzanine, plusieurs fois dans la journée, c'est fatigant.

[REDACTED] a aussi des retours sur le souci de poussière.

[REDACTED] n'a pas des vrais moyens pour limiter la retombée de la poussière de la mezzanine.

Peut-être réduire l'activité au niveau de la mezzanine et donc baisser l'exposition aux Grilles de désenfumage.

[REDACTED] s personnes amenées à travailler au niveau de la mezzanine, nous avaient signalé aussi un souci de sécurité.

[REDACTED] avait une planche qui avait montré une défaillance, "MECALUX" est revenu et a consolidé la totalité de la mezzanine.

Filet de sécurité, a un maillage qui a le pouvoir de retenir de petits morceaux de bois, c'est une contradiction avec la conception d'un nouveau bâtiment, notamment le souci d'inflammabilité des coupeaux de bois et le danger de départ de feu.

[REDACTED] urquoi tu t'es chargé de présenter ce point, normalement dans les CSSCT il y a l'expert qui vient en salle.

[REDACTED] analyses ont été faits sous le contrôle [REDACTED] e tout ce qu'a été dit par ERIC.

[REDACTED] prochaine fois, J'inviterai la personne pour la présentation.

[REDACTED] profite du passage au prochain point, Je souhaite signaler une anomalie du nouvel outil de travail UKG PRO, la fonction demande d'absence en jour n'est pas opérationnelle.

[REDACTED] trepôts n'a pas encore basculé sur la nouvelle application.

[REDACTED] ote et J'essaye de me renseigner.

[REDACTED] le problème n'est pas résolu prochainement, il serait judicieux réfléchir peut-être à sensibiliser d'effectuer leur demande avant le passage à la nouvelle version de l'outil.

ès renseignement, je confirme que les congés payés peuvent être posés également en jours.

POINT 12 : Point sur le plan d'action Inclusion – retours sur la conférence théâtralisée sur le racisme

vais partager le document avec le compte rendu, les retours en tout cas sont assez positifs.

remarque qu'il y a une légère partie pour laquelle on n'a pas d'avis, effectivement ce n'est pas le 100% des avis.

15 :40 fin réunion en salle, suite visite

15 :45 débuts de la visite bâtiment HERCULES:

Prés

Le chef d'établissement commence la visite par la zone concernée dans la phase 1 de travaux de réhabilitation, il développe de manière plus claire la présentation effectuée en salle en précédence, notamment les installations provisoires intérieures ainsi que les extérieures.

La visite se poursuit dans un ordre assez logique en adéquation avec les phases de travaux qui s'effectueront pour le projet de réhabilitation, le chef d'établissement n'hésite pas à répondre aux interrogat certaines installations et engins.

On peut retenir que la réorganisation notamment due au départ de la partie Merchandising aux entrepôts MEGARA a eu comme conséquence la disponibilité de surfaces supplémentaires.

Des pic d'activité dans certaines plages horaires de la journée, et une coactivité conséquente.

Fin de visite 17 :00