

Membres désignés :

Membre légal-Secrétaire	Présent
Membre légal	Absent
Membre légal	Présent
Membre légal	Présent
Membre légal	Présente
Membre expert	Présent
Membre expert	Présent
Membre expert	Présent

Membres de droit :

Président de la CSSCT	Présent
Coordinatrice Prévention	Présente
Médecin du Travail	Absent
Inspecteur du travail	Absente
Agent Cramif	Absent

Représentants syndicaux aux CSSCT :

Représentant Syndical CFDT	Absent
Représentant Syndical CFDT	Absente
Représentant Syndical CFE-CGC	Absent
Représentant Syndical CFE-CGC	Présent
Représentant Syndical CFTC	Absente
Représentant Syndical CFTC	Présent
Représentant Syndical CGT	Absent
Représentant Syndical CGT	Absent
Représentant Syndical UNSA	Absent
Représentant Syndical UNSA	Absent
Représentant Syndical UNSA remplaçant	Présent

Invités

Chargée de Projet Mission Handicap	Présente (Visio)
Chef de Projet SP2S	Présent
	Présent

Copie :

Président, Secrétaire et Membres du CSE

Ordre du jour

[REDACTED] a réunion ordinaire du 11/06/2025 (*)

2. Suivi des actions HST (*)
3. Examen des statistiques des accidents du travail du 2^{ème} trimestre civil 2025 (*)
4. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement (*)
5. Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet de reclassement de [REDACTED] larée inapte à son poste de travail (*)
6. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'établissement
7. Point d'information sur la prévention des RPS (*)
8. Information des membres de la CSSCT sur le lancement d'une enquête RPS au sein de l'équipe Key Control : restitution de l'enquête et plan d'actions
9. Présentation aux membres de la CSSCT de l'aménagement des locaux sur le bâtiment Imagination
10. Divers
 - Sécurisation parking, Ventury 2
 - Point tenues sureté
11. Visite

[REDACTED] 1 juin 2025 :

Pour : 7

Contre : 0

Absentions : 0

PV approuvé à l'unanimité.

2) Suivi des actions HST :

La présentation est réalisée p [REDACTED]

Présentation du plan d'actions soldées entre le 1^{er} avril et le 30 juin, il y en a 3 :

1 : le miroir porte 1 a été réorienté d'où maintenant une bonne visibilité

2 : la manipulation des portails, une action globale entreprise est en cours, en attendant des gants anti-coupure ont été mis à disposition.

Anthony M demande si les équipes sureté sont concernées car ils manipulent aussi les portail (équipes nuit et matin)

La réponse est oui.

Omar D. demande de préciser comment seraient disponibles ces gants ?

La réponse est en dotation.

3 : embauche d'une nouvelle manager à First Aid.

Laurent B. évoque que pour sa part ce n'est pas une action soldée car il y a énormément de tensions entre manager et salariés.

Eric M. réponds qu'il y en a 4 sur 30 qui ont des tensions, on va en reparler, mais il y a un très bon dialogue et globalement tout va bien.

Laurent B. n'est pas d'accord, socialement cela ne va pas, il n'y a pas que 4 personnes. Ce qui est important c'est le retour avec l'ensemble des salariés et le disciplinaire est également en dérive. C'est tendu et on a une analyse opposée c'est inquiétant. On parle d'une situation évoquée par le passé, sur les 4 derniers mois la situation s'est aggravée.

Guillaume D. demande si cette ligne est mise en attente.

Eric M. si vous le souhaitez nous mettons cette ligne en attente, elle est retirée des actions soldées.

Présentation des actions en cours :

Une nouvelle ligne est créée sur mail piéton à cause des inondations en cas de fortes pluies afin d'améliorer la zone et de remplacer les tentes.

Eric M. le principe avec land développement est de remplacer les tentes par un système d'algéco et refaire les sols, projet à environ 1 million d'euros, nous ne sommes pas propriétaires mais seulement locataire sur l'esplanade et nous ne pouvons pas construire en dur.

Isabelle A. demande s'il y a un risque électrique en cas d'inondation.

Eric M. nous sommes dépendant des fortes pluies, si une partie électrique prenait l'eau la protection couperait le courant.

Ligne 2 gate lac New York:

Eric M dit que la livraison est faite, c'est une belle réalisation fonctionnelle. Gate lac New Port est fermée pour la réfection du sol, nous attendons celle du Gaumont.

François S. signale qu'il manque des bacs sur les lieux de contrôle rx, il en a parlé à Yoann Schmitt.

Eric M. est en accord sur le sujet et cela évite aux agents de mettre les mains dans la machine en cas de blocage malgré qu'il n'y ait pas de risque.

Ligne suivante : aménagement derrière la salle Suzy et Perla.

Laurent B. pourquoi les plans n'ont pas été envoyés avec la convocation. Les membres doivent avoir un avis, sans les plans nous ne pouvons pas émettre d'avis, ils devraient être transmis en amont afin de pouvoir les étudier.

Eric M. nous ne les avons pas eu avant, mais je m'assure de la transmission. Pour le moment c'est un plateau sur lequel il y aura les seniors managers, quelques managers et l'équipe projets.

Laurent B. signale que pour identification ce n'est pas prêt et que les conditions de travail sont difficiles, sur Dreams c'est mieux. Dans combien de temps les travaux auront lieu ?

Eric M. répond qu'il ne sait pas encore

Eric M. précise qu'il n'a toujours pas reçu les plans pour la réalisation de la breakroom.

Dernière ligne concernant les tenues, à la suite des essayages les parka ont été commandées.

François S. demande si nous pouvons avoir un point sur les dotations (nombre d'effets par cast)

Eric M. répond que c'est un point à l'ordre du jour et que MILOUTIN va nous répondre.

Laurent B. voudrait juste compléter car il a un retour disant que rien ne va, il manque pas mal de vêtements, notamment des sweat et une soft shell, cela devient un irritant pour les salariés.

Eric M. souligne qu'on a jamais fait autant pour la sureté, les cast opérationnels ont été impliqués dans le choix, les tenues et les conditions sont bonnes.

Omar D. je crois que le nombre de sweat est de 3

Laurent B. dit que les salariés sont en attente d'avoir une dotation complète rapidement.

François S. constate que l'échange est révélateur d'un flou, il faut que l'on soit informé du nombre d'effets.

Ligne Firs Ait, une visite a été faite sur place pour l'aménagement « routier » autour des locaux.

Laurent B. évoque que cela fait parti d'un point sur le risque routier, le marquage au sol a été refait, il y a des soucis car des personnes se garent où ils ne devraient pas, il y a quand même du dialogue pour essayer de faire garer les véhicules correctement pour éviter de bloquer les secours. On peut faire une visite tous ensemble pour voir comment lever la ligne, il va être compliqué de faire mieux.

Eric M. dit qu'on a fait le maximum de ce qu'on pouvait faire, il va être compliqué de faire mieux.

Laurent B. vu que FA va fermer, il y aurait besoin de quelques travaux, il faudrait adapter les postes de travail informatique. Profitons de la fermeture complète pour effectuer les travaux.

Eric M. répond que les conditions de travail sont essentielles et que nous trouverons toujours des moyens si nous devons le faire.

Clémence R. il va y avoir de nouveaux locaux pour FA sur les studios.

Eric M. précise qu'on avance, il attends la visite de chantier avec FAM, les locaux seraient en face de Vibranium à la place des algécos base vie. Au départ ce sera un base algéco en attendant le projet en dur.

Pour faire suite à un questionnaire Clémence R. répond qu'elle ne gère pas la partie rps inscrite.

Laurent B. constate qu'il y a beaucoup de points et les infos qu'il a montrent qu'il y a beaucoup de problèmes, il y a de quoi s'inquiéter sur la situation sociale du service santé au travail, il y a un désaccord avec le chef d'établissement, il va falloir trouver des solutions, on ne va pas pouvoir continuer comme ça.

Leila prend la parole pour dire qu'il y a eu une enquête RPS sur la médecine du travail, un plan d'action a été fait et depuis le service a évolué et elle ne se reconnait pas dans ce que dit Laurent, elle n'a pas le même ressenti. Depuis que le plan d'actions a été mis en place le service s'est amélioré.

Laurent B. sur les alertes que j'ai, il y a le service BDAT qui est catastrophique.

Eric M. le BDAT c'est 4 personnes, ils vont bien, il y a eu 2 licenciements pour des manquements graves.

Laurent B. ce sont des licenciements abusifs, la situation est grave, on a pas du tout la même analyse de la situation.

Eric M. redis que l'équipe du BDAT va bien.

Leila G. dit aux différentes OS qu'elles peuvent venir constater que tout va bien.

François S. : je fais un raccourci sur SP2S, il y a un problème d'effectifs sur l'équipe d'après-midi, il y a-t-il un taux de maladie élevé ?

Eric M. dit que l'après-midi est toujours le shift qui est le plus difficile pour une vie personnelle, il est difficile de garder ces personnes à ces horaires car elles veulent rapidement changer. A la demande des OS on a renforcé les équipes par de la sous-traitance. C'est un shift compliqué à cause des horaires. Il n'y a pas plus d'absentéisme qu'ailleurs.

François S. : le renforcement des équipes par Bprotect confirme qu'on descend en dessous du minimum, merci pour le renfort. On ne peut pas rester indéfiniment dans cette situation, quelle est la solution pour palier à cette difficulté ?

Eric M. le nerf de la guerre c'est le recrutement. Nous avons demandé à compensation de refaire une étude du marché sur la sureté pour savoir si nous pouvions repositionner nos salariés au niveau salaire.

Omar D signale qu'une personne du matin souhaite aller sur le shift après-midi mais elle n'a jamais eu de réponse.

Eric M. je suis d'accord avec ces changements je m'en occupe.

François S. demande à Eric M. de nous définir le seuil minimum en termes d'effectif, car un après-midi nous serions descendu à 8 cast.

Eric M. le seuil minimum souhaitable serait de 20 ou 21 cast.

Clémence R. pour le reste du document il n'y a pas de changements.

Laurent B. précise qu'il a un point sur un AT de plain-pied qui aurait dû être inscrit au DUER, car c'est un salarié de notre établissement. L'objectif étant de prendre en compte l'analyse qui a été faite et de suivre l'évolution pour savoir ce qui sera fait.

Autre point il faudrait inscrire au DUER le vandalisme sur le parking ventury et également y mettre la sécurisation du parking Daisy.

Eric M. sur ventury 2 on a lancé cet été le chantier de coupe des arbres, on va ajouter des bornes d'alarmes, on rajoute des caméras et elles seront renvoyées sur la guérite de ventury 1. Tout sera terminé pour fin octobre. Sur le parking Daisy ce seront les mêmes standards et peut-être en plus un contrôle d'accès, j'attends le retour d'EDLI car ils vont peut-être déplacer la guérite.

Laurent B. as-t-on un délai ?

Eric M. plus de 6 mois pour Daisy, en attendant il va y avoir un renvoi des caméras sur la guérite.

Laurent B. dernière question, les salariés peuvent-ils toujours accéder avec le sticker de nuit ?

Eric M. on doit leur faciliter l'accès, pas de restrictions sur les équipes de nuit.

3) Examen des statistiques des accidents du travail du 2^{ème} trimestre 2025

Sur le 2^{ème} trimestre il y a eu 6 AT avec arrêt, 1 AT refusé et 8 bénins. La cause majoritaire est liée aux équipements de travail.

Laurent B. indique que l'AT refusé est celui de la personne qui s'est tordue la cheville. Aurélie Virot a payé un huissier de justice pour faire constater avec la vidéo surveillance la véracité des dires. L'employeur s'est servi de ce rapport pour contester l'AT. Je demande à la direction de retirer cette contestation car c'est illégal, c'est grave car si on en arrive là c'est de l'acharnement. Si la direction ne retire pas cette contestation je prendrai contact avec l'inspection du travail.

[REDACTED] outiens n'a pas fait ça toute seule nous avons eu des instructions du service juridique.

Laurent B. je n'ai pas de réponse donc je vais saisir l'inspection du travail, cela a été dit en CSE que la société ne peut pas utiliser les caméras pour surveiller les employés.

Salah H. demande si c'est un cas isolé ? Le chef d'établissement répond que oui.

Ahmed M. confirme que ce n'est pas un cas isolé, nous avons eu des dossiers qui sont allés au tribunal. En CSE on nous a confirmé que les caméras ne peuvent être utilisées que pour la malveillance et non contre les salariés. Sala ajoute que c'est une transgression du code du travail.

Laurent B. ajoute qu'il y a eu un témoignage, après Amandine c'est Sara qui a été licenciée et à ce moment-là la senior manager a avertie que les caméras ont été utilisées. Ce qui est grave c'est de dire qu'il n'y a pas de témoin. Amandine s'est plaint de cet AT et sa collègue est témoin des faits. L'employeur utilise de manière illicite les caméras et on licencie sa collègue qui témoigne de l'AT, ces propos lui ont été signifiés lors de l'entretien de licenciement.

Adeline I. les 4 derniers AT sont en attente ?

Clémence R. oui car c'est la CPAM qui répond mais il n'y a pas de contestations.

Laura L. ajoute que la CPAM prend beaucoup de temps pour répondre.

Adeline I. précise que les chocs psychologiques sont systématiquement contestés.

Ahmed M. dit que Aurélie V. l'a confirmé en commission.

Laurent B. ajoute qu'il n'est pas normal qu'un AT sur RPS soit systématiquement contesté, il y a de vraies raisons, il faut changer cette politique d'entreprise.

Eric M. fait remonter le point pour avoir une réponse.

6) information des membres de le CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap.

Pas de recrutement, sur l'établissement le taux d'emploi est de 4,55 %

4) Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes

Olivia L. 5 dossiers sont en cours, 2 affectations temporaires et 3 dispenses d'activité.

Laurent B. concernant les dispenses d'activité, qu'en est-il pour Julien ?

Olivia L. répond que à date tous les CM en impossibilité de reclassement sont gérés par les équipes RH.

Laurent B. ma question est que faisons-nous pour les reclasser dans l'entreprise ?

Olivia L. répond qu'il y a 3 mois elle nous a détaillé les dossiers.

Eric M. je crois qu'il va être licencié

Olivia L. malgré mes relances il n'y a pas eu de prise de contact. La dernière date de courant juin avant la présentation en CSSCT.

Laurent B. et concernant Sandrine ? Olivia répond qu'on est dans la même situation, les accompagnements ont été fait, il n'y a pas eu d'autres relances car l'impossibilité de reclassement a été traitée et maintenant ce n'est plus à moi de le faire.

Eric M. précise qu'à ce jour ils sont toujours salariés. Il y a une fin de non-recevoir de ces deux salariés, on est donc dans l'incapacité d'aller plus loin et malheureusement nous allons aller dans une issue défavorable pour eux. Il y a un travail énorme qui est fait par Olivia L. et les équipes compétentes.

Antho M. pour Faouzia son CDD se termine le 30 septembre et elle n'a toujours pas de réponse pour savoir ce qu'elle fera.

Olivia L. répond qu'on attend la prochaine commission pour savoir ce qui sera fait, soit prolongation ou embauche.

5) Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet de reclassement de [REDACTED] arée inapte à son poste de travail.

Vote : 6 pour 0 contre 0 abstention

7) Point d'information sur la prévention des RPS

Laurent B. sur 2025 ont est sur l'année calendaire, j'aimerais savoir quelles équipes ont été vues et ce qu'il reste à voir ?

Leila G. ont été vus Key Control, opé nuit et RP il reste à faire Moyens de Secours et équipe D.

8) Information des membres de la CSSCT sur le lancement d'une enquête RPS au sein de l'équipe Key Control, restitution de l'enquête et plan d'actions.

Ahmed M. j'avais assisté à une réunion avec Yoann S. et il m'avait dit que le travail avait commencé avant le début de l'enquête, on avait fait un travail précis pour voir les problèmes de cette équipe sur le volet formation.

Patrick G. nous avons identifié un centre de formation, et le dernier arrivé dans l'équipe a été pris en formation. Pour le moment on s'arrête aux coefficients 220 et 260 pour le chargé de projets. On part sur 9 mois de formation avec le centre de formation.

Rodolphe N. cette formation est-elle validante et permet-elle l'obtention d'un diplôme ?

Patrick G. à ce stade je ne sais pas je me renseigne. Nous avons également mis en place le Disney challenge pour remotiver l'équipe. Le culture tour passe également par Key Control maintenant. Nous travaillons également sur la tenue pour faciliter l'intégration et la sécurité des salariés (pantalon technique, etc ...) Fabrice P. est là depuis janvier et est constamment avec

l'équipe. Nous avons créé un poste d'assistant de projet, Louis a pris le poste. Nous avons également mis en place un briefing journalier qui n'existait pas avant.

Ahmed M. leurs tâches apparaissent sur le fiche de poste, il faut qu'elle soit envoyée à chaque salarié après sa modification.

Laura L. répond qu'il faut demander au HRPB ;

Laurent B. j'ai échangé sur le sujet avec Guillaume D. en CSE lors de la présentation du logiciel Workday, il m'a répondu que tous salarié qui demande sa fiche de poste doit se la voir remettre par son manager.

Anthony M. est ce que les effectifs vont augmenter ?

Patrick G. non pas pour le moment.

Eric M. pour conclure j'ai pris la décision de changer le manager qui fait un super boulot, j'ai changé les TL, il fallait le faire et j'ai nommé un senior manager pour décharger Yoann S. qui ne pouvait pas tout faire. C'est grâce à vos alertes que j'ai pris le choix de modifier l'organisation et cette mise en place est bénéfique.

Guillaume D. il est important de partager la Job D en CSSCT, le coeff 260 de chargé de projet est un coeff cadre.

Patrick G. non, il s'agit d'un poste d'assistant de projet.

9) Présentation aux membres de la CSSCT de l'aménagement des locaux sur le bâtiment imagination.

Thomas B. le but est de réaménager les locaux sureté à Imagination. Nous avons récupéré le plateau derrière la salle Suzy et Perla (anciens locaux CRIPS). Nous sommes clients mais nous n'avons pas la main sur la réalisation, ce sont des espaces de bureau.

Eric M. le fait de réaménager fera déménager en cascade les différents services SP2S. La réalisation est prévue pour fin octobre.

Laurent B. il est important que nous recevions les plans en amont de la réunion afin d'apporter nos éléments si besoin.

Eric M. pour ce projet nous venons juste de les recevoir, nous sommes dépendants de Design and Delivery. Nous consultons les salariés pour les projets stratégiques et important.

Laurent B. si nous ne sommes pas consultés cela représente une entrave.

Thomas B. pour ventury 2 la livraison des travaux est prévue fin octobre.

Laurent B. il y a toujours des soucis avec Moka, dès qu'on s'éloigne de la guérite il y a des problèmes de connexion.

Thomas B. nous allons refaire des essais et demander à Orange de vérifier le wifi.

10) Divers

Point sur les tenues :

Miloutin M. le standard pour la sureté c'est 3 sweat, 5 polos, 3 pantalons, 2 soft shell, 1 parka et 1 paire de chaussure, plus la commande hivers.

Les soft shell arrivent courant octobre, les pantalons fin septembre, la parka en janvier.

Il est évoqué que les chaussures ne sont pas étanches, Miloutin est surpris car il n'a aucune remonté d'informations sur le sujet et environ 60 paires ont été distribuées. On va essayer d'avoir 2 paires différentes à proposer. Pour le poncho nous n'avons toujours pas trouvé le bon, il est évoqué le fait qu'on avait soumis l'idée de regarder celui utilisé au parc Astérix qui pourrait faire l'affaire.

11) Visite

Rust Eze :

Il faudrait rajouter une boîte pour les code O, ajouter un écran de contrôle d'ID, caler la machine RX. Il y a un risque de chute à l'entrée à cause de la différence de hauteur avec le sol, voir si on peut faire quelque chose. Rajouter un tapis de sol pour la pluie. Faire mettre les câbles d'alimentation de la machine rx dans une goulotte.

Porte 2 :

Faire poser un film solaire sur les vitres de la guérite.

Faire mettre des panneaux indiquant la direction de la plate-forme logistique, étudier la possibilité de pose de plot béton pour éviter un camion bélier sur la guérite.

Fin de la séance à 15h15

