

Procès-Verbal projet

Réunion Ordinaire de la CSS Sécurité – Opérations de Secours, prési



Bâtiment Imaginations, salle Suzy & Perla
Jeudi 6 mars 2025

Membres légaux :



Absent
Présent
Présent
Présent
Présente

Membres experts :



Présent
Absent
Présent

Représentants syndicaux CSSCT :



Absent
Absent
Absent
Absent
Absent
Absent
Présent
Présent
Absent
Présente

Responsable de relations de travail :



Présente

Membres de droit :

	Médecin du travail	Absent
	Infirmière	Absent
	Coordinatrice prévention	Présente
Mon	Contrôleur CRAMIF	Absent
Mo	avail	Absent
TU		

Début et fin de réunion : 09h00

Fin de réunion : 12h15

Procès-Verbal rédigé par RODOLPHE NERON, secrétaire de la séance

1 : approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 12/12/2024

a dernière réunion : 6 pour

2 : examen des statistiques des accidents du travail du 4^{ème} trimestre civil 2024

AT report : taux de fréquence 32,26, 11 AT déclarés sur le dernier trimestre

2 causes majoritaires liées aux activités physiques et heurts avec des éléments fixes ou mobiles.

Au niveau nombre d'AT total, il y en a un de plus mais un de moins avec arrêt. Le nombre de jours d'AT est sensiblement le même.

tal 6 at hors périodes de 2024 et 1 de fin 2023

Ceux de la période avec ou sans arrêt, un avec 49 jours d'arrêt c'est le plus significatif

Suivi des actions HST, actions en cours

r moi le DUER n'est pas à jour , il faudrait inclure les fiches CSSCT, des points pas comme first aid, et notamment le risque routier.

Pour les travaux prévus à First Aid, comment va-t-on pouvoir opérer et laisser l'infirmierie ouverte ?

Les travaux de clim sont prévus et anticipés

ab de F.A. pour le moment n'est pas prévue car il faut trouver un moyen de délocaliser et de ne pas avoir de nuisances. On doit faire le point a

faut être vigilant avec les énergies pour les coupures avec le restaurant Piazza Garden qui est contigu.

Il n'y a pas non plus le point sur First Aid studio car avec les extensions du parc il devient trop petit et il devrait être agrandi et délocalisé

sujet j'ai ren au bâtiment trage sera fait entre la u une solution intermédiaire sur d'autres bâtiment en attendant.

and la direction aura tranchée pourrons nous être informés ?

identification les travaux vont être réalisés, l'équipe projet sera déplacée le temps de la réalisation

entification à Dreams ce qui a été réalisé est très bien en termes d'accueil, il faudrait faire la même chose sur le bâtiment imagination lors des travaux car les conditions de travail sont excellentes.

eut-on rajouter une ligne pour mail piéton ? sur les modulaires ?

le moment l'affaire est au juridique immobilier qui doit faire le dossier car on n commence à nous dire qu'il faut refaire le sol et les canalisations avant la mise en place. On attend le retour vers mai/juin et dès qu'on a l'accord on lance les travaux.

la partie tenue de la sureté non étanche, il y a une attente des salariés qu'il cis l'hiver prochain.

t part de mon mécontentement car la parka que l'on m' a présenté n'est pas conforme e.

La 2ème soft shell est commandée par sps2s (sur notre budget) pour qu'il y ait du change.

Le poncho présenté n'est pas viable, on a transmis 4 modèles qui ne sont pas au catalogue.

Je fais le point a aine prochaine sur le costuming des agents.

r les portes notamment la porte 1, cela fait plusieurs fois qu'il y a des difficultés, on ouvre la porte 1 bis ou on fait passer par la sortie, le vrai problème est la maintenance, si elle est à faire il faut fermer complètement.

it rédiger la procédure de désengorgement entre la porte 1 et 2, j'attends le retour de la DSPR. On a demandé des panneaux de retournement pour dévier sur la porte 2. Dès que la procédure sera validée elle sera diffusée

ui m'est remonté c'est qu'il n'y a pas les même problématiques ailleurs. Y a-t-il une maintenance spécifique à faire porte 1 ?

à l'attentat en Allemagne j'ai demandé un audit aux manager sur les car blockers, u d'alerte sur les maintenances va être diffusée prochainement.

[redacted] a un point sur effectivement des guests qui se sont retrouvés en back stage à pirates, ils sont entrés par la porte 7 entre 2 camions. Un rappel écrit a été fait à la société byblos et il n'y en aura pas d'autres, c'est le deuxième intrusion en 6 mois.

Actions soldées

Pour ce trimestre 5 actions soldées, les portails avec un montant total 40ke

Les modulaires Olaf changés

Mesures préventives pour les portails, c'est acté par la maintenance

[redacted] ne risque routier devrait être supprimée car il n'y a pas de cohérence.

[redacted] e est supprimée elle ne devrait plus apparaitre

4: Présentation aux membres de la CSSCT du rapport annuel CSSCT 2024 de l'établissement Sécurité – Opérations de Secours :

[redacted] ur rappel le rapport annuel est un doc règlementaire.

Rien de changé par rapport aux années précédentes,

[redacted] n a fait une demande pour avoir le nombre de soins réalisés à Firt Aid par établissements.

[redacted] nd que l'at report y fait référence.

[redacted] il possible de numéroté les pages ?

[redacted] e demanderai

Sur le bilan 2024 on retrouve le nombre d'at bénin et déclarés on ne peut pas le mettre sur le bilan annuel

[redacted] correspond aux nombres de soins ?

[redacted] el-t-on un soin ?

[redacted] t que ce soit un AT, mais pour un doliprane par exemple ce n'est pas pris en compte.

[redacted] -on définir ce qui est un soin pour first aid ?

[redacted] -ce qu'un risque grave à disney page 3.1.1.2

[redacted] sont des accidents déjà signifiés à la CRAMIF et qui induisent un CSSCT extraordinaire.

Laura Le Peron :c'est un risque qui peut atteindre une intégrité physique pour le cast

[redacted] t-on avoir le descriptif du risque grave

[redacted] la définition.

Le médecin du travail indique :

Un accident de travail grave signifie qu'il y a eu des blessures sérieuses, une incapacité temporaire ou permanente, voire un décès.

Parmi les blessures on peut citer :

- Des fractures importantes
- Des traumatismes crâniens ou cervicaux graves
- Des brûlures sévères
- Des blessures qui entraînent une incapacité prolongée
- Des blessures mettant en danger la vie du salarié

[redacted] y a accident grave le chef d'établissement convoque, est-il le seul à décider ?

Laura Le Peron : non c'est une décision collégiale entre plusieurs parties

[redacted] risque grave peut entraîner des conséquences.

Laura Le Peron : dès qu'un accident sort de l'ordinaire on appelle le secrétaire pour voir les suites à donner.

[redacted] doit avoir le détail sur le courrier CRAMIF pour le risque d'électrisation à Key Control.

[redacted] semble que c'est un mail qui a été envoyé

[redacted] s dites avoir reçu 7 fiches CSSCT ?

[redacted] serait bien d'avoir une visu sur les fiches

[redacted] vous envoie les fiches, toutes celles reçues sont évoquées en CSSCT suivi ou non de visites

[redacted] marque sur le budget annuel 350 000 euros d'économies par rapport à l'année dernière

[redacted] dépend de ce qui a été fait dans l'année,

[redacted] est le programme annuel ?

[redacted] r 2025 il n'y a pas de forme particulière, c'est libre à chaque division de dire ce qui va être fait en 2025, pour le moment il y a 4 actions, peut-être d'autres seront faites en cours d'années.

[redacted] pas de budget à l'année ?

Laura Le Peron : il doit y avoir un budget global qui est validé pour les divisions

[redacted] e projet d'enlever la cloison derrière la break room pour l'agrandir

[redacted] a-t-il une rebab de la partie existante ?

[redacted] r le moment nous attendons le retour des plans de design and delivery

[redacted] r les projets on est rarement consulté et vu que pour la break room nous serons les utilisateurs il serait bien de nous inclure dans le projet

[redacted] t en contradiction avec ce que dit la société

vous serez consulté, mettez en place une boîte à idée et le groupe de travail verra ce qui est réalisable, j'en parlerai aux personnes du projet

il faudrait que ce soit systématique pour que l'on soit concerté, avant que l'on nous présente les projets terminés

vous en sommes au tout début, créez un groupe de travail et nous ferons des réunions. Je n'ai pas de problèmes avec cela n'hésitez pas à me solliciter

Anthony marin : la salle est trop petite, il faut la faire évoluer

que tu en sais plus il faut faire intervenir les ingénieurs

arrête pas de les harceler

en point sur les RPS on passe de 0 à 13%

il y a dû y avoir un accident rattacher à cette catégorie

DTIME il n'est pas impossible que les salariés rencontrent des soucis de fiche étant il y a des managers qui n'ont pas accès

Quand on parle de RPS, les salariés s'inquiètent sur la partie congés et paye donc il y a un risque de rps

Peux-tu Yannick faire en sorte que les cast ne reposent pas leur congés sur dtime

pour Sunset des retards ?

pas pour le moment

5 : présentation aux membres de la CSSCT du programme de l'établissement Sécurité – Opérations de Secours 2025 :

6 : information des membres de la CSSCT sur les salariés inaptes au sein de l'établissement :

Olivia lecry

5 dossiers en cours actuellement au sein de la division

7 : information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'établissement :

Laura Le Peron : pas de recrutement, actuellement sur l'établissement il y a 24 personnes au total 1 cdd et 23 cdi reconnus en situation de handicap

8 : point d'information sur la prévention des RPS :

les équipes en cours quand auront-nous la présentation des résultats, et pour les équipes prévues en 25 avez-vous des dates ?

Laura Le Peron : pour les résultats vous serez informés dès réception

on attendons le retour

ur key control ou en est-on ?

Laura Le Perron : cela à commencer en novembre et c'est encore en cours

ne remets pas en cause Thibaut mais il y a un certain delta entre le début de l'enquête et la restitution

nouveau manager a été nommé, il nous fait des points régulier, il y a une cohérence de regroupement des entités qui sont correctes

Un maitre-chien a été reclassé sur key control, l'effectif leur permet d'anticiper le travail maintenant

clusion acte le final et c'est toujours un peu long

y control j'ai reçu des élus qui m'ont alerté sur les soucis de manque t etc... on n'attend pas le retour de l'enquête pour mettre en place des actions

n'est pas dû qu'à cela le principal point était la reconnaissance de leur travail

dent service à beaucoup d'établissements, il faut aussi remettre un cadre à tout cela

Ma proposition pour sécuriser est de passer en tout id pour les personnes devant travailler dans les endroits sensibles

a un souci pour les représentant du personnels qui n'ont pas accès aux nouveaux bâtiment, par exemple control etc.

C'est un sujet car il y a de plus en plus d'endroit sur lesquels nous n'avons pas accès pour aller voir les salariés.

voyé un mail car à raya je ne peux pas aller partout par exemple

Laura Le Perron : il ne s'agit pas de délit d'entrave, pour Daisy c'est un bâtiment sensible c'est pour cela qu'il est sécurisé. L'idée n'est pas de vous empêcher de voir les salariés.

us alerte mais si un moment je ne peux pas entrer je demanderai l'avis de

Laura Le Perron : j'entends ton point

aura deux sites avec restriction ce sera toujours control et iris soumis à arrêter préfectoral

On peut organiser une visite mais il n'y aura pas d'accès.

ne problématique au niveau logiciel car en changeant de sticker je n'ai plus

Saber idem pour moi

s dates de réunion 2025 peut-on les avoirs ?

ois a

9 : point de suivi des différents travaux :

K1 : 1 an de retard, on part sur un nouvel appel d'offre, on rase tout et on recommence

K2 : reprise des travaux et livraison fin juin information FAM

Porte 2 : des choses ont avancées et en rouge les points non fait, pour la mise en place des ralentisseurs on a reçu le devis, pour le moment ce seront des ralentisseurs noir et jaune qui vont être mis en place temporairement avant travaux

La partie étanchéité n'est pas viable donc nous avons refusé le projet c'est une priorité

Les travaux sont annoncés pour une fin 14 février....

anque les films UV pour les guérites

u le retour de l'expérimentation sur la porte 2, le problème cela fait un effet miroir il faut trouver un autre produit

on met des ralentisseurs porte 2 on doit pouvoir en mettre en porte 3

i il va y en avoir

ns-nous une date pour les ralentisseurs porte 3

pas encore

Pour imagination nous attendons les plans en fonction des demandes que nous avons faites

pour key control ?

e moment on ne sait pas c'est le projet d'une étude faite par des experts, les rapprocher

drais évoquer un point sur raya le parking, l'accès au parking Daisy n'est pas i s'y gare

é demandé un control d'accès avec id sur le parking

parking est vite rempli

été demandé la pose de lecteur id sur parking,

10 : point sur la dotation de l'équipe Patrol au Disneyland Hôtel :

cernant les costumes pour les RESORT patrol, la dotation chaussure a été reçue, les costumes vont partir aux essayages pour faire les retouches sur les costumes. Ils seront utilisés sur certains type d'événements sur le DLH, ils ont plusieurs costumes.

ent cela se passera pour la prime d'habillage ?

demande est faite par la direction pour que les cast RESORT patrol sur le DLH soient en costumes, dans le journée de travail de tous les jours je ne pense pas qu'ils soient en costume toute la journée

je me renseigne et je vous tiens au courant

11 : Point de suivi du test des chauffeuses CMOS

Les banquettes ont été mise en test le 18 décembre et un seul retour négatif, pas d'autres commentaires après un mois d'essais supplémentaire, les recherches réalisées n'ont pas permis de trouver un autre équipement. On continu à voir si on peut avoir d'autres modèles

[REDACTED] ur est que les CMOS ne peuvent pas se mettre sur le côté et que ce n'est pas pratique

[REDACTED] our va être [REDACTED] continu ses recherches

12 : visite :

Visite salle sur imagination