

Réunion extraordinaire de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail de l'établissement Siège du jeudi 6 février 2025

Horaire début de réunion : 10h

Contenu du projet d'aménagement
Calendrier prévisionnel

présentiel, demande des directions des trois bâtiments pour aménager et améliorer les espaces de travail pour Citalys, Greenwich et Bellini.
Besoins d'ajouts d'espaces de confidentialité (travail en hybride)
Changements de types de mobiliers (ajouts de bureaux, de cabines...) niveau de Citalys

jour de cette réunion, nous sommes sur la nécessité de trouver des m2 en conséquence des changements du nouvel accord télétravail mis en place depuis janvier 2025. Les salariés sont obligés de venir plus de jours en présentiel de 10 j à 13 j versus 5 j de présentiel du précédent accord.
Ce que je comprends de cette réunion extraordinaire, ce sont les incidences du nouvel format de l'accord TT, plus de présentiel entraîne de devoir mettre plus de bureaux.
Il s'agit d'une intensification de bureaux, s'il n'y a pas un ensemble d'accessoires avec, comme des dalles, des paravents acoustiques, les espaces de travail selon certaines recommandations (normes), il est incertain de travail.

acitaire pour une venue en présentiel du lundi au vendredi.
Il convient de lisser sur 5 jours.
Sur l'acoustique, il n'y a pas de demandes pour Greenwich A et C.
upement des équipes par direction.

e, je voulais parler de nuisances sonores, depuis un mois, il y a plus de retours en présentiel à la suite d'une reculade des nouvelles dispositions de l'accord TT.
On a sur certains plateaux des espaces collectifs de travail l avec 18 à 24 salariés par rangées de 3, de 2....
Il n'y a pas de séparateurs acoustiques, ou dalles suspendues afin d'atténuer les nuisances sonores.
es sonores.

s précises, il n'y a pas urgence capacitaire.

re d'en avoir commencé à en parler en juillet, date de la signature du nouvel accord TT.
On parle que ce n'est pas un problème de capacité, mais de vouloir améliorer, pourtant depuis janvier des salariés n'ont pas de place de travail, des problèmes de places de parking, par exemple à Bellini, des de parking

t mathématique, on a le nombre de places pour le nombre de personnes.

Si les gens viennent les mêmes jours, c'est pour se voir, c'est ce qu'il a été dit par rapport à la réduction des jours en TT. On ne va pas leur reprocher.

Sur Citalys on a aussi des sujets sur la confidentialité des réunions en open space.

Il y a un manque d'alcôves de confidentialité, tenir une réunion en open space avec autour des personnes oblige de confidentialité.

t.

ion des espaces de bureaux.

iation vie personnelle et vie professionnelle, sur le choix du nombre de jours en présentiel, c'est maladroit.

il avant/après cet aménagement ?

charte, on parle de 10 m2 dans la règle INRS, par bureau, stockage, lieux de passage, espaces de réunions...

Il n'y a pas de densification de bureaux.

Greenwich 816 positions / 1057

Citalys 750 positions / 851

46

t pas les côtes.

En termes de CSSCT, on a besoin d'avoir les plans avec les côtes, les m2 nécessaires.

On a une fiche produite par les collègues de la médecine du travail avec ce qu'il faut privilégier en aménagement d'espaces de bureaux.

Sur cette fiche il y est recommandé d'éviter des bureaux collectifs au-delà de 10 personnes.

Je souhaite savoir ce qu'il en est de l'espace de « dégagement » derrière les salariés dos à dos.

J'émet des réserves lorsque vous indiquez que les salariés ont 10m2, les plans communiqués ne permettent pas d'appréhender la situation présentée aujourd'hui, pas de côtes, ne présentant pas où se trouvent les bouches entrée et sortie de climatisation par rapport à l'emplacement du salarié au bureau.

On a aussi une problématique de confort thermique à Greenwich et Citalys, des températures très basses ont été relevées, sur certains étages on voit en appoint des appareils de chauffage soufflant ou des convecteurs.

Ce n'est pas normal ces dysfonctionnements impactant les conditions de travail.

Il est nécessaire de faire un audit de ces installations et les remettre en parfait état de fonctionnement.

On sait que l'entreprise a laissé les bâtiments Fantasia, Team Disney, Sirius, Piazza parce que nous avons plus de TT, in fine on a bien moins de m2.

Fournissez-nous les plans avec les côtes, les emplacements des bouches de clim, pour permettre d'appréhender ce sujet d'aménagement.

ns de bâtiments, moins de m2, on est plus à l'étroit.

La qualité et le bien-être au travail on ne les retrouve pas.

Sur des réunions, il faut parler bas, pour ne pas déranger les collègues.

ée.

mis, nous avons fait la commande à l'extérieur.

On demande aux salariés de réserver le bureau.

Pour les distances de recul, la profondeur on a un support accessible aux salariés.

Avant on venait 5 jours sur place avec des bureaux attribués, aujourd'hui, avec le TT on vient moins.

passage derrière un bureau occupé ?

ai mesuré concernant les rangées de 3/3 salariés dos à dos, le pied à pied de bureau à bureau fait 1m80, alors que l'on doit avoir 1m80 pour un recul de siège et 1m80 pour l'autre siège soit un total de 3,60 m à retrouver et non qu'1m80.

s peuvent se cogner lors d'un recul simultané de sièges.

étage de Greenwich, quand il y a des problématiques de réglages de la luminosité. ne situation individuelle.

re en compte.

hiérarchie de la comptabilité pour la prise en compte de cette situation individuelle, je note que c'est pris en compte.

On a aussi le sujet du nombre de cabinets d'aisance en R1, R2 à Greenwich C.

il.

transmis les indicateurs avec le nombre de cabinets d'aisance et urinoirs pour

Bellini, au 1^{ER}, on décale nos moments de pause par rapport à ce sujet. u rdc, salle Gare Centrale, ils n'ont pas accès aux étages.

joutez 16 positions, qu'est-ce qu'il y avait ?

iré ?

er

e être revue ?

à DLP, on peut stocker. n'a pas été demandée.

semble sur les équipes dispersées ?

sont regroupées.

sujet de problématiques de réservations de bureau.

les besoins de disponibilité, les réservations et le présentiel. n permet de voir les disponibilités en vert.

écran, pour un deuxième écran cela relève de chaque direction.

rs de TT par mois.

Sur les salles de réunion, avez-vous prévu de permettre de découper la salle avec des cloisons pour les

es, et il y aura un besoin acoustique.

Les équipes de FAM vont partir.

Les équipes commerciales pourront se dispatcher.

Il y a une navette qui passe devant Citalys, après Greenwich, après Bellini.

L'équipe task force de Bellini a suggéré un passage par Dreams, où les salariés retrouveront tous les

compte que les cadres et les non-cadres n'ont pas la même gestion de temps

italys, des observations me sont rapportées, les salariés prennent la navette en face du bâtiment sur une zone de stationnement de livraisons, cet emplacement est assez souvent occupé.

Sur cette voie à double circulation, lorsque la place de livraisons est prise, la navette se met en warning pour prendre et déposer les salariés, ce n'est pas safety, il y a un risque d'accident (danger).

sage plus sécurisé.

pas régulières.

cast qui doit nettoyer le bureau.

, est-ce possible ?

ing mobilisés (70) pour les salariés de Bellini et de Greenwich.

isponibles avec les départs de Citalys vers le site

a du stress des salariés.

Il y a des cm sur des places de parkings d'une durée de 2 heures, ils sont contraints de changer de place leur véhicule et de mettre à jour le disque.

loyeur contribue aux places payantes autour.

ui demandent aux cm aux salariés de se garer sur des places payantes.

Il faut que ce soit payé par l'employeur.

Des cast sont mécontents.

gement.

Ils n'ont pas à demander cela aux cast.

Greenwich A, à la suite du départ de l'éléphant vert, est-ce que l'on va récupérer ces places de parking ?