



Procès-verbal de la réunion CSSCT extraordinaire *Établissement Spectacles* du 20 septembre 2024

De : Secrétaire Adjointe de la CSSCT établissement Spectacles

A : Membres de la CSSCT

CC : Présidente, secrétaire et membres du CSE

Date : 20 septembre 2024

s Légaux	Présent (P) Absent (A)
	P
	P (visio)
	P
	P
	P

membres Experts	Présent (P) Absent (A)
	A
	A
	P
	P (visio)
	A
	P
	P
	A
	P
	A
	P
	P
	P

bres de droit	Présent (P) Absent (A)
ésidente de la CSSCT	P
sponsable Relation Sociale	P
ecin du travail	P (visio)
Prévention	P
pecteur du Travail	A
CRAMIF	A



Représentants syndicaux CSSCT présents

-CGC (visio)

Membres Invités présents

chargée de Projet

ger Spectacles

ducteur

cteur

ordinateur Show Production

Début de réunion : 9h34.

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 12/06/2024.

Vote:

Pour 5

Abstention 5

Contre 0

2. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 10/07/2024.

Vote:

Pour 3

Abstention 7

Contre 0

3. Suivi des actions HST.

ons améliorations manutention manuel sur Illumination, bras générateur de flammes
er pour le mettre en position haute. Etude de poste et projet d'amélioration avec mise
en place automatique. Test & ADJUST avec les techniciens SFX et maintenance Light, électrique avec
distance sécurité. Si panne électrique, mode secours. Phase de test sur 1 premier exemplaire. Une fois
valide, on continue le déploiement, avec SFX et département technique. Prochaine CSSCT action clôturée
ique, d'office dans le design maintenant. Page 7
a page 6, dernière ligne. Correction date, 31/12/2024 ?
rreur de frappe.
r la page 7, le point machinerie ?



cente en arrière-scène de 4 cm pour ranger éléments du décor. Objectif, plus d'écart. ture du spectacle avec les éléments à finaliser avant novembre 2023, liste de réserve. 'action.

remeture du show en novembre ?

is me noter. C'est l'année d'ouverture, on se laisse 1 an. Ce n'est pas un risque tôt pour le confort.

Parade et caractère 3077-1 corriger la date 2023.

up d'action pas codifiée.

nt à faire. À codifier. Première réunion de faite.

PS page 66. Dernière action 2021 ?

du travail.

jour par comité pour accord. Voir

ge trop importante. Beaucoup d absorber.

ress dans les équipes.

a beaucoup de travail pour clarifier les rôles dans les équipes. Pérenniser les équipes. voir pour relancer.

49, équipe P

faire un poi

ure et moye

ut. Il faut voir si cela va porter ses fruits.

s allez refaire l'enquête ?

si c'est déjà clôturé, il faut vérifier que c'est bon.

beaucoup de gens qui baissent le bras.

un problème de codification sur les actions soldées, en page 2.

is l'action est soldée mais le risque reste.

ura d'autres actions de prévues ?

solde l'action, mais le risque reste toujours noté. Reste la traçabilité notée dans la

st toujours noté, mais on va le maîtriser avec le port d'EPI.

ne peut pas comparer RPS avec les autres.

uivi il y a le Comité de Pilotage. Le risque rouge, orange n'ont pas la même perposent quand il y a le même niveau de risque.

e suis pas convaincu.

qu'il y a des actions qui prennent plus de temps.

sont les formations 2024 ?

en cours pour novembre, à présenter.

tes procédures avec les mêmes problématiques.

kshop à construire avec les performers. AT Dark Vador, la formation c'est le premier prendre en compte le ressenti. Il faut accompagner au cas par cas.

de secours ?

n parler cet après-mi

es réouverture Small

l est en cours.

e

m Manor. Les équipes maintenance ne sont pas au courant.

présenter pour notre rôle en spectacle. Je veux voir avec



a bcp de collaboration avec les équipes de la maintenance. La difficulté est d'avoir la
x DUER, avec la maintenance. Fin 2023, le fichier est partagé entre FOS et SPECTACLE.

4. Examen des statistiques des accidents du travail du 2^{ème} trimestre civil 2024.

ent travail, la correction va être reportée. Changement de logiciel
paratif trimestriel, correction sur 2024 ?

reur. Il y a beaucoup d'anomalies de réception information.
seul refus ?

oluer on voit par trimestre avec les actions.
d'AT en 2024 ?

demande le document en propre. (Document à rajouter après la séance).
a beaucoup de show avec une baisse du taux de fréquence, beaucoup d'heures

contrats intérimaire ne sont pas dans ce rapport ?

s. On ira encore augmenter en heures de travaillées.

devrait. Ce n'est pas très clair. Ça ne nous permet pas d'avoir une vision globale.
d'arrêt.

lculer le nombre d'heures. Quels départements ont été rajoutés ?
et DLPEG.

Annuel à vérifier si intégrés.

de de traiter même manuellement pour que ça soit comparable.

n AT on ne connaît pas la nature de son accident. Est-ce que c'est normal ? Eleonore
24 ? Page 2

données sont rentrées par First Aid. On n'a pas le droit de modifier, juste réattribuer

e traitement depuis mars ?

ri pas de rapport en AT.

l moment cet information vous parvient ?

a pas de suivi.

ait est fait sur le trimestre, la case est grise s'il y a un impact sur les jours d'arrêt sur

ce que l'on peut avoir plus de détails sur les AT refusés. Traitement par Sécurité Social

t-ce que quelqu'un a vu les salariés ?

rs suite AT et longue maladie.

s précédent, il n'y a pas eu de visite d'embauche et en arrêt de 3 mois.

s le cas d'une interprète anglaise qui écrit qu'en anglais. Est-ce qu'il y a quelqu'un

Aid l'aide dans la rédaction.

nd on accompagne on ne traduit pas, on écrit clairement ce qui est dit.



5. Information aux membres du CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Établissement.

a deux recrutements de salariés en situation de handicap au sein de l'établissement.
re.

agement compliqué, j'espère que le management saura le faire.

utôt sûr de la préconisation.

larié qui se plaint, qui tiens à son rôle. Il est prévu en accompagnateur et pas
récis. Aucune formation

vrai c'est difficile d'être accompagnateur. Ça serait bien d'avoir une formation pour
t tenir son rôle au mieux.

a pas de handicap.

e déclaration dans son dossier.

des choses qu'il ne faut pas, il faut lui dire.

éfléchit sur ce que l'on fait.

lecture du tableau de répartition.

ue l'on peut avoir un global entreprise ?

'est-ce que sont devenues ces personnes ?

pas forcément l'emploi forcément qui entraîne une situation de travailleur en
faut pas faire l'amalgame avec l'usure liée au métier

bien de sorties ?

ériode d'essai, 3 fin de contrat CDD, 3 départs en retraite.

billeuses au costuming Marvel ont un petit gabarit. Est-ce qu'il y a la possibilité de
orme ?

anager, est en train de faire de recherche. Cela m'a surprise lors de la

t connu sur certains endr une étude pour une
crocher et après rouler

-ce qu'il y a différents critères par rapport à l'embauche de travailleurs en situation

ent Casting n'est pas discriminatoire. Talent Acquisition, n'a pas d'autres critères.

6. Information aux membres du CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'Établissement.

ssiers sur 11, 1 pas ajouté (en cours). 4 CDD, 2 ATMA, 1 salarié en dispense d'activité.
que tu peux expliquer les cas en dispense d'activité ?

ique, voir pour reconditionner et Hafida, dynamiser pour reclasser. Liliana, comité le 24
ent administrative

re, 1 an et demi de reconduite. Pourquoi pas CDI ? Arrêtons de jouer avec le gens
as de jeu. Je suis la deuxième ravie de sa conversion. Déjà la conversion ça prouve

e

et des gens en difficulté.

hui il y a la possibilité de mobilité en interne. Le point c'est le contexte financier, ce

.

t un problème pour le management et pression sur ce genre de salariés.



comprends le point. La contrainte est budgétaire et Head count, qu'est-ce que l'on fait
loque avant ou on lui laisse l'opportunité en attendant la possibilité ?
availle avec Isabelle pour enlever la contrainte.

validé le budget. On sait que cette année le budget va être couper pour ouvrir Frozen

k?

titude, il est accompagné, et ses fonctions aménagées.
nnes qui finissent par un CDI ont-elles une période d'essai?

t quoi votre accompagnement pour Agda? Ça fait 1 an et demi déjà.
n de formation en cours. Pour une opportunité j'ai besoin d'avoir quelqu'un
eu de motivation, moins de défiance envers l'entreprise. Côté Operations, ce n'est ne
pas envisageable. Support, je n'ai pas l'engagement et chercher est plus compliqué.

7. Point de suivi des résultats de mesures de bruit.

cture des slides.
nde si des mesures de bruit ont été faites à la blanchisserie sur NALA,
avec la
te pour sure sur l'instant, si scène 30 min. Les 8h, sur
s les sho
t sur Storybook Store, incompréhension avec les visiteurs quand le show passe.
n planning opérationnel.
t bouchon d'oreille, quel type ?
on casque pour hygiène.

Pause à 12h55.

Reprise de la séance à 14h03.

8. Présentation aux membres de la CSSCT des résultats des VLEP au sein de l'Établissement.

ique que la VLEP est le seuil atmosphérique d'un agent chimique en suspension
atteinte à la santé d'un individu sur son lieu de travail au cours d'une période
donnée.



Il rappelle qu'il existe 3 types de VLEP :

- VLEP réglementaires contraignantes
- VLEP réglementaires indicatives
- VLEP circulaires

Ande ce que cela signifie quand aucune donnée n'est dans le tableau, avec le trait

ue que c'est que cette substance n'est pas mesurée ou substance pas mesurée
i décide quelles substances mesurer.

nt spectacle, déjà un plan d'action en diminuant temps de flamme.

e dioxyde carbone ?

nt gradin.

pectateur ? Et performeur ?

passement, on aura fait au niveau de performeur.

-ce que les résultats seront présentés à chaque CSSCT ?

tends d'avoir les résultats.

elà niveau de la toxicité, quel est l'impact réel sur les personnes ? Asmathiques?

s par First Aid. Impact réel.

t Irena qui répond.

ns fumées pour pouvoir jouer pour tous. Aujourd'hui c'est plus l'odeur qui gêne.
us prévenir si quelqu'un passe pour ça.

9. Point d'information sur la prévention des RPS.

fait pour équipes Sfx audio et technique et Regis scène et light A planifier enquête
ien etre, session participative et plan d'action. Document en BDESE à jour.

yage poussière.

demande.

de retour plan d'action RPS équipe Production et Bureau d'étude.

10. Présentation aux membres de la CSSCT de la nouvelle flotte des véhicules Drivers.

ngement de flotte de véhicule. Livraison octobre 2024. Avril prochain suite souci
n des slides.

Is vont etre renouvelés ?

neufs, 2 réhabilités en entier. Projet aménagement pour le transport de costume
space.

to, j'insiste sur le besoin.

icule électrique ?

e.

e que la porte ouvre complètement ?

PMR adapté pour Disney.

arche ne s'élargie pas ?



a porte reste ouverte, le chauffeur a un voyant ?
ut pas démarrer si ouvert. Configuration technique : positionnement en fonction
lle.
a combien de places ?

tion conduite auto ?
st le même permis de conduire. Une sensibilisation doit être faite, il faut leur expliquer,

icules en location ?

t mieux pour le genou, gain pour l'articulation.
iège est ajustable tous les jours ?
n n'y sera pas tous les jours.
st difficile sinon.
ès ergonomique, en tournant ou tirant.
y a un problème ?
age qui ensuite est l'interlocution avec le fournisseur.
bien ça coûte ?
par mois par véhicule.
véhicules actuels sont en location aussi ?

qu'il y a beaucoup de différence de prix ?
ns 1500€.
ce que les vitres sont teintées ?
ront teintées pour que les caractères ne soient pas vus.
s le visuel d'intention, quel est la hauteur pour décharger des males ?
e. On peut par contre les enlever si besoin avec plus de facilité.
qu'il est prévu d'avoir une rampe en arrière ?

r l'emplacement des têtes, on va faire quoi ?
ec atelier déco. En fonction du besoin terrain.
-ce qu'ils ont un GPS intégré ?
s fait la demande
ont un traceur lié.
ifier.
t-ce que les places sont dédiées ailleurs ?
ec partenaire pour figer espace.
véhicules actuel à Simba. Cela reste ?
ntralise sur NALA.
st ne pas autorisé pour se garer. C'est un lieu de service.
imple, plus fluide.
tres emplacement restent à 5 minutes du besoin.
au sera installé, si pas possibilité en vue des tailles des voiries.
quoi empêcher d'avoir des véhicules électriques ?



est pas suffisamment dimensionné en fonction des trajets, par rapport à la recharge

a donné ses infos ?

rage.

ride?

m'a pas proposé. Les véhicules sont sur mesure pour nous. Apparemment

que de changement 24 mois après utilisation ?

l'idée.

nettoyage des véhicules, possibilité d'avoir contrat ?

s le passé les véhicule sont restés mouillés.

end le point pour voir avec quelle fréquence et comment seront nettoyés les

11.Présentation aux membres de la CSSCT du projet de rénovation de la Régie Main Street.

énagement de la régie avec emplacement temporaire le temps du déménagement.

e qu'elle va s'agrandir ?

lève les armoires électriques et on gagne 4 mètres carrés

pace sera climatisé et insonorisé ?

n peu plus haut. Ça va prendre entre 6 à 8 mois.

s le cas où il est toujours sur la photo officielle est-ce que c'est prévu un toit?

interdit. C'est prévu de faire une terrasse. Phénomène budget, avec WDI.

u'il y a une option B de fait ?

scussion

rapport positionnement de la régie. En plein Summer 25. Est qu'il n'a pas d'incidence

vec la régie éphémère ?

ute façon elle gère tous les shows du hub. La position dépend des cales et planche

ment délimiter les accès et rampe ?

ra un allé au long de la palissade.

s allez travailler la nuit ?

end du travail.

-ce que c'est prévu d'enlever les arbres ?

vec HOUSEKEEPING, on n'enlève rien.

alement autour il doit avoir un espace pour PMR. Est cela prévu ?

pact visiteur.

d est-ce que l'on peut avoir un retour ?

e sur plan par FAM. Il faut que je vois avec eux.

tu auras l'info, peux tu me transmettre pour diffusion en CSSCT.

ura des palissades ?

le plan, périmètre de 2 mètres autour dans le parpaing, pas sur la chaussée.

12.Bilan annuel 2023 sur la situation des salariés en situation de handicap au sein de l'Établissement.



Prése [redacted] ument envoyé)

13. Point de suivi relatif au projet « Frozen »

(Présentation slides à envoyer par la suite)

[redacted] aire point de suivi depuis juin.

[redacted] show en décembre point sur l'activation sur la journée.

[redacted] st dommage de ne pas avoir le document.

[redacted] it faire une présentation quand tout sera finalisé.

[redacted] st difficile de trouver documentation si pas sur la BDESE.

[redacted] pas à demander.

[redacted] quoi pas inclus ?

[redacted] envoyé sauf cette présentation. On n'était pas prêts. Il y a des choses qui ne sont
u présentées budgétairement.

[redacted] rale, pas thermique, équipe maintenance en charge.

[redacted] bien de temps il faut pour mettre en place la structure ?

[redacted] r monter et 2h pour démonter, tous les jours.

[redacted] -ce que le volume est déjà prêt, on le positionne ? Et pour les équipes maintenance, y
déjà mises en place ?

[redacted] s les éléments techniques spectacles sont déjà installés sous des bâches. Le restant sera
par les équipes maintenance. On compte avoir des formations électriques et conduite

[redacted] e qu'il ne faut pas d'habilitation particulière, machino, SFX?

[redacted] ule avec DSPR, sensibilisation au travail au bord de l'eau.

[redacted] rsonne que conduira le bateau, il ny ena pas aujourd'hui sur site. C'est un nouveau

[redacted] le surface ?

[redacted] t 19m et 14 m x14m la structure centrale, à confirmer.

[redacted] au combustible ?

[redacted] e.

[redacted] ral hydraulique ?

[redacted] tenance réalisée par équipe Parc 2 ?

[redacted] ne équipe dédiée.

[redacted] u'il y aura beaucoup de nouveaux métiers ?

[redacted] onfiguration qu'au show au château, sauf qu'il y a un système hydraulique.

[redacted] t de sauvetage rouge pour le bateau ?

[redacted] -ce qu'il faut savoir nager obligatoirement ?

[redacted] n. Pas encore évoqué.

[redacted] ra répondre. Comme il n'est pas là, je préfère reporter le point.

[redacted] ctrique minimum 2 personnes. Il doit ramener des éléments au milieu du

[redacted] eau intervention secours, électrique avec moteur thermique qui tient 8h.

[redacted] conduit ?



ompiers seront à bord dès qu'ils commenceront à installer le spectacle.
les bateaux seront thémés ?

ont à la vue des visiteurs.

ls seront habillés en tenue de technicien.

aura un bateau exclusif pour le secours qui sera à part.
oin ?

ut il y aura une formation pour piloter le bateau.

te ouvert ? Beaucoup des personnes ont déjà le permis.

Imaginnering à ce stade. Apres recrutement avec prérequis via Talent Acquisition,
C'est une réflexion actuelle.

visuel partout ?

0°.

la barge technique pendant le show, est-ce qu'il y aura quelqu'un ?

vue de l'expérience sur d'autres spectacles les visiteurs seront en proximités. Est-
ux fumées ?

pense à la propreté de l'eau. Toute la partie technique, plus propre possible. Bassin
umée. Partie flame, alcool, brule instantanément. On est sur quelque chose pas de

role des personnes.

n final est faite pour pas avoir de la fumée. Evolution de la constitution des

ce que l'on peut s'assurer selon les conditions climatiques ?

poussières, distances de sécurité sont calculées et doublées. La vitesse du vent et

ptation selon les conditions ?

s soir, le chef de tir doit vérifier. Si changement du vent, on coupe des effets.

continue en cas d'averse ? Annulé ?

tout pour pas ne pas l'annuler.

, il sera annulé. L'idée est de plutôt avoir une version dégradée.

rones ?

toujours proposer quelque chose aux visiteurs.

eu connaissance d'un problème au lac. Est-ce qu'il y a une perte de niveau d'eau ?

ent nous livrer un lac pour faire un spectacle.

14.Point d'information sur le débriefing de la parade à 11h30.

fe par rapport aux impacts déplacement parade 11h30 et assurer impact FOOD et

un impact sur le show. Il y a eu 1 alerte foudre.

tégie globale où le spectacle s'intègre.



al MERCH. Fermeture « Legends of Hollywood », gros bloc DV fermé. Recapture trop de mesure.

efing pendant lunch. Point à remonter.

eut avoir le document ?

nalyse industriel engineering. Il a été finalisé ce matin. Le document va être

Sur Summer 25, entre avril et septembre, plusieurs activités en fin au Hub, parade à 11h30. Changement anger mentalités.

ouvelle formation, incivilités ?

kshop début septembre. Informer et sensibiliser et échanger. Parfois on n'a pas rence incivilités et agressions. Prévenir, avec process et code pour déclencher urreté, Duty manager.

rte suite vol en boutique ?

rojet est en cours.

shop, ça découle de rencontres individuelles par la suite des attouchements des

es activités.

surveiller si situation interne ? Demande présentation formation ?

a pas déjà un code pour l'incivilité ?

ivilité avec le visiteur se gère différemment. Contacter le Team leader.

vilité gère l'agression.

une présentation globale.

test du 17 au 19 septembre ?

bien passé.

quoi tests réalisés après chaleur ?

riode de canicule pour voir impact sur situations standards

ce que les résultats seront partagés lors des prochains ordinaires ?

que dans celle de mars.

le show Halloween sera rallongé ?

in 30. Reste la même durée.

our prendre en compte la bonne taille.

ne pas normal d'avoir des paires dans le locker.

n

ows ?

ni

« Entertainment Calendar ».

al

r dispatch salariés, pour les permettre d'avoir une vision pour la suite ?

e histoire de gestion de ressources, affectation ressources.

istique sur nouveaux produits ou libre ?

expliquera le choix artistique et on vous présentera.

e l'endroit du briefing, à côté de l'échauffement et musique.

ie aussi d'amener les gens pour l'échauffement ;

ener les équipes au rdc avec leaders. C'est transitoire.

rendre en compte lumière pour signature.

dapte si besoin.

t présenté aux opérationnels. Est-ce qu'il sera possible d'anticiper ?



ois malgré ça, on est obligé de rajouter.
directeur est aussi présent pour réajuster le produit.

15. [redacted] n sur la fuite dan [redacted] iment NALA. Erik
B [redacted] itif à l'ordre du jo [redacted] 4).

[redacted] à l'incident CHARACTER 1, remplacement tronçon octobre à planifier.
e à vérifier.

[redacted] ent rassurer les salariés ?

[redacted] ier toutes les dalles.

[redacted] t-ce que c'est un expert qui va vérifier ?

[redacted] ernes pour vérifier si elles sont usées ou pas.

[redacted] iser analyse incidente, avec plan d'action avec support technique.

[redacted] rquoi dans cet endroit précise ?

[redacted] ureau rien justifie. Au couloir, visse qu'a perce l'autre tuyau.

[redacted] -ce qu'il peut avoir un incident sur le tuyau, avec mise en place du chauffage ?

[redacted] la, batterie technique. Il n'y a pas de risque.

[redacted] tifier c'est bien il faut vérifier qui cela n'arrive plus.

[redacted] nt à faire pour suivi.

[redacted] ntation en extra.

[redacted] une fuite dans le vestiaire masculin.

[redacted] es OT en cours.

[redacted] nti des équipes et comment organiser le travail. En attendant,
parallèle, du matériel informatique et physique commandés. On attend le feu vert
r réaménager.

[redacted] pact opérationnel sur le déroulement ? Avec arrivée de la saison d'Halloween ?

[redacted] e tout. Halloween sors cote Simba.

[redacted] qu'ils seront placés à l'étage ?

[redacted] é du mon bureau.

Fin de réunion : 15h58.