

COMPTE RENDU REUNION ORDINAIRE DE LA CSSCT DE L'ETABLISSEMENT DISNEY VILLAGE DU 11 SEPTEMBRE 2024

De : Secrétaire de la CSSCT établissement Disney Village
A : Membres de la CSSCT
Cc : Président, secrétaire et membres du CSE
Date : 11 Septembre 2024

Membres légaux		Présent (P) Absent (A)
		P
		A
	Secrétaire adjoint	P connection 16H33
		P
		P
Membres experts		Présent (P) Absent (A)
	Secrétaire titulaire	P
		P
		P
Représentants syndicaux CSSCT		Présent (P) Absent (A)
		A
	T	P
		A
		P
		P
		A
		P
	C	P
		A
	A	A
Membres de droit		Présent (P) Absent (A)
	Secrétaire du Travail	A
	Secrétaire prévention	P
	Secrétaire protection du travail	A
	CRAMIF	A
Invité		Présent (P) Absent (A)
	Secrétaire gérée de projet	P
	Secrétaire instruction	P
	Senior Manager Infrastructure	P
	Manager Sports	P
	Chef de Cuisi	A
		Présent (P) Absent (A)
	Associations Sociales	P

COMPTE RENDU REUNION ORDINAIRE DE LA CSSCT DE L'ETABLISSEMENT

Début de réunion
Suspension de s
Pause : 16H23 –
Fin de réunion : h

d la parole pour présenter l'ordre du jour et les points qui seront

COMPTE RENDU REUNION ORDINAIRE DE LA CSSCT DE L'ETABLISSEMENT DISNEY VILLAGE DU 11 SEPTEMBRE 2024

ORDRE DU JOUR

1. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 25 juin 2024

Présentation et approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 25 juin 2024 :
1 vote favorable, 0 votes contre et 5 abstentions.

Vote	Pour (P) Contre (C) Abstention (A)
Membres experts	
aire titulaire	P
	A
	A
Membres légaux	
	A
	Non présent
ire adjoint	Non présent
	A
	A

2. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 28 juin 2024 (*)

1 vote favorable, 0 votes contre et 5 abstentions.

Vote	Pour (P) Contre (C) Abstention (A)
Membres experts	
crétaire titulaire	P
	A
	A
Membres légaux	
	A
	Non présent
crétaire adjoint	Non présent
	A

A

pouvez-vous expliquer la raison de ces votes d'abstention ?

document n'est pas un procès-verbal, mais un compte rendu.

Le point est entendu.

3. Suivi des actions HST (*)

tour et point action en cours.

propos du dernier événement Lorcana, il y a eu un retour nous en dire plus ?

n va faire une parenthèse sur Lorcana. L'événement s'est bien forte appétence pour le produit. Tout est parti en seulement 1h45, avec un mélange de fans et de revendeurs. Nous avons commencé à 6h30, beaucoup de monde était présent. Le directeur de la sécurité a mis en place des renforts supplémentaires, et les portes ont ouvert à 8h. L'expérience en boutique a été très positive. Chaque personne a pu acheter jusqu'à cinq coffrets.

a-t-il eu des problèmes après l'ouverture de la boutique ?

Il semble que des incidents se soient produits en dehors de la auraient été déposées, mais la police n'a pas corroboré que des plaintes ont effectivement été reçues.

ut-on envisager de privatiser certains événements pour mieux

n a fait un post mortem. Commercialement, l'événement a été avons beaucoup appris.

4. Examen des statistiques et du listing des AT du 2^{ème} trimestre civil 2024 (*) Romuald 15H19

Problème sur le tableau des accidents du travail (AT) chiffres TG.

Romuald a évoqué les actions mises en place chez Annette's pour prévenir les accidents du travail (AT) et réduire leur occurrence suite au dernier AT. Il a également remercié les team leaders des restaurants pour leur travail sur l'analyse des chaussures de sécurité. Après une discussion avec eux, leurs chefs, et le médecin, une nouvelle paire de chaussures sera proposée aux équipes.

ulevé une question concernant le nombre d'accidents liés aux t. Ce serait bien d'avoir un point sur ces AT.

outé que l'absence de déclaration des AT des intérimaires et statistiques globales, rendant difficile une analyse précise. Il a été proposé que les données sur les AT liés aux déploiements et AT soient rattachés aux établissements concernés pour une meilleure visibilité et un suivi cohérent.

Pascal rappelle cette demande sur ce sujet, notamment pour les intérimaires, avait déjà été évoqué par Frédéric le 22 mars.

ouligné l'importance de prendre en charge le suivi des AT pour tent. Cela nécessite un meilleur partage d'informations. C'est un bon point je vais partager lors des réunions des chefs d'établissements. Bruno a confirmé qu'il se rapprocherait de Matthias sur le sujet des AT des équipes déploiement.

formé qu'elle allait aborder ce sujet lors de sa prochaine réunion avertissements supplémentaires.

5. Point sur les courriers Cramif du trimestre (*)

ure de la réponse.

ntreprises. Tout d'abord, un dégrèvement mécanique complet du carrelage au rez-de-chaussée a été réalisé, suivi de tests pour évaluer la glissance. Un dossier a été transmis à l'assureur pour demander la reprise du carrelage de la zone concernée.

Pour le 1er étage, des devis ont été demandés en vue de l'installation d'une résine.

Alain a toutefois exprimé son étonnement, rappelant que l'utilisation de résine n'était plus pratiquée sur DLP, ce qui rend surprenant qu'elle soit envisagée ici.

Par ailleurs, de nouveaux modèles de chaussures sont en cours de test. Si les résultats sont concluants, ces modèles seront commandés pour les équipes.

6. Information des établissements sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

iqué qu'il y a actuellement six dossiers en cours sur le DV. Parmi ent des affectations temporaires sous forme de CDD, un en ATMA, et trois autres correspondent à des dispenses d'activité. Avez-vous des questions ? Pas de questions.

7. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'établissement.

Un CDD a été embauché sur le poste de commis de cuisine au Billy Bob's, pour une période allant du 6 juillet 2024 au 3 novembre 2024. Lors de la visite médicale préalable à la prise de poste, il a été indiqué qu'il ne devait pas travailler en chambre froide négative et que des pauses de quelques minutes étaient nécessaires lors des tâches impliquant des mouvements répétitifs des mains.

Élodie a souligné que, bien que le mal-être de l'employé ait été anticipé, la visite médicale n'a pas pris en compte le fait que l'équipe était nombreuse. Ce qui aurait pu poser un problème si on l'avait mis sur le poste prévu. Elle a rappelé l'importance de considérer non seulement les aspects physiques, mais aussi le bien-être mental dans ce type de recrutement.

	CDD	CDI	CDI	
	Féminin	Féminin	Masculin	TOTAL
AMA			1	1
AMN			3	3
NCA	1	15	14	30
TOTAL	1	15	18	34

Bilan annuel 2023 présenté

En 2023, 28 salariés ont été reconnus travailleurs handicapés (TH), contre 34 en 2022. La répartition par genre a également évolué. En 2023, on compte 46 % de femmes et 54 % d'hommes, alors qu'en 2022, cette proportion était de 56 % de femmes.

h. Age moyen a augmenté passant de 43,5 à 47,5.
e 14,2 ans à 17,1 ans.

Majorité de non-cadres : 89% contre 85% en 2022.

Baisse du taux d'emploi de salariés reconnus TH : 3,7% contre 4,5% en 2022.

Embauche : en 2022 : CDD et Stagiaires et en 2023 : 1 CDD, 2 CDI et 1 stage.

Nombre de départs : 5 : 1 CDD, 3 CDI et 1 stagiaire.

oulevé une réflexion sur l'âge, en notant que le profil semblait t.

oint d'information sur la prévention de RPS

ous avons presque finalisé le travail avec toutes les équipes re, des comités de pilotage ont été organisés pour le Sports B uipe stocke. Les deux enquêtes sont plutôt satisfaisantes pl

L'équipe administration, qui avait été oubliée, sera prochainement prise en compte.

Concernant les managers et team leaders, nous sommes encore en attente de leurs retours.

ui, les retours des cast seront fait dès ce soir. S'il y a des
tifiées, elles seront étudiées et traitées. L'objectif est de favoriser
une approche positive de ces transitions.

Point d'information des membres de la CSSCT Disney Village sur ensemble des travaux liés à la transformation du Disney Village (*) ARNAUS

ager Construction ior Manager
pement début 14

bjectif est de vous présenter l'état d'avancement du chantier, de
t les complexités rencontrées, de faire une revue du planning pour
vous donner une vision globale, et de vous informer sur l'avancée du projet Planet
Hollywood, qui comporte de nombreux défis.

Elle a rappelé que l'installation du chantier avait été effectuée fin mars. Entre mai et
août, des travaux sur les réseaux divers ont été réalisés, suivis du curage des coques
des boutiques entre juin et juillet. Cependant, certaines interventions, notamment sur
le toit, ont été suspendues pour des raisons de sécurité. Elle a également mentionné
une intervention spécifique menée du côté de la cafétéria.

Concernant la phase 1, Virginie a précisé qu'elle est toujours en cours. La fin des
travaux et l'ouverture des boutiques initialement prévues sont désormais décalées à
mars 2025.

Pour la phase 2, elle a annoncé qu'elle débutera entre fin octobre et début novembre.
Cette phase inclura le retrait de la canopée, tout en maintenant les travaux sur le Sports
Bar, qui fermera officiellement le 1er décembre.

a fermeture du Sports Bar est confirmée, avec un objectif de
er octobre de l'année prochaine. On devait ouvrir les trois
boutiques et c'est ce que nous annonçons aujourd'hui les retards d'ouverture. Les deux
boutiques Lifestyle ouvriront en premier, suivies des autres. Une présentation détaillée
sera faite par produit plus tard. Beaucoup d'enjeux sur décembre six chantier en cours.
Important de noter ces décalages dans la phase 1.

nalé un problème d'infiltrat u du mur de
i qu'au vestiaire des hom note de ces
points.

r le sujet du Planet Hollywood a expliqué que la démolition
ts seront réalisées exclusivement de nuit pour réduire les
nuisances.

ulevé la question de l'impact de la poussière, notamment sur
urs côté bus.

Arnaud a expliqué que des filets étaient installés pour récupérer la poussière, en
complément d'un système de pulvérisation. Il a également précisé que des masques
étaient disponibles pour ceux qui en feraient la demande.

terrogé sur la décision de démolir entièrement le Planet de conserver la structure existante.

BREVANT est passé la semaine dernière et il n'y a pas eu de

st-ce qu'on a un numéro à appeler en cas de poussière

Arnaud : il faut appeler le duty DV et il y a des bouchons d'oreille à disposition dans le chantier.

et

- ✓ Juillet 2024 : Prise de possession du terrain par Mc Donald's
- Juillet 2024 – Jan 2026 : Travaux de construction par Mc Donald's

ORGANISATION PREVISIONNELLE:

- Présence d'un Homme Trafic
- Maintien des accès et voies d'urgence
- Chantier sous palissades, clos et indépendant
- Accès par la guérite du Ventury 1

AVANCEMENT AOUT 2024:



CALENDRIER PREVISIONNEL:

- ✓ Avril 2024: Installation de chantier
- ✓ Avril - Mai 2024 : Curage intérieur
- Juin - Déc 2024 : Déconstruction

ORGANISATION PREVISIONNELLE:

- Chantier clos et indépendant
- Sous palissades pleines
- Accès chantier via backstaging en journée
- Accès on stage uniquement de nuit
- Travaux de déconstruction en journée et de nuit
- Evacués

AVANCEMENT



Proposition de visite -

rs complet village visite global pas accès devant chantier flux planète une date
jeudi 19 14h 15H30