

CSSCT établissement Produits

Compte-rendu de la réunion ordinaire du 27 juin 2024

Membres

[redacted] Absente
[redacted] Absente
[redacted] AO) Membre légal / Secrétaire Présente en visio de 9h15 à 9h20
[redacted] l / Secrétaire suppléante Absente
[redacted] Membre légal Présente
[redacted] Membre expert Présent / Secrétaire de séance

Membres de droit

[redacted]) Président de la CSSCT Présent
[redacted] avail Absent
[redacted] édecin du Travail Présent
[redacted] vail Absente
[redacted] anager Prévention Présent

Représentants syndicaux CSSCT

[redacted] eprésentante Syndicale CFDT Présente
[redacted] eprésentant Syn
[redacted] eprésentant Syndical CGT Présent
[redacted] eprésentant Syndical UNSA Présent

Invités

[redacted] Responsable Relations Sociales Présente
[redacted] oordinateur Prévention Présent

Copie : Président, Secrétaire et Membres du CSE

Début de réunion : 09h10 Fin de réunion : 10h50

En l'absence de la secrétaire et de la secrétaire adj
secrétaire de séance.

1- Approbation du procès-verbal de la réunion du 20 Mars 2022.

Vote :

Pour : 2 ; Contre : 0 ; Abstention : 1

Discussion :

AG revient sur le sujet des détachements des 2 Key Users pour l'ERP afin de savoir si les personnes ont été nommées.

JDM : non, car le lancement de l'ERP est décalé à une date probable en novembre. Travaux en cours pour positionnement de la date finale. Les personnes seront détachées dès connaissance de la date.

AG : JS avait demandé de revenir sur [REDACTED] 7 du CR), il n'y a pas eu d'extra comme annoncé.

NG : J'ai les éléments, nous le verrons pendant la partie AT

2- Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'établissement.

Présenté par DS

Pas de recrutement ce trimestre.

Discussion :

JS : Combien y a-t-il de salariés en situation de handicap sur l'établissement ?

DS : En septembre nous aurons les statistiques en % du nombre de salarié en situation de handicap par établissements. DS aura à partir des prochaines réunions les éléments an back up afin d'informer les membres CSSCT.

3 – Examen des statistiques AT du 1^{er} trimestre civil 2024

3 AT déclarés sur la période dont 2 avec arrêts.

AG : Formation « Geste et Posture » dispensée à tous ?

NG : oui, de plus il y a la mise en place de la nouvelle formation « Réveil Musculaire » en complément de la formation « Geste et Posture », en attente de date de MEP sur établissement Produits, je vais me renseigner pour vous donner la date de déploiement. Car même derrière un bureau, on peut être soumis à des contraintes de posture.

JS : Sur Produits, nous ne sommes pas que « derrière un bureau ».

GD : Cela a existé quand on était avec Entrepôts. C'est pas mal.

NG : Des Référents sont formés pour lancer les activités physique, cela marche bien et permet aussi la cohésion d'équipe.

JS : 3 AT dans le trimestre donc 2 dans la même équipe, y a-t-il des alertes de surmenage dans l'équipe ?

NG : C'est à 2 mois d'intervalle

ND : Pas de raison spécifique

Synt [REDACTED] é par NG

Porte faite uniquement pour le passage de personnes

Aujourd'hui, beaucoup de livraisons avec transpalette, faiblesse de la porte due aux livraisons.

Un OT a été lancé car la porte présentait des faiblesses ce jour-là. Elle a été protégée et bloquée en position ouverte.

Valérie a voulu refermer la porte malgré le balisage car il faisait froid (hiver).

Des vis ont cassé dans un endroit non visible au-dessus de la porte.

La maintenance préventive a été réalisée très peu de temps avant et n'a pas détecté de souci particulier.

AG : Quand a été réalisée la PM ?

NG : je peux revenir vers vous avec la date.

JS : la PM a été validée sans regarder cet endroit spécifique au-dessus de la porte ?

NG : Ce n'est pas visible. Ils font des tests pour déceler les écarts mais elle n'a pas été décelé.

JS : Cette porte est-elle adaptée à l'utilisation qu'on en fait ?

FC : je suis étonné que Valérie ait refermé la porte malgré le balisage.

NG : c'est ce qui s'est passé.

NS : Peut-être faut-il vérifier toutes les portes similaires.

NG : Cela a été fait.

JS : Surtout que les places de livraison sont de ce côté donc c'est la porte de livraison et qu'on ne défilme les palettes que lors des déploiements pour des raisons de sécurité.

NG : j'ai pris le point sur les PM, leur contenu et le besoin de modification de la porte.

Suite à la réunion CSSCT de ce jour, JS et FC ont rencontré Valérie, celle-ci nous a confirmé la présence de balisage dans hall SANS indication "Ne pas toucher, porte en travaux".

4 – Suivi des actions HST

JDM : Modification des M à J, les directeurs font un update tous les mois avant chaque CSSCT sur Produits.

AG : Oui, pour Custodial : chute de grande hauteur 906443, demande faite depuis plus d'un an, pas de réponse ?

JDM et NG se renseignent et infos d'ici la prochaine réunion

JS : Attention consistance des lignes, supprimer les lignes qui ne sont plus dans l'établissement.

AG : Aération et assainissement de l'air ? on en est où ?

JDM : Pas réalisé mais mesure de l'air bonne il y a moins de 2 semaines. Le problème est dû aux sanitaires au centre du bâtiment qui est vétuste. Il y a une rehab de prévue dans les 5 ans. Mais pas de pb de fond.

JS : Pas mal d'actions à échéance fin de mois, qu'en est-il ?

JDM : Les mesures sont ok sauf 2 éclairages dans bureau manager. L'ouverture des fenêtres est impossible. La clim trop bruyante mais dans les normes (mesure 52 sur 55 DB). La clim est éteinte donc problème de renouvellement d'air car les fenêtres sont bloquées et du coup problèmes de mesure de l'air, je vais aller voir la mesure de bruit. Plusieurs options en cours d'études par JDM, 3 options : repositionner la seule personne présente toute la journée dans un autre bureau, ou inverser son poste de travail avec les tables de montage ou encore les rapatrier la Mickey Mouse car on a plus de bureaux que de Casts sur notre étage.

ND : Il y a un CM pour lequel je préconise un bureau avec fenêtre ouvrable pour la stabilisation de sa pathologie.

JDM : on va peut-être le faire venir à Mickey

AG : Attention certaines personnes ne sont plus dans l'établissement type Daniel Delcourt

NG : On nettoie régulièrement mais ça ne se met pas à jour automatiquement.

JS : Sourcing Food, c'est quelle équipe ?

JDM : ça devrait m'être rattaché.

JS : Charge de travail et alternant ? Ils sont là pour apprendre, ils ne peuvent réellement soulager une charge de travail qu'en fin d'apprentissage, non ?

JDM : Oui, on ne devrait pas l'écrire comme ça. Mais ils permettent au fur et à mesure de leur apprentissage et en prenant de l'ampleur de soulager de plus en plus l'équipe et souvent, ils rentrent dans nos équipes après.

JS : Attention à la formulation sur un plan d'action RPS.

5 – Information des membres de la CSSCT sur la révision de la procédure de gestion des EPI

Présenté par LD

AG : Le service achat est-il inclus pour éviter les circuits parallèles ?

LD : Oui ! Mais il y a besoin de vigilance côté encadrement.

6 – Présentation des consignes en cas de travail en extérieur par forte chaleur

Présenté par ND / A partir de l'année prochaine, le chef d'établissement présente le doc avec les mesures prise dans son établissement par rapport aux recommandations. Ce mémo ne concerne que les personnes à risque moyen.

7 – Point d'information sur la prévention des RPS

Intégration t

8 – Visite à déterminer

Jiminy Cricket

A date, la visite n'a pas eu lieu