

Procès-verbal de la réunion CSSCT ordinaire
Établissement Spectacles du 2 avril 2024

s Légaux	Présent (P) Absent (A)
	P (visio)
	P
	P (visio)
	P

membres Experts	Présent (P) Absent (A)
	P
	A
	A
	P (visio)
	P
	P
	A
	A
	P
	P
	P
	A

membres de droit	Présent (P) Absent (A)
Présidente de la CSSCT	P
Responsable relation sociale	P
Secrétaire du travail	P
Responsable prévention	P
Secrétaire du travail	A
Président de la CRAMIF	A

Représentants syndicaux CSSCT présents

Invités présents
Directeur Entertainment Director DLP
Directrice Production Spectacles et Costuming

	Senior Manager Spectacles
	trice
	ducteur
	ordinateur Prévention

Début de la réunion : 09h30

1/ Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 26 janvier 2024

POUR : 7

ABSTENTION : 6

⇒ PV approuvé

2/ Point de suivi sur le projet relatif à l'Aréna Show

entre le déroulé.
ancien Stunt Show

3 shows de 30 minutes

Jusqu'à mi-octobre

Baisse de capacité du site (capacité maximum : 2800), modification Line, scène : 80 x 15 mètres

Evaluer l'impact audio sur les gradins

« De quelle manière les shows seront décalés en cas d'intempéries ? »
« seront décalés de 15 minutes (même procédé que pour le Stunt Show) »
« Peut-on faire une visite ? »
« si c'est prévu avant l'ouverture »
Imaginons qu'il y ait un événement spécial, est-ce possible de rajouter
on car cela peut être changé pour les performances »
« concrètement, il n'y a pas de moteur ? »
on »

toyage :
« Est-elle testée ? »
»
« La machine sera présentée ? »
« le jour où vous viendrez lors de la visite »
« Il faudrait voir la fiche technique de pénibilité puisqu'elle n'est pas
) a validé la machine »

e :
« Ça a été construit par qui ? »

Fabrication externe, Planète vapeur »
Pourquoi les formateurs sont déjà en train de tester la machine depuis 2

Ce n'est pas passé par le CSSCT ? »

»

Et si on a des absents ? »

n a des riders »

octobre on a déjà présenté sur ce sujet avec avis motivé »

Avis motivé sur l'ensemble ? »

mais ça a déjà été présenté »

Pas besoin de permis ? »

»

ition allongée style Harley semble compliquée »

du bord de la robe au sol »

« Qui s'occupe de l'entretien des fleurs ? »

maintenance »

e trampoline, je n

Il a déjà été vérifi

« Le vélo : à l'achat ou sur mesure ? »

mesure »

« Pour le tricycle : EPI aussi ? »

i, les artistes ont des EPI testés et validés »

Ont-ils des bouchons d'oreille ? »

»

On ne connaît pas le niveau sonore »

a rééquilibrer »

C'est une dotation individuelle ? »

sont lavés tous les jours »

« Cela veut dire que ce n'est pas individuel ? »

n »

Est-ce que tu as les chiffres des personnes formées ? »

n n'a pas les chiffres »

Peut-on avoir les retours par mail ? »

n fera le retour à Halima, comme ça Halima tu pourras le mettre sur le

Combien d'oiseaux ? »

Reques le 8 avril

formati

ail :

«

Suite au CSSCT et à la demande de chiffres concernant les formations des équipes techniques sur le Projet ARENA, voici les réponses des Managers concernés :

Audio :

Côté Audio, nous devrions avoir terminé les formations shows pour débiter la saison, deux à trois semaines après l'ouverture.

Nous aurons bien évidemment assez de monde formé pour ouvrir.

SFX :

A ce jour, il y aura 13 CDI de former sur toutes les positions avant l'ouverture du 25 mai.

Pour rappel, nous aurons 5 opérateurs SFX par jour. Une fois le show lancé, nous incluons des intermittents en formation.

Machinerie :

Concernant la machinerie, pas de problématique pour les opérations.

Nous serons 20 techniciens CDI / intermittent / CDD formés pour l'ouverture.

Ps : nous sommes toujours en cours de recrutement et de planification.

Régie :

Nous avons prévu de former 5 CDI avant l'ouverture sur toutes les positions, plus 3 intermittents, d'ici le 25 mai.

»

Où se passent les mises en place ? répétitions.... »
n a 2 lieux pour »

« Le costume est déjà créé, on n'a pas vu le costume ? »
, pas encore »
épétitions sont faites sans les costumes ? »
on »
embêtant »

« On ne peut pas y aller pour voir avant de faire la visite ? »
s pourrez lorsque tout sera abouti »

C'est 3 costumes par personne ? connaît-on les espaces du

ui »

n avait visité et tout le monde avait été très content, le Costuming fait

La création des costumes est faite aux Etats-Unis ? »
, c'est local »

La date de l'arrivée des costumes ? »

as encore »

es répétitions générales sont faites avec costumes ? »

ui »

etard sur langue des signes ? »

de personnage comme Mickey prévu sur ce show ? »

la restera planifié à 3 shows par jour ? »

« il n'est pas prévu de passer à plus par la suite comme pour le show Togheter ? »

> NON

« Pour rester sur ce sujet quel retour après les jours de tests des 5 shows Togheter ? »

> Show va passer à 29 minutes, personnages compliqués repérés et solutions trouvées ressemblera au déroulement du show Mickey Magicien

La traduction de langue des signes prend du temps, les comédiens n'étant

t-il un brise-vue pour cacher Milano ? »

brise-vue a été mis »

La cosméto est déjà opérationnelle ? »

ui, tout pour qu'ils puissent se maquiller eux-mêmes »

es breaks sont ouvertes à tous les artistes ? »

ui »

vez-vous une salle pour la masseuse ? »

ui, la *medical room* »

Aline, as-tu pensé à agrandir l'équipe de soins ? »

On est en train de revoir avec Iréna afin d'établir les soins à différencier le »

C'est le bon moment pour clarifier, dans l'entreprise les prestations à attention de 30 minutes de massage par performer et par semaine convenues et accordées par le service médical. On se pose la question quant à la configuration des soins, je suis d'accord pour que l'entreprise facilite les soins à définir sous quelle forme (kiné validé

a un manque d'effectif, allez-vous compléter le travail préventif de

bauche à la salle de sport mais pas en soins »

a contacté un kiné notamment pour Aréna »

Avant, il y avait une salle d'échauffement pour les cascadeurs »
st le cas »

Quel est le poids de la perruque ? »
envoyer à Halima pour le PV »

Vous renouvelez les vélos ? »

de Casts, tous les ans »

DI, intermittents ? »

2 CDI de Nala. Les auditions sont ouvertes à

our les sportifs de haut niveau, il faudrait des kinés adaptés »

ation en attente avec l'entreprise »

Les fiches de poste pour les BMX »

On vous les fournira »
Les 2 personnes de Nala font 5 jours par semaine ? »
on, que 4 jours »
C'est compliqué pour les contrats, les avenants... »
On va reprendre le point »

5/ Présentation du nouvel établissement Spectacles

Réunification

s dispositions, le rôle
équipes

pose de relever un point de suivi des costumes à chaque réunion CSSCT

sente son organigramme (managérial). Kim part entre le 1^{er} mai et le 1^{er}
s les Opérations.

Peux-tu demander à Emmanuel de prendre plus de temps de manière
asts qui arrivent (carte vitale...) ? »

les nouvelles collaborations qui travaillent avec cohésion.

DI va-t-il communiquer avec nous ? »

commence à être présent dans les accords pour travailler ensemble

Volonté de Dana et WDI d'aller ouvrir les portes et communiquer,
ision et intraspectacle »

14/ Présentation aux membres de la CSSCT pour avis motivé du projet de procédure de dépistage de consommation d'alcool

La procédure existait déjà mais différente, le dépistage sera fait
s vigilance, toujours en début de shift, sous direction de l'encadrement.

Procédure : si positif = ne peut pas prendre son poste, procédure sous tirage au sort (il faut que
ié) »

Pourquoi pas les trafics, drivers et bus ? »

ont le faire »

« Ils doivent faire les tests ? »

ne doivent pas mais peuvent »

« Les drivers trafics ne font pas partie de l'annexe 4 »

e sera rectifié à partir de demain »

partir de demain, les drivers trafics vont passer »

z choisi pour les trafics 9 places ? »

ssentiellement ceux qui transportent toute la journée »

« Pourquoi les bajas bus le font tous sans tirage au sort ? »

éna, tu trouves ça normal ? »

e n'est pas mon rôle de prendre cette décision à la place de l'employeur.
de l'entreprise, si situation douteuse : prise en charge par First Aid »

On trouve ça dangereux par tirage au sort »

eront faits les tirages au sort ? »

Les lendemains des fêtes c'est 100 % des Cast Members. Pour les évu avant chaque représentation »

Si les personnes qui prennent un traitement les mettent positifs, que se

Test salivaire qui ne correspond pas au code de la route, taxi pris en charge »

C'est sujet à compréhension diverse du fait que ce ne soit pas indiqué a me dérange que vous mélangiez l'alcoolémie et la drogue »

Non c'est différencié, là c'est juste l'alcoolémie car ça n'avait pas été remis

Si on est positif après avoir mangé un bonbon ? »

y a 2 tests de fait »

Il appartient au médecin du travail de vérifier l'ordonnance du médecin

dois prévenir mon encadrement quand je prends du sirop ? »

test est positif, il faut communiquer à la médecine du travail »

Je pense que les conducteurs de van ne font pas partie de l'annexe

Lis l'annexe 4, on l'applique déjà mais on rajoute les départements du

« Il est comment l'appareil, celui avec le petit ticket ? »

égatif, pas de ticket à garder. Si positif, envoi du ticket à la médecine e garde pas le ticket »

e 25 décembre et le 1^{er} janvier, si oubli de tests par l'encadrement, y-a-t-il aires pour la direction ? »

n ne sait pas, on va se renseigner, on revient vers toi »

« Si on choisit un secteur, ça peut être discriminatoire »

e pas le voir ainsi, car les conducteurs c'est leur job »

Vérifier les permis »

n'a rien à voir »

Peut-on nommer les secteurs concernés ? »

nducteur d'engins, trafic, driver, bus, cascadeur »

Spectacles on avait la procédure individuelle et pas générique »

Avis motivé :

POUR : 6

ABSTENTION : 8

6. Point d'information sur la planification du show Million Splash of Colors

osition artistique : 4 jours. Non artistique : 5 jours »

On détache les gens le 5^e jour »

Dissocier les rôles difficiles des rôles légers »

La restriction sera traitée au cas par cas de manière individuelle »

« Vaiana est interdite de faire 5 jours Vaiana alors qu'elle est ok et apte »

« Si c'est pour la prévention, on fait 4 jours artistiques si pénibles, 5 jours en position légère »

Un senior de 60 ans demande à faire 1 set en moins, on lui refuse »

Il faut qu'il aille voir la médecine du travail »

On va arriver à épurer la partie 220 et attribuer chaque position à chaque

Embaucher en fonction des besoins »

e serait bien de mettre la titrologie du poste en avant plus que le

La titrologie va de pair avec le coefficient »

pparement il y a un changement de savon pour cause de fermeture du
t retrouver un similaire efficace pour la buée ou condensation qui impacte
la vision notamment pour les personnages Mickey et Minnie qui n'ont pas de possibilité de
bien voir par la bouche »

« Il faudrait ajouter des bandes antidérapantes sur les chars au niveau des escalier»

➤ Déjà le cas mais peut-être déjà abimées

4/ Point sur les travaux Casey's Corner

sente l'amélioration du site en chantier jusqu'à décembre

d'attente sera couverte ? »

on »

Qui s'occupe de la file d'attente ? Y'a-t-il une formation pour les
rking poussette ? un affichage d'attente sera-t-il géré par les guests

Oui il y aura un parking poussettes, un affichage d'attente géré par

l y aura plus de recul pour le photographe ? Ce gazebo sera-t-il bien plus
manoir ? » > OUI

« Est-il prévu le même système de rangement que sur manoir pour le sac photo ? » > OUI

Transmissi **vril des réponse** **estions**
posées par **nt numéros 2 e** **our les**
Events ? » et « points ancrages pour les éléments de décors saisons ? » :

« Sur la photolocation il est prévu :

- Eclairage spécifique pour le photographe
- Point d'ancrage au niveau de la frisette décorative au niveau de la toiture du kiosque pour mise en place de décors
- Insert au niveau du mur arrière pour mise en place de backdrop (les backdrops ne sont plus au niveau du kiosque car problématique de descente de charges) ou décors »

3/ Point de suivi Starport

sente le plan de la loge en remettant les chiffres des volumes actuels.

Dérangement habituel dû aux costumes imposants : aménager et

La terrasse est exposée aux conditions climatiques demandée en étude
'étude n'a pas été poursuivi, possible étude de faisabilité pour adapter cet
es partenaires »

On va lancer une étude »

n va enlever le cerceau de la cabine pour un gain de place. Les extincteurs
out est en conformité concernant le départ de feu, c'est une armoire »

On a relancé les experts, tout est dans les normes »

a batterie va d'abord chauffer, générer une odeur, une chaleur et avant
pompiers seront déjà là »

« Pourquoi ne pas enlever ou changer de place la cabine de batterie ? »

15h : LUNCH

Reprise après le lunch : 15h45

15/ Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

Olivia :

13 dossiers en situation d'inaptitude

6 en dispense d'activités

« Est-il possible de reclasser au poste maintenance base 4 44 44 ? »
coup collaboré mais je ne peux pas forcer les managers à prendre des

« Il y a des intérimaires, c'est donc qu'il y a des besoins »

7/ Présentation aux membres de la CSSCT pour avis motivés du projet de reclassement d'un salarié inapte à son poste

Cf. en pièce jointe

8/ Présentation aux membres de la CSSCT pour avis motivés du projet d'impossibilité de reclassement d'un salarié inapte à son poste

Cf. en pièce jointe

ns en cours

« Il y a des films pris mais pas de la bonne couleur »
ée c'est de updater toutes les actions »

sente toutes les actions en cours

haite ajouter des points :

Anna et Kristoff gardent leurs gants à 25°. Temps chaud et temps froid

Ce point-là, on va l'aligner : tout le monde sur la même température »

10/ Examen des statistiques des accidents du travail du 4^{ème} trimestre civil 2023

11/ Résultats des mesures de bruit

nte les mesures de bruit
enser à changer les enceintes »
n a commencé à changer »

16 / Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

3 embauches en situation de handicap : 1 en stage, 1 en CDI cosméto, 1 en CDD photographe

17/ Point d'information sur la prévention des RPS

traper
Y'a-t il un programme à mettre » ? »
st là, Halima pourra le mettre sur le PV »

18/ Visite de l'atelier couture (date à définir)

Définie au vendredi 5 avril de 16h à 18h15

Membres présents lors de cette visite :

er

Ordre du jour terminé à 18h45

Dem [REDACTED] outer 3 autres points :

« SVP

- Concernant la borne photo du DLH lors de la réunion CSSCT de janvier ce point a semblé être pris en compte est-ce bien le cas ? »
- > OUI à la suite du mail cela s'organise
- Les casts (Audio, vidéo, SFX...) dans les agecos /ateliers n'ont pas pu avoir de salle de break et toilettes inclus dans les agecos pourtant demandé depuis le déménagement... Je ne comprends pas pourquoi les agecos qui se sont installés par la suite à côté, sont eux, équipés de toilettes vestiaires et grand espace de pause... Pourraient-ils avoir l'accès en retirant un pan de la barrière les séparant ? »
- > NON
- La porte d'entrée du bâtiment Milano est trop lourde et très dure à ouvrir lorsqu'il y a du vent comme celle de Disney Channel changé après des années »
- > POINT PRIS

Fin de la réunion : 19h15