

Parcs Opérations

Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Réunion extraordinaire de la CSSCT

Jeudi 16 mars 2023

Membres légaux :

[redacted] *rétaire suppléante de la CSSCT) - P*

Membres experts :

[redacted] *rétaire de la CSSCT) - P*

Membres de droit :

[redacted] *sident de la CSSCT) – P*

[REDACTED] RBET (Médecin du travail) - P

[REDACTED] édecin du travail) - P

[REDACTED] decin du travail) - P

[REDACTED] pectrice du travail) - A

[REDACTED] t de la CRAMIF) - A

[REDACTED] ager Safety) - P

[REDACTED] onseillère en prévention des risques professionnels) - P

Invités :

[REDACTED] onsable Relations Sociales) – P

Représentants syndicaux CSSCT présents :

[REDACTED] TC)

[REDACTED] NSA)

[REDACTED] GT)

1. Information des membres de la CSSCT sur la nouvelle organisation Propreté

(Présentation du document joint [redacted])

[redacted] bonjour à tous.

Je souhaitais vous faire une explication concernant la situation du local syndical.

En effet, nous avons été surpris et étonné de la destruction du local à Robin Hood. L'entreprise en charge et les Services généraux de l'entreprise devaient attendre notre venue sur place pour identifier les le matériel et les effets personnels à ne pas getter.

Ce n'a pas été le cas et j'ai immédiatement demandé des explications au Directeur des Services généraux.

C'est inacceptable vous en conviendrez.

[redacted] Pour votre information complémentaire, je vous ai envoyé à tous un mail d'explication des faits et il sera ajouté au pv.

Le local à Baloo est la solution provisoire pour le moment. En effet, nous attendons de déménager à Timon.

[redacted] Il faut mettre ce point à l'ordre du jour d'aujourd'hui et il faut un suivi par la suite.

[redacted] Donc le point à rajouter est « Information des membres de la CSSCT sur une situation particulière dans le cadre du déménagement du local RDP/CSSCT situé à Robin Hood ».

[redacted] Nous allons procéder au vote de cette demande de point à l'ODJ.

Résultat : « pour » à l'unanimité des 10 membres présents.

[redacted] Nous allons voir l'ensemble des slides sur l'organisation de la Propreté.

[redacted] Je pense qu'il faudrait un changement de noms pour les équipes 1, 2, et 3 de Custodial en Propreté.

[redacted] Cela peut faire sens effectivement.

[redacted] Puis il faut franciser le terme en Propreté.

[redacted] Au niveau des interlocuteurs sur le DLP, ils vont être les mêmes ?

[redacted] .

Nous allons avoir 15 Teams leaders avec 2 lieux de vie et 141 cast Members et pourra monter jusqu'à 180 salariés en haute saison.

[redacted] Nous avons évoqués 14 Teams leaders en visite et 4 Teams en même temps dans le bureau qu'il leur est dédié.

[redacted] Ici et effectivement nous allons aménager la salle de réunion à côté en salle de travail

pour l'encadrement.

niveau des superviseurs, pensez vous que 7 en même temps soient suffisant ?

us allons ajuster s'il le faut en fonction des évènements sur le DLP.

mais avant nous avions 2 managers différents.

us voulons professionnaliser la Propreté.

Comme vous savez, nous recevons 54 000 personnes par jour en moyenne.

Johnny tire les ficelles depuis 9 mois et ça se passe bien.

spère que cela va bien se passer.

us verrons bien effectivement et je ne rentre pas dans les détails.

Par exemple la tablette training ne marche pas alors la machine ne marche pas.

nombre de Teams expé est de combien du coup ?

4 comme avant, on ne change pas.

ez penser à la répartition de charge de travail sur la zone DLP ?

Les salariés sont réparties sur une grande superficie.

temps de trajet aussi, comment allez-vous faire ?

st équivalent à 9 minutes 30 de temps de trajet. ??

t le monde est à 8 minutes

le badgeage pour les closing, vous y avez pensé ?

Les salariés doivent courir pour avoir le dernier RER, ce n'est pas normal.

Cela va-t-il être en leur faveur, j'ose espérer.

le stockage, qui le fait ?

apitaine Jack on le reçoit et ont réparti sur toutes les stocks room.

pour ce qui est de la gestion des closing pour les Teams leader ?

aura 2 Teams en même temps ainsi qu'en closing.

faut un retour d'expérience sur le sujet.

s sommes légitimes à cela.

L'institution que nous représentons est tout à fait en mesure de donner un avis argumenté sur ce changement.

salle de réunion peut accueillir 30 personnes en même temps.

les lockers, ou vont-ils être ?

a y avoir un effet domino avec l'équipe de Guest flow et ses barrières car elles sont le long de Timon vers Cash control.

inverse avec Adventureland pour stocker les barrières.

a 100 à 150 lockers pour Guest flow.

Aussi, nous allons avoir 3 badgeuses sur Timon, à terme.

es formations vont-elles être mise en œuvre avec des tablettes ?

n, sur place avec une salle dédiée à cela.

us allez devoir faire passer les messages pour tous ses changements et adaptés à la population aussi.

t le déplacement des lockers sera-t-il fait ?

i nous allons faire tout cela avant le déménagement.

t combien d'expés y aura-t-il en tout sur l'équipe de Propreté ?

au total.

va tous se concerter pour avoir l'ensemble des besoins des uns et des autres.

Annon

ntégrer Parcs Opérations à partir du 27/04/23.

Je reste Chef d'établissement de Parcs Opérations mais je deviens Directeur des Attractions.

Karine a des contacts dans l'entreprise de part ça carrière ce qui est une bonne chose pour notre établissement.

2. Point de suivi sur la mise en œuvre de la loi AGE

us allons changer le flap de la poubelle.

Les retours que nous avons sont positif car il n'y a pas beaucoup de vol de vaisselle.

Au niveau du meuble, les poubelles sont sur mesure.

Pour ce qui est des matières organiques, nous procéderons au changement du sac dès lors qu'il sera rempli à 2/3 pour que le poids ne soit pas trop élevé pour le salarié qui exécute le travail sur place.

es zones de tris en coulisses sont utilisées par d'autre équipe.

ectivement, merci pour l'information.

Sébastien nous avaient aussi averti de cette tendance à venir dans notre zone de travail.
Nous allons être vigilant là-dessus.

zone en coulisses de Frontierland Main Street est compliquée. Il va y avoir des
risques de débordement chez nous cet été.

i nous allons suivre cela cet été avec les équipes d'encadrement.

y a un vrai bénéfice sur l'environnement avec cette loi ?

s n'avons pas de retour pour le moment.

3. Point sur la modification des bennes à déchets

us avons fait les modifications sur la poubelle 3 roues.

Nous n'avons pas besoin d'homologation, c'est un changement mineur que le fournisseur n'est pas en
mesure de réaliser.

LA maintenance a fait le nécessaire en rajoutant une barre en métal sur le devant de la poubelle pur
qu'elle puisse basculer dans le compacteur en toute sécurité.

n'a pas du temps pour faire tout cela.

Parce qu'en attendant, les salariés devaient prendre les sacs à la main un par un et les mettre dans la
benne puis faire basculer l'ensemble dans le compacteur.

a eu beaucoup d'arrêt de travail, dû à cette manutention.

C'était monnaie courante dans les équipes de la Propreté.

ssi, on enlève certaine problématique de condition de travail pénible pour en
rajouter derrière, comme la vaisselle.

Faire en sorte que les Cast Members est du temps de repos nécessaire dans la journée et un staff
suffisamment élevé pour que la charge de travail soit répartie de manière plus homogène.

(Fin de réunion : 18h)

Le 15/04/23. Secrétaire de la CSSCT de Parcs Opérati