

ETABLISSEMENT ENTREPOTS-HORTICULTURE

Procès-verbal de la réunion CSSCT ordinaire du 18 septembre 2023

Par visioconférence et présentiel

Début de la réunion : 9h30

Fin de la réunion : 12H05

[Redacted]

Membre légal

[Redacted]

Membre légal

[Redacted]

Membre légal

[Redacted]

Membre expert

[Redacted]

Membre expert

Membres de droit :

[Redacted]

Président de la CSSCT

[Redacted]

Coordinateur prévention

[Redacted]

Médecin du Travail

[Redacted]

Médecin du Travail

[Redacted]

Inspecteur du travail

[Redacted]

Représentants Syndicaux Présents :

[Redacted]

DT

[Redacted]

Représentant Syndical Sup. CFTC

Invités :

argée de projets Maintien dans l'Emploi

Présente

Présente

Demande aux membres de droits si la présence des deux ne pose pas de difficulté et les membres ne voient aucun inconvénient dans leurs présences. Puis Eric indique qu'on va switcher le secrétariat car Diagana est blessé à la main et c'est Azzaddin qui va le remplacer. plique que le dernier point dans l'ordre du jour est annulé car anager est en congés et qu'on va essayer d'organiser cette visite

Procède à l'appel des membres et des représentants

Précise qu'il y a plusieurs PV à approuver

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 13/03/2023

Il a déjà été approuvé le 01 JUIN 2023.

2. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 01/06/2023

PV approuvé à l'unanimité 5 pour.

3. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 12/06/2023

PV approuvé à l'unanimité 5 pour.

4. Approbation du procès-verbal de la réunion extraordinaire du 28/08/2023

PV approuvé à l'unanimité 5 pour.

14. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 19/12/2022

Pour faire plus simple le point 14 a été avancé à la demande de Zohir.

PV approuvé à l'unanimité 5 pour.

5. Suivi des actions HST

: Il se présente et indique qu'il remplace ppé toutes les actions HST

Actions soldées :

HORTI :

- Mise en place des aérateurs dans le bassin ROA pour lutter contre les cyanobactéries.
- Utilisation d'une nouvelle remorque pour la barge horti sur ROA.
- Story book, les trappes d'accès aux fosses techniques ont été changées et améliorées.
- Intervention en bassin : Fourniture d'une nouvelle combinaison étanche.

SUPPLY CHAIN :

- Sur le costuming, amélioration du trolley et réception de gazelles spécifiques

Actions en cours :

HORTI :

- Problématique d'accès aux espaces vert : création de portillons. Sera clôturé en septembre pour adventurland et lignes IFP prévues pour les autres localisations.
- Risque de chute de hauteur lors des interventions en jardinières : Etude faite et plans d'actions sont suivis par A. SALOMON. Cible FY24.
- Butte du château : Création S38 d'une ligne de vie le long de l'escalier
- Hub : Présence d'équipements elec dans les massifs. Spectacle doit les t prévoir des contrôles tous les 6 mois (état des gaines...) T en cours pour installation de point d'amarrage pour la t prévu d'un produit de marquage fluo pour rendre visible rage par faible luminosité.
- Barge : DMT en cours pour la création d'un check liste de vérification de la barge avant utilisation.
- Séquoia : Ouverture des lignes de travaux concernant horti pour FY25 (rehab)

SUPPLY CHAIN :

- MRO : Etude de poste à faire concernant la manutention des roues de véhicules attraction.
- Delivery, sécurisation quai DLH : Revue de faisabilité en FY25 et réalisation FY26.

- Backstage cowboy cockout : Problématique de stationnement. Etude réalisée et validée, intervention à prévoir pour sécuriser la zone. (Marquage...)

age 2 ligne1, il manque un document. Puis demande pour le u de backstage DLH, quelles sont les mesures de préventions prisent pour protéger les populations concernées ?

: Pour les gardes corps au niveau de main gardes corps de Lucky qui ont été réparés et on est sur une toiture sécurisée, impossible à supprimer la jardinière.

S'interroge sur la manutention des roues des attractions au rcule.

: Le point n'est pas encore lancé mais il est rvice.

En attendant le lancement qu'elles sont les mesures de

On a deux processus, le 1er est bien sécurisé parce qu'on palettes puis le 2eme processus on a bien un problème de manutention à résoudre, en attendant la solution la manutention se fera à deux.

Il y a une machine au garage qui peut faciliter la tâche et

Forcément une machine pneumatique, je vais voir ça de

'interroge sur le poids des roues.

De mémoire une roue fait 8kg, on est sur des palettes aisser et c'est là qu'on génère le risque. On n'a pas le support adapté pour l'acheminement de l'ensemble des flux : prélèvement, remise à Delivery et l'acheminement sur le point final. On a pensé aux cages roulantes, une roue c'est facile à transporter mais 10 roues ça devient compliquer.

: On va rajouter de l'ergonomie dans la boucle.

: Revient sur la toiture de Lucky et demande acelle puisque les gardes corps ont été réparés. Il précise en 2eme intervention, même en supprimant la jardinière on aura toujours des herbes qui vont pousser.

I : La fréquence d'intervention va être réduit si i était dans les plans d'action. Il précise ensuite

que dans les prochaines réunions CSSCT on va noter les mesures de prévention de chaque action.

6. Examen des statistiques des accidents du travail du 2ème trimestre civil 2023

[REDACTED] : Le taux de gravité en hausse de 10% ?? par use d'un arrêt plus long.

7. Point d'information sur la prévention des RPS

[REDACTED] Pour l'horticulture ; la restitution aux équipes jardinières et ir lieu avant les sessions participatives et pour l'entrepôt je laisse la main à Eric.

[REDACTED] Nous allons lancer le premier tiers avec la population onneurs, les pièces détachées, RCIO et costuming.

Ce choix à un sens parce que ces équipes-là travaillent toutes sur le logiciel SAP ; il y a des similitudes métier et aussi ces équipes sont confrontées au changement managérial de moins en suite q
piloter cette session e [REDACTED] merch av [REDACTED]
team leader Deliver [REDACTED], ces de
impliqués dans le management de ces équipes.

[REDACTED] S'interroge sur la date des autres sessions pour le

[REDACTED] A fixer pour les 2 autres tiers et cela dépendra du temps e session.

[REDACTED] Il faut avoir un nombre suffisant de réponse, puis il y a la ion, la restitution et les volontaires. Après ce qui est prévue c'est d'analyser tous les services sur une période de trois ans.

[REDACTED] : Tout dépend des résultats, si on a des résultats satisfaisants ssions participatives et si la situation est dégradée il faudra analyser plus en détails ce qui va allonger la durée sur plusieurs semaines.

[REDACTED] : Demande pour le plan d'actions pour les deux équipes o.

[REDACTED] Confirme qu'on a du mal à recruter pour ces deux équipes ffectifs.

[REDACTED] Je prends le point et je vais me renseigner.

[redacted] : Vu la séparation entrepôt/horticulture, comment on va
embres du suivi des actions ?

[redacted] C'est une très bonne question, pour tout ce qui est session
ntinuer et on n'a pas besoin de membres CSSCT. Pour la
restitution qui sera faite pour l'entrepôt sera faite au nouvel établissement à la
nouvelle CSSCT entrepôt. Ensuite Celine demande de traiter les autres points du
jour avant le point 8 vue que Olivia est occupée avec une autre CSSCT siège.

9. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

[redacted] as d'embauche à vous communiquer pour ce trimestre sur

[redacted] st-ce qu'on avait des embauches d'autres salariés en générale

[redacted] On n'a pas d'embauche sur ce trimestre de sortie, on a un
ntre on va recruter quelques salariés avec le démarrage de
la nouvelle année.

10. Information des membres de la CSSCT sur le bilan annuel 2022 sur la situation des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

[redacted] n va comparer 2021 et 2022 à chaque fois, puis elle projette
nuel 2022 avec l'explications des différents chiffres.

[redacted] Il n'y a pas de coefficient 260 depuis le départ de 280, ensuite
la répartition des trois personnes entre 50 et 60 ans sur
l'entrepôt ou l'horticulture.

[redacted] Je garde ta question et je vais te répondre à la fin

[redacted] Demande à Celine; pour quoi tu ne veux pas partager la

[redacted] a touche un peu le secret médical quand même.

[redacted] par rapport aux travailleurs en situation de handicap, Est-ce
est au courant pour mettre en place les aménagements de
poste ensuite nous les élus comment pouvons- nous savoir si ces aménagements
sont respectés pour mieux accompagnes les salariés.

[redacted] our la première question oui les managers sont au courant
passe une visite médicale et le médecin qui informe le
manager. Puis pour la 2ème question je remonte le point. Ensuite Celine a répondu
à la question de Diagana sur la répartition des salariés entre l'entrepôt et
l'horticulture.

Précise que les trois personnes entre 50 et 60 ans la réception, préparation et au marking. (Réponse à la question de Germaine posée précédemment)

serait-il possible de voir chaque six mois par exemple les âgées pour mieux les accompagner. Puis sont-elles vues régulièrement par le médecin du travail ?

: On fait un suivi individuel pour les salariés en situation les voir à fréquence rapprochée si justifiée.

: À l'entrepôt on fait appel parfois aux ESAT et on n'a pas le on.

Oui c'est vrai mais on a le bilan au niveau de CSE.

8. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'Etablissement

n a qu'une seule personne inapte, elle est en mission ATMA sur stanat département /agent admin, on continue de multiplier les entretiens

quelle sera sa prochaine mission ?

lle est sur la position d'admin j'essaie de trouver des u'elle soit en assistanat de département.

st-ce que tout se passe bien pour elle ?

ui très ent. coupe bien de son intégration et

Rejoint Germaine et précise que Pauline souhaite un épartement plutôt qu'agent admin.

'ai beaucoup de salariés pour le poste d'assistanat de ur les derniers postes à mobilité interne ce n'est pas Pauline qui a été retenue.

Diagana : Si elle attend longtemps elle risque de quitter l'entreprise.

fais tout pour qu'elle ne soit pas découragée, elle est en poste continue à gagner en compétence.

11. Information des membres de la CSSCT sur le projet de transformation d'une chambre de stockage

[REDACTED] souhaite partager avec les membres les objectifs et l'analyse de la transformation d'une chambre de stockage. Ensuite Eric explique les différentes étapes et les détails de ce projet

[REDACTED] : s'interroge sur l'endroit de la 2eme porte ?

[REDACTED] Eric précise que 2 portes permettront si nécessaire de faciliter la circulation.

[REDACTED] pendant l'intervention pour les travaux et en termes de coût, c'est un problème

[REDACTED] : Durant l'intervention la grande partie sera invisible, le seul point du mur qui sera réalisé l'après midi

[REDACTED] dans le couloir transversal avec la création de la chambre de flux.

[REDACTED] non, puisqu'il y aura le même nombre de références.

[REDACTED] la création de la nouvelle porte, peut-elle engendrer un risque

[REDACTED] : Je comprends la question de Francois, on aura plus de flux à la sortie des portes.

[REDACTED] : c'est un point à étudier, peut-être l'installation d'un miroir

On n'a pas de solution miracle mais ce projet réduira le coefficient de cette zone dangereuse.

12. Point sur les mesures sanitaires dans l'Entreprise

[REDACTED] I : l'entreprise maintient le protocole sanitaire

[REDACTED] l'entreprise va-t-elle continuer à fournir les masques, les gels aux salariés qui le souhaitent

[REDACTED] I : oui pour l'instant c'est le cas

[REDACTED] : au niveau de l'entrepôt et des autres établissements y a-t-il un protocole pour le gel hydro alcoolique ?

[REDACTED] On a le stock qu'il faut pour les masques et le gel, les distributeurs c'est bien le fournisseur qui s'en charge.

[REDACTED] Est-ce que le taux d'incidence augmente ? Quel genre de mesures sont les préconisations à suivre

[REDACTED] : les consignes n'ont pas changé, il n'y a plus d'isolement, les [REDACTED] itivement viennent travailler avec un masque, on continue à favoriser le télétravail. Nous allons préconiser la vaccination contre le COVID et la grippe.

13. Visite équipe suppor [REDACTED]

La visite est reportée à une date ultérieure.

[REDACTED] a projeté et rappelé tous les points qui ont été traité toutes années.