

Compte rendu de la réunion CSSCT ordinaire Etablissement Hôtels Spécifiques du 20 mars 2023

De : Secrétaire de la CSSCT établissement Hôtels Spécifiques

A : Membres de la CSSCT

Cc : Président, secrétaire et membres du CSE

Date : 4 mai 2023

Membres légaux	Présent (P) / Absent (A)
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P

Membres experts	Présent (P) / Absent (A)
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P
[REDACTED]	A
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P
[REDACTED]	P
[REDACTED]	A

Membres de droit	Présent (P) / Absent (A)
[REDACTED] n du Travail	P
[REDACTED] ecin du Travail	P
[REDACTED] decin du Travail	P
[REDACTED] n prévention des risques	P
[REDACTED] ordnatrice en prévention des	P
[REDACTED] ectrice du Travail	A
[REDACTED] trôleur Sécurité CRAMIF	A

Représentants syndicaux CSSCT			
[REDACTED] C	[REDACTED] C	[REDACTED]	A
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	A
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	P
[REDACTED] CFDT	[REDACTED] T	[REDACTED]	A
[REDACTED] A	[REDACTED] A	[REDACTED]	P

Invités

A rectangular area on the left side of the page is completely blurred, obscuring any text or graphics that might have been there.

rgée de projets Maintien dans l'Emploi

anager construction

ecteur Hôtels

argée de prévention des risques professionnels

**REUNION ORDINAIRE DE LA CSSCT
ETAB QUES**

ORDRE DU JOUR

**1. Approbation du Procès-verbal de la séance CSSCT Ordinaire
du 21 décembre 2022**

mande quand allait être mis à jour les dispositions
port aux visites médicales des salariés travaillant
de nuit

ond que la synthèse des dispositions conventionnelles
èrement.

emande si on laisse la phrase : « 9 salariés ont fait
lissement ». Il voulait savoir si on gardait cette
phrase.

que que la phrase sera corrigée sur le compte-rendu.

ique qu'il était présent à la réunion du 21/12/22.

pose de passer au vote :

Pour
stention
Pour
Pour
Pour
Pour
Pour
Pour
Pour

**2. Examen des statistiques accidents du Travail du 4^{ème}
Trimestre civil année 2022**

mande s'il y a une vigilance par rapport aux AT

firme le point, les informations sont remontées et
sont apportées. Des rappels sur les bons gestes
sont également effectués aux équipes.

te que ce sont les problématiques de
ais reflexes qui génèrent souvent les accidents
de travail. Il faut faire les analyses nécessaires et miser sur l'apport des

ande le détail des AT par établissement et le listing

oie aux membres le listing complet.

ande des informations concernant Gérard
'hôtel NPBC au niveau de la bagagerie. Il fait
remarquer à la commission qu'il y'a une enquête RPS concernant ce
salarié mais que les membres CSSCT n'ont pas le résultat de cette
enquête.

lique que concernant l'enquête RPS, elle n'a eu

ande à Liliana de recueillir les informations nécessaires
avec les membres de la commission.

écise que ce n'est pas parce qu'il n'y a pas eu
pas eu de suivi.

ent sur l'AT ou un salarié a manipulé un produit
nterroge sur le fait que le salarié ne portait pas les
EPI nécessaires. Il demande si ce dernier a bien été formé à la
manipulation des produits chimiques.

rvient sur ce point. On parle d'un salarié qui a eu un AT,
qui est chevronné, et qui s'est trompé de produit.

lique que quoi qu'il en soit la formation Ecolab existe
tre déployer à tous les salariés qui manipulent des
produits chimiques.

age les prop onfirme que ce
s d'anciennet mme tous les
plongeurs de la location à la connaissance et la manipulation des produits
chimiques. L'erreur est humaine.

cise que pour donner suite à cet AT on a vérifié si le
matériel. Ce n'était pas le cas donc le produit a été
changé. Il n'y a pas assez de remontée d'information par les managers sur
les matériels défectueux.

mande si concernant le port du gilet jaune, il s'agit d'une obligation.

écise que lorsqu'il y'a une faible luminosité c'est le cas quand les salariés commencent tôt le matin ou tard le soir de soleil.

interpelle sur le fait qu'il y a un gros problème pour les commandes de gants anti-coupures. Cela est principalement généré par le changement de fournisseur et le passage chez Lyreco. Il cite en exemple des gants cotte de mailles qui ont été commandés il y a trois mois et qui viennent juste d'arriver. Il demande si les autres établissements rencontrent la même problématique.

répond que le problème d'approvisionnement est lié à la première. L'idéal serait d'anticiper les besoins et d'avoir un stock d'avance pour éviter de se retrouver dans cette situation.

mande si les stocks doivent être faits sur la

répond que les stocks sont en entrepôt mais après avoir pu anticiper un maximum les commandes pour éviter les ruptures.

ajoute que depuis quelques mois les délais de livraison sont de manière significative, on est passé de 2/3 semaines à 2/3 mois.

3. Suivi du plan d'actions HST (DUER)

mande s'il y a des questions.

annonce de voir une ligne concernant une mesure de sécurité à équiper les plongeurs de l'hôtel New York de bouchons d'oreille moulés et constate que ce n'est pas le cas pour les plongeurs de l'hôtel New Port Bay Club.

mande ce qu'empêche l'action d'être menée au niveau de l'hôtel Newport.

écise que la démarche peut être initiée par le plongeur mais au final c'est la manager qui décide.

ajoute qu'à son niveau il valide complètement la démarche par le manager de la location.

ande qui a enclenché la démarche de mettre la ligne

que que dès que le bruit dépasse un certain 'est obligatoire.

draît partager son expérience des bouchons d'oreilles déployés à l'époque au Disneyland Hôtel. Certains plongeurs rencontraient des difficultés à supporter cet équipement qu'ils considéraient comme inconfortable. Il a été constaté également pour certains d'entre eux l'apparition de troubles dermatologiques et beaucoup de plongeurs perdaient leurs bouchons.

étonné de ce constat, il considère que les vrai plus, que ce soit sur le côté agréable ou l'utilité. Il y a un entretien à avoir avec ces bouchons.

ique qu'on n'a pas parlé des marquages au parking de l'hôtel New-York.

ond que cela fera partie des points évoqués plus r qui traite des « travaux en cours ».

mande s'il y a une avancée sur les chaises du bar

écise qu'il y a deux sujets. Pour le skyline il y a un ais aussi de rayures. Après tous les tests, rien de fonctionne donc on réfléchit à revoir le concept entièrement de la chaise. C'est un fauteuil assez lourd à revoir.

cise que sur celles du MANHATTAN le souci est

erpelle sur la question des chariots à hauteur été réceptionnés la semaine dernière, donc l'action doit être soldée.

le point et effectuera le changement nécessaire.

ervient par rapport aux consoles ou sont rangés les du restaurant Manhatthan et demande s'il y a une ligne inscrite sur le DUER. Elle demande également d'ajouter les consoles au niveau du restaurant Down Town.

d le point.

se qu'on a un vrai problème de stockage au une prolifération d'armoires, car il y a besoin de stock mais du coup c'est gênant pour le déplacement.

rofite pour rebondir. Quand il y a une commission de capable d'enlever les choses. Il espère qu'au DLH, les couloirs ne seront pas surchargés.

siste sur la nécessité d'optimiser les espaces de que de collaboration entre les départements alors que cela pourrait être l'objet de partage de matériel. Ce qui fait qu'on multiplie les lieux de stockage alors qu'on pourrait optimiser.

cise une fois encore que le service property control artin » peut être une solution pour désengorger les différentes zones de stockage en prélevant les matériels devenus inutilisés mais qui pourraient profiter à d'autres.

te que grâce à la collaboration avec ce service nous érer 20 chariots d'assiettes qui ont été offert aux « Restos du cœur ».

cise qu'il ne voit pas sur le DUER la ligne des portes au des étages de l'hôtel Newport.

nd que la ligne sera rajoutée sur le DUER.

ligne que la ligne sur le DUER relative au plan PS n'y est pas.

cise que les plans d'actions sont annexés au DUER et .

mande un rétro planning des réunions risques RPS bres de pilotage de la commission afin qu'ils puissent s'organiser.

nd le point.

4. Présentation aux membres de la CSSCT du rapport annuel CSSCT 2022 de l'Etablissement Hôtels Spécifiques

ouve que le tableau n'est pas très clair. Il demande ont ceux de l'établissement Hôtels Spécifiques ou global entreprise.

ond que ce sont les chiffres de l'établissement

ande si les AT bénins qui sont dans le rapport sont re.

rme ce point.

ande comment sont calculées les cotisations liées

cise que le calcul est sur une grille évaluée tous les iale, au niveau des parcs et loisirs. En fonction de cette évaluation, la grille catégorise les AT (bénins, pas bénins, nombre de jours...)

erait savoir s'il y a un rapport avec le taux de gravité.

d oui au niveau global entreprise.

ulait revenir sur les 685 personnes formées à r les 327 aux gestes et postures. Il y a des paramètres non clairs, il aimerait une explication. Pour lui le tableau n'est pas correct.

lète en ajoutant que même pour les consignes de logique qu'il y ait un décalage dans le nombre de formation.

nse qu'il faut vérifier.

prend et se demande si on ne peut pas faire une pes complètes sur les années d'avant.

ond que les données sont issues du système.

ande combien de salariés utilisent de produits CMR.

sait pas, mais normalement sur la partie Hôtels il produits CMR

erait des précisions sur la démarche de former et demande que la liste des personnels formés au secourisme soit affichée comme auparavant.

ouve que les tableaux ne sont plus à jour car ils ns. Il pense qu'il y'a très peu de castmembers qui ont été formés au secourisme sur le 2 dernières années.

ond que maintenant c'est une démarche formation.

merait avoir l'information dans les hôtels

hercher ce point.

ande si les membres ont des questions sur le

ent sur les chaussures. Sont-elles compatibles avec les

ise que ces chaussures sont pour la maintenance. que pour les cuisines.

e que l'on pourrait optimiser cela avec la maintenance.

uve qu'il y a une contradiction avec les modèles. Il ne uoi le modèle SFC DOLCE va être supprimé en raison d'un doublon alors qu'un autre modèle ayant les mêmes caractéristiques est en cours de test (STERN BLACK)

ise que cela vient des fournisseurs

uve regrettable de traiter le sujet en CSSCT, alors que e opérationnel on n'a pas ces informations-là. C'est dommage.

se renseigner car elle non plus n'a pas les

ande également une mise à jour régulière du catalogue

oque une difficulté d'approvisionnement des lématique d'hygiène car on manque de gants.

monter le point

se que comme pour les chaussures, quand il y a une er et faire en sorte qu'un modèle alternatif existe. On

ne peut pas se passer de ce type d'équipements, ce sont des EPI indispensables directement liés à l'hygiène et à la sécurité.

... e qu'on a eu les mêmes problèmes avec les

Pour Bruno CHARBONNIER on est en train de créer un problème qui risque à long terme de créer un problème sanitaire.

... ute qu'il faut qu'on ait l'information. A partir du moment
... ement de référencement sur catalogue, il faut que l'on
puisse se fournir rapidement au niveau de l'entrepôt.

... d le point pour y répondre rapidement.

5. Présentation aux membres de la CSSCT du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail de l'Etablissement Hôtels Spécifiques 2023

... que les 11 actions du programme

... oque les ralentisseurs. Pour lui il manque un
visuel, notamment le soir car ils ne sont pas
visibles.

... fait cette remarque, car il s'est fait la même
qu'ils ne sont pas assez visibles. L'entreprise a
fait selon la norme, mais on va voir pour essayer d'apporter du visuel.

... vient sur les sols glissants. Il demande s'il est
revêtement de sol par-dessus le revêtement
existant au niveau du couloir convention New-York.

... cise que ce n'est plus d'actualité.

... que qu'il reste le financement à avoir.

... joute que quand il va falloir le poser, il aimerait
oblématique des plinthes Pour lui on va avoir des
chutes de pleins pieds

Pour Stéphane LAMADON il y a un programme de remplacement des
plinthes

On pense qu'il faut que Stéphane vienne voir car elles aident. De l'eau peut passer en dessous, on peut tomber, on peut se cogner. La plaque ne couvre pas l'entièreté de la zone.

Pense qu'avant on avait des traverses qui ne couvrent pas le revêtement, il faut revoir les évacuations de sol.

On a la problématique.

On profite pour parler du couloir des CM : cette zone a besoin d'être hard réhabilitation mais on note une détérioration très forte du couloir dans cette zone. Les odeurs sont terribles, les égouts sont rouillés. C'est le lieu d'arrivée du premier employé et il est dégradé.

À ce point.

Personne qui gère le Walk Safety.

Répond que les référents safety sont contactés dans des walk.

Explique qu'on parle de personnes dont ce n'est pas

Répond que c'est un groupe de travail.

Personne qui est la personne responsable en cas

On dit que c'est Stéphane le responsable en sa qualité de responsable.

On ajoute que l'enjeu est de maîtriser le risque électrique. À l'aspect acculturation, il y a l'aspect terrain et l'encadrement qui doit alerter en cas de problème. Ceux qui interviennent pour faire l'analyse et la réparation sont des personnes qualifiées de la maintenance. La safety est l'affaire de tous.

On insiste également sur l'entretien.

On décide que c'est la maintenance qui gère l'entretien.

On demande si on ne pourrait pas mettre en place une mesure de prévention.

uligne que c'est la maintenance qui gère. La safety du management. On sait aussi qu'il y a des walk safety avec des rapports transmis à ceux qui peuvent intervenir.

lait une précision sur l'exigence émotionnelle (p

ond que c'est une formation qui a été mise en s salariés confrontés à des guests difficiles au niveau des bars. Elle a vocation à être déployée pour tous les salariés ayant des problématiques potentielles face à des guests difficiles.

6. Information des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'Etablissement Hôtels Spécifiques

ente le listing. Elle précise qu'il y a deux dossiers de

tervient sur la situation. Elle ne peut pas travailler.

C'est un leader qui pourrait être reclasser en dehors du secteur hôtelier, il ne comprend pas

ue qu'on aurait pu l'orienter sur un poste de leader. t a été orienté différemment pour répondre à son équilibre de santé. Elle a ré étudié la possibilité de l'orienter sur un poste de leader sur les opérations. Il n'y avait pas de profil disponible. Sur HOUSEKEEPING, elle laisse un peu le temps au manager de présenter le poste en head count.

prend le droit de réserve de la médecine du oncevoir une restriction sur une zone hôtelière.

ond qu'elle peut l'exclure d'une zone selon le besoin. e changer de secteur.

lait des informations sur la situation de Maroussia.

se qu'elle est toujours en mission et on l'accompagne ition pro en tant que Web développer et la mission sur WDI répond parfaitement à ce projet. Elle fait de la gestion de bases de données.

7. Présentation aux membres de la CSSCT, pour avis motivé, du projet de reclassement d'un salarié déclaré inapte à son poste de travail

nte le projet de reclasseme

pose de passer au vote : POUR à l'unanimité des

8. Information des membres de la CSSCT sur le recrutement des salariés en situation de handicap au sein de l'Etablissement

cise qu'aucun recrutement n'a eu lieu sur ce trimestre

9. Présentation aux membres de la CSSCT, pour information, de l'état d'avancement du projet de réhabilitation du Disneyland Hôtel

dique que l'objectif est de présenter l'avancement

ise qu'il y a environ 500 salariés sur le chantier. Toutes pondent présentes. Toutes les problématiques qu'on a eu en amont de chantier ont été absorbées. Les entreprises ont joué le jeu, on est dans le bon timing.

mande si la date d'ouverture en janvier 2024 sera

rme ce point. On a nos collègues de la maintenance qui n peu avant pour commencer à faire des réceptions techniques. On va anticiper zone par zone avec une vraie remise en état si nécessaire.

erait savoir quand.

nd début juillet.

ute qu'une moitié arrive en juin/juillet, l'autre moitié

ise qu'il y a un gros travail de remise en l'état

ise qu'une partie des managers sera présent mais tir du 01/09. Les salles de réunions du Cheyenne seront mises à disposition pour les managers.

que des problématiques de canalisation sur un autre évu de vérifier en amont si cela correspond bien au plan de charges ?

rme ce point, cela a été anticipé.

nde s'il y un plan d'accompagnement pour les nance

se que quand on va commencer la mise en service, il y n.

lait savoir si un plan de formation était prévu pour tenance.

ue qu'ils vont avoir 5 mois avec les entreprises et bureau ont les accompagner pour expliquer comment tout fonctionne.

ande si quelque chose est prévu concernant le loading prévu dans le plan de réhabilitation.

d que l'on va remettre en état au niveau esthétique. On enrobés devant, on refait un bon coup de propre sur le loading dock.

ute qu'il y avait aussi un problème de rétention d'eau au Dock.

gne que pour les eaux de ruissellement on a vu qu'il y s bouchées. On a corrigé, on va faire du curetage pour que cela ne soit plus bouché.

se que le gros problème était aussi le flux **et la** eurs. Est-ce que cela va être pris en compte **et si oui** quand ?

nd que cela n'est pas intégré dans son périmètre, il laisse opérationnels la résolution de cette problématique.

te que la réfection n'est pas prévue mais en FY25 il tale du loading dock.

qu'on en revient à la même problématique dont on
Cela fera à peine un an que l'hôtel sera ouvert et l'on va
n va recasser alors que tout est fait.

e que cela vaut le coup d'attendre un an et demi
rectement.

iste qu'en termes de logistique cela va être très
de profiter de la fermeture de l'hôtel aurait coulé de
source pour réaliser la réhabilitation du Loading Dock. Il va falloir une
logistique incroyable à mettre en place pendant les futurs travaux.

prend, mais à terme on aura un produit idéal.

écise qu'on aurait pu l'intégrer mais cela n'a pas
d'exploitation de l'hôtel nous permettra peut-être
de voir ce qu'il faut réajuster. La composante on la connaîtra à ce
moment-là.

cise qu'en vingt ans d'exploitation on a eu le temps
iques actuelles.

Par anticipation est-ce qu'il sera possible de voir pour un passage des
fournisseurs décalés dans le temps et d'adapter l'amplitude des horaires
de livraison.

te que la problématique majeure des livraisons c'est le
ire ne respecte pas souvent les critères de livraison.

se qu'au final le constat que l'on fait c'est que
-stage est toujours beaucoup plus conséquent qu'en
backstage. Cette partie-là n'est pas prise en compte, elle est décalée et
cela va forcément générer d'autres problématiques.

ande ou sont les espaces pour recevoir des salariés.

que qu'il y a deux box de rencontre face à face.

que la problématique de la distance et la
de travail.

ise qu'on a fait au mieux avec l'espace qu'on avait.

se que pour le room service, il y a besoin d'un poste de
de si cela a été prévu.

rme ce point.

Pour Ziyad HASSEN dans l'attribution des postes de travail, il y a au moins 4 ou 5 managers minimum. Il n'y a aucune intimité, confidentialité. A quel moment les managers vont-ils pouvoir s'entretenir avec leurs TL ?

_____ ligne que c'est ce qui existe au NY à ce jour. Il n'y a _____ te sur le fait que le manque de bureau est

_____ écise qu'aujourd'hui la règle est d'avoir des _____ on fait avec.

_____ ande si l'on a anticipé la taille de l'économat car on voit à la taille est trop petite. Il suffit d'un changement de chef, un changement de carte pour que la taille de l'économat soit modifiée.

_____ uligne qu'un des avantages de ce projet est d'avoir _____ es espaces disponibles. Les discussions qui ont eu lieu, l'obsession a été d'utiliser le moindre mètre carré. On ne peut pas pousser les murs, on doit faire avec l'existant.

_____ nd mais demain, ce sont les salariés qui vont subir.

_____ cise que la cuisine d'il y a trente ans n'est pas la _____ Les labos froids en cuisine doivent être plus grands, les frigos aussi. Les normes ont changé. S'il faut faire des arbitrages, il ne faut pas toucher la cuisine au contraire.

_____ mande si les boissons softs seront dans la cave à

_____ que qu'avant c'était dans l'économat.

_____ as de réponse à cette question.

_____ ève la problématique de stockage.

_____ gne que toutes les équipes ont émis les mêmes _____ les membres CSSCT. Il a fallu essayer de contenter tout le monde.

_____ nd mais aujourd'hui on n'apporte pas de solution

_____ arque que le lave batterie n'est pas dans le bon sens _____ e de l'eau partout

mande ce qu'il va en être des consignes pour les

mande également ce qu'il va se passer des

se qu'il faut en parler a e travail

proposer à food produits d'être présent le 30/03
chantier.

mande les plans de la cuisine situé au premier niveau.

nd le point et enverra les plans aux membres avant la

mande par rapport aux plans, la présence de bureaux au
réserve Merchandise.

ise que ce sont des postes de passage, pas des postes
ceptionner les commandes. Ce n'est pas fait pour être
un bureau et l'aération n'est pas faite pour avoir un bureau.

ise qu'à l'époque on s'est battu pour avoir une
digne de ce nom et qu'auparavant un semblant
d'espace avait été aménagé dans la réserve stewarding avec les moyens
du bord. Les conditions de travail y étaient exécrables (humidité, non
aération, faunes diverses présentes, drosophiles, souris...)

ute que si quelqu'un veut s'installer là et travailler,

arque que lorsqu'on compare les réserves allouées à
es allouées au Stewarding, c'est le double. Il est étonné
du peu d'espace attribué à F&B.

mande pour la partie nettoyage des chambres qui va

nd que ça sera Atalian

mande si c'est un prestataire qui va gérer le SPA

rme ce point

Plan d'action safety :

se ce chapitre

merait savoir si les bureaux à hauteur variable

rme qu'une partie des postes de travail est prévu en

merait savoir s'il y a aura des positions assises pour

firme qu'il y aura des positions PMR des deux côtés.

erait des précisions sur le temps de trajet par rapport
stion que les cm's aillent se garer sur le parking nord.

ond qu'il n'a pas encore d'information sur ce point. Il
ue les employés se garent à proximité de leur hôtel
mais il n'est pas le directeur de cet hôtel donc il ne sait pas.

Recrutement et calendrier social

ande s'il y a une mise à jour du document

ise qu'il y a eu des managers recrutés (9) sur 14.
t les REC pour les managers restants. Concernant
les TL on en cherche 70, dont 70% à l'interne (57) et on cherche 13 TL à
l'externe. Les REC seront ouvertes en mai.

ande si pour ne pas commettre d'erreur de
ne pas prévoir de recrutement de TL XP de
l'extérieur de l'entreprise.

se que concernant les CM on en cherche 600,
ertes dont 419 en interne. Aujourd'hui on a 250
personnes qui ont postulé.

ande à quel moment on va pouvoir laisser les
r reqs

pond qu'ouvrir tôt c'est permettre aux locations de
r le recrutement. On ouvre tout de suite pour
identifier le plus rapidement possible, quitte à décaler la prise d'effet.

...e qu'on devrait reproduire le schéma du Team Lead

...écise que pour le calendrier social, on fait des
...ur l'été et avant le hand over entre FAM et la
maintenance.

10. Etat des lieux relatifs aux périodes d'activités partielles (APLD)

...lique qu'il n'y a plus personne en activité de chômage

11. Point d'information sur la prévention des RPS

...sente ce point. Au niveau du NPBC, 2
breakfast compass sont concernées. La mise
en place des actions est dans les mains de l'encadrement.

...ande un rétro planning des dates le plus en

...end le point car il va y avoir l'enclenchement de

...uligne qu'on doit avoir une restitution en comité
re fait dans la foulée et avant le lancement des
actions.

...ote le point et va voir avec Aurélie pour anticiper.

...ande si concernant la restitution de l'enquête pour le
y a eu des indicateurs qui auraient expliqué le
mouvement social.

...ique qu'il n'y en a aucun

...ande quel est le process.

...cise que tous les CM du département doivent être
e volontaire des CM de répondre ou non. C'est la
décision de chacun de répondre à ce questionnaire. L'information a été
faite à tous les briefings, en permanence.

...que sa réserve sur ce format d'enquête pour lequel on
sultats escomptés.

tend que la démarche est critiquable.

ulait connaître le taux de participation.

cise qu'ils étaient 121 et 52 ont répondu

tonne du faible taux de participation (42%), quelles raisons ?

mande si on ne peut pas dire que le fait de ne pas

se que c'est pour cela que les salariés du petit déjeuner pondre.

st pas d'accord car les deux manières sont aussi penser que la non-réponse c'est que tout va bien. Concernant la semaine dernière il n'y avait aucun rapport entre le débrayage et un risque RPS.

erait le détail des enquêtes primaires.

ute que tout est dans l'accord. Aucune démarche artir du moment où on donne la parole aux CM, c'est ce qui compte.

ute qu'il y a un QR code à scanner pour répondre aux salariés qui ne comprenaient pas les questions.

rtage le constat sur le fait que le questionnaire n'est

se qu'on peut toujours essayer de comprendre s n'ont pas répondu au petit déjeuner.

écise que le but des sessions participatives est de t voir avec précision le fait que ce facteur est arrivé en rouge.

se que la question de la charge mentale est en rouge. Du coup est important en session participative.

ligne que ce n'est pas parce que le taux de sion participative ne sera pas riche.

que les enquêtes RPS du NY : 2 départements

- . Récréation, front office
 - . Diner down town / Manhattan
- Le partage des résultats est en cours

12. Point d'information sur les travaux et projets en cours et à venir au sein de l'Etablissement Hôtels spécifiques

it un tour d'horizon des deux hôtels : NPBC / NY

NPBC :

- . Changement de moquette au bar du 14 au 16 avril, une nuit et une journée

mande si la partie office bar ne va pas être

cise que la colle sera faite le soir, il y aura une

- . Remplacement des faux plafonds de la cuisine du NPBC, à partir du 4 avril.

ise que le changement est fait de nuit, hors

ande s'ils vont aussi changer les dalles.

rme ce point.

ande s'il y a des dates supplémentaires, enfin un délai car s retards.

uligne qu'on parle de travaux dont la contrainte est aces.

erait savoir si les dalles seront lessivables.

érifier.

- . Auvent du loading dock : les travaux seront réalisés sur l'exercice fiscal 23. Ce ne sera pas avant mi-mai / fin mai.

se qu'il faut le réaliser en 2023, sinon on a plus le

firme ce point.

. Réhabilitation des locaux sanitaires et bassin piscine. Travaux et fermeture de la piscine à partir de début mai.

mande si les clients seront re dirigés sur les

te que la réhabilitation du NPBC n'est pas si vieille que ça. bilitation, on prévoit une ligne budgétaire, pourquoi ne pas avoir anticipé et tout fait en même temps.

nse que l'état des lieux des locaux était jugé e pas l'inclure dans la réhabilitation.

nd mais on revient toujours sur la même chose

uligne que le processus qui conduit à la décision de pleur est lourd. Les décisions ne sont pas prises à la légère. C'est un processus d'arbitrage par rapport à une enveloppe budgétaire.

int Alain sur sa réflexion. A partir du moment où on ne les d'hygiène, peu importe.

i répond que cela fait partie des éléments pris en s dire que les backstages n'ont pas été traités, car ils ont été traités.

. Monte-charge : le remplacement est prévu mi-juin / début juillet

. Réhabilitation du lave-vaisselle et lave verre : on a des réunions et on est en phase de réflexion. L'enjeu est de remplacer les deux équipements + n en cours avec des travaux sur FY25.

demande aux équipes en charge de l'IFP n de ce budget sur 2024. Il a demandé aux équipes de maintenance d'avoir de la visibilité sur l'équipement.

se qu'il faut aussi faire coïncider les évènements car le moquette du restaurant Cape Cod était aussi prévu.

ique qu'il n'y aura rien de prévu normalement sur

se qu'il serait peut-être judicieux de réfléchir à la résine. e tient pas dans le temps. On pensait faire des économies avec cette résine mais finalement ce n'est pas le cas.

. Bagagerie : les études en vue de l'extension de la bagagerie sont en cours. Il n'a pas encore la visibilité

ande si tous ces travaux feront l'objet d'une T avec avis

firme ce point.

NY :

. Travaux Parking sont finis

. L'état commun des backstage : on l'a évoqué précédemment. La maintenance intervient régulièrement. Il ne faut pas hésiter aussi à faire remonter les points.

13. Programmation d'une visite ultérieure de site.

écise que la visite du chantier de réhabilitation du révue le 30 mars à partir de 10h30.

Fin à 17h30.