

ETABLISSEMENT ENTREPOTS-HORTICULTURE

Procès-verbal de la réunion CSSCT ordinaire du 13 mars 2023 Par Visio conférence et présentiel.

Début réunion à 9h30.

Fin réunion à 11h30.

Membres désignés :

	Membre légal	Présent
	bre légal	Présente
	e expert	Présent
	rt	Présent
		Présente

Membres de droit :

	nte de la CSSCT	Présente
	du travail	Présent
	e du travail	Présente
	e du travail	Absente
	RAMIF	Absent
	prévention des risques professionnels	Présent

Représentants syndicaux :

		Présent
	T	Présente

Invités :

	ts mission handicap
	repôts

1. Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 19/12/2022

L'approbation est remise à la prochaine réunion à la suite de quelques modifications sur le PV.

2. Suivi des actions HST (voir document)

Les actions soldées pour Horticulture :

- Recensement effectué sur les jardinières en hauteur
- Le mode éclairage est installé au niveau de la barge
- Les tables élévatrices installées chez Déco florale
- Rehaussement du muret à Phantom Manor pour l'entretien des berges

Les actions soldées pour Entrepôt :

- Convoyeurs installés au niveau du costuming
- Installation des caméras sur les véhicules

Les actions en cours :

- Transport de matières dangereuses : installation des extincteurs dans les véhicules et la sensibilisation a été faite à 80% du personnel.

mande pourquoi il n'y a que 80% du personnel qui ont été formés.

emande à Diagana s'il a été formé.

: répond non, il y a des salariés qui n'ont pas été formés.

t que les salariés qui n'ont pas été formés ne sont pas autorisés
ères dangereuses.

n posera la question au senior manager Horticulture qui nous

- Désherbeur : achat d'une remorque adaptée aux transport en attendant la réception du matériel.
- Problématique de stationnement au backstage de Cowboys avec beaucoup de manœuvres à faire par rapport aux mauvais stationnements de certains véhicules, risque de collision.
- Pour le Sequoia Hôtel, les points Horticulture ont été pris en compte pour le projet de réhabilitation.
- Alcoolémie : la procédure est en cours.

3. Examen des statistiques des accidents du travail du 4eme trimestre civil 2022

Le taux de fréquence est de 37,3%.

Le taux de gravité est de 1,61%.

Il y a 4 AT avec arrêt, 1AT sans arrêt, et un AT bénin. 2 accidents refusés ; en comparaison de 2021/2022 on a une baisse de 34% du taux de gravité et de 37% du taux de fréquence.

demande quel est le motif pour le refus des AT.

: dit qu'il y a plein de raisons mais qu'il n'a pas de retour sur ce

ense que c'est au niveau de la sécurité sociale qu'il doit y avoir
refus des accidents du travail.

mande pourquoi les membres de la commission ne sont pas effectuer l'arbre des causes.

pond que généralement les membres de la commission sont grave pour établir avec le management l'arbre des causes. Pour les AT bénins vu que ce n'est pas grave et qu'il n'y a pas de blessure, les membres ne sont pas conviés à l'analyse ou à l'arbre des causes.

que normalement en cas d'AT tous les membres sont conviés à emande que si les membres ne sont pas conviés aux réunions qu'on nous ramène au moins les analyses et les documents qui concernent les accidents.

ccident du chauffeur avec le camion hayon lors du déchargement u être très grave s'il n'avait pas sauté du hayon du camion. Il demande qu'on puisse évaluer le poids des marchandises transportés par les chauffeurs.

épond qu'effectivement on aurait pu avoir tous ensemble une causes sur cet accident qui aurait pu mal tourner.

les invitations pour l'analyse des AT sont créés par le manager.

mande à ce que le chef d'établissement invite les membres de la ou légaux) à participer à l'analyse et à l'arbre des causes des AT. Elle demande aussi ou en sommes-nous concernant le poids des palettes.

épond que la solution intermédiaire trouvée va équiper par des capteurs de poids. La commande est lancée, on attend juste les délais.

4. Présentation du rapport annuel CSSCT 2022 Entrepôt Horticulture (voir documents)

il y a eu un changement de classification de la nomenclature

marque que le nombre de passages en 2022 a explosé à First

répond que c'est dû à la reprise de l'activité par rapport aux

demande pourquoi on ne fait plus la formation SST au sein

répond qu'il n'a pas assez d'informations sur ce point.

a eu un changement de politiques concernant les SST. On ffisamment de pompiers dans les différents bâtiments de l'entreprise. On ne forme plus de nouveau SST, on fait que du recyclage.

anciens aussi ne sont pas recyclés.

concernant l'accident de Manuel en date du 17/02/23, ttes sur le hayon du camion à Disney Village en sautant du hayon du camion pour éviter que le transpalette ne lui tombe pas dessus. Conséquences : douleurs musculaires, à la nuque et au dos. Les causes de l'AT c'est que le transpalette a été imprégné d'huile ce qui a provoqué un glissement sur le hayon du camion.

st ce que l'on sait pourquoi il y a de l'huile dans cet endroit.

'est de l'huile de friture apparemment.

st ce qu'on ne pourrait pas mettre en place quelque chose ments d'huile au niveau des restaurants.

il faudra voir avec la société prestatai dans les restaurants. Elle demande aus de s'occuper de ce point pour voir avec les établissements conc

mande l'état de santé du salarié.

répondent ça va, il va bien.

5. Présentation du programme annuel du programme annuel de prévention des risques professionnelles et d'amélioration des conditions de travail.

dit qu'il y a 14 actions prévues au programme cette année pour uros. Actions réalisées la mise en place de caméras sur les véhicules.

6 actions en liste rouge, 4 actions transport de matière dangereuse, 1 procédure d'alcoolémie et 1 procédure de dépistage de produit stupéfiants.

L'application de la procédure pour l'alcoolémie et les produits stupéfiants reste dure à appliquer et compliquée.

i demande pourquoi c'est dur à appliquer, il y des managers, des x d'appliquer, c'est leur rôle de faire appliquer la procédure.

it que le salarié peut refuser de se faire dépister.

pond que ça fait partie du règlement intérieur, le salarié ne peut ire dépister par son employeur, le salarié refusant de se faire dépister se met en infraction et cela peut aller jusqu'au licenciement.

y a un danger au niveau du passage piétons se trouvant à a à la porte 4 surtout la nuit. Il est mal éclairé et il y a beaucoup de circulation et beaucoup de trafic entre piétons et véhicules.

il y a un étude qui est en cours concernant ce passage piétons, es généraux.

6. Informations des membres de la CSSCT sur les salariés déclarés inaptes au sein de l'établissement

salariée inapte aux entretiens
artement dans les équipes

mission Atma de

dit que ça se passe bien pour elle, elle a eu un entretien et doit pes d'Éric ; elle travaille avec Céline comme assistante.

nt qu'elle ne trouve pas de postes, elle reste avec eux.

ond oui.

7. Information des membres de la CSST sur le recrutement des salariés en situation de handicap.

s de recrutement de salariés en situation de handicap ces trois

mande pourquoi il n'y a pas eu de recrutements.

on n'est pas trop autorisé à recruter.

ourtant les chiffres sont bons, il y a un manque d'effectif à dire je ne sais pas trop.

8. Point d'information sur la prévention des RPS

questionnaire Admin qui va être lancé le 20 mars en Horticulture ol jardinier du 1^{er} au 15 mars, principalement Horticulture qui va être évalué.

t-ce possible d'avoir ce questionnaire.

e va faire la demande.

des questions sur le service pièces détachés, il y a beaucoup de e, il y a un manque d'effectifs au moins 4 à 5 personnes et les planning qui changent souvent sans l'accord des salariés. Que se passe-t-il dans ce service ? Pouvez vous nous faire un point là-dessus ?

ans la continuité de ce que Germaine a cité, il y a un manque de ans les commandes et un petit désordre de rangement faute de place.

n est sur la partie logistique il y a 10 salariés avec une large 6h/19h, une forte autonomie coefficient 200 et une couverture les week-ends. On voit deux choses : on a une récurrence d'arrêt, deux ou trois personnes piliers de l'équipe en arrêts longs le plus souvent remplacées par des intérimaires entraînant la dégradation de la qualité dans cette équipe. On a une explosion de ce qu'on appelle le cross dock c'est-à-dire de ce qui entre et sort de l'entrepôt, pas de visibilité sur les commandes. Dans les actions prises, on va regrouper les équipes sous un même manager, en quelque sorte réorganiser les effectifs. On va passer à une équipe de 20 (pièces détachés et costumings). Pour les horaires : 50% des salariés en 31/39 heures (héritage de la maintenance) et 50% des salariés en 35h (héritage entrepôts).

concernant les salariés qui ont des longs arrêts maladies, ail ?

rien à voir sur les métiers, les arrêts de longue maladie sont liés extérieur.

demande est ce que l'on peut avoir un planning sur la méthodologie s les autres établissements.

lle prend le point et elle le remonte en central.

9. Point d'information sur les consignes de sécurité pour la circulation des engins de déplacement personnels motorisés.

dit que les trottinettes et les vélos double dans tous les sens, ec les bus et les camions. Un jour peut-être on risque d'avoir un gros carton dans la circulation.

'est un sujet d'actualité important ; ce qui a été dit c'est qu'on ne le parti pris décidé c'est de mettre des règles strictes concernant la circulation et le stationnement, le respect du code de la route.

propose qu'on mette un parking pour les trottinettes et les vélos nent les bus.

e n'est pas une bonne idée, on ne peut pas empêcher les les trottinettes de circuler au sein de la société. Tout se fait avec le respect des règles de circulation.

10. APLD

Personne n'est en chômage partiel au sein de l'établissement.

me suis renseigné sur le site de l'INRS, effectivement les T doivent être invités pour établir l'ordre des causes en cas d'accident.

Fin de la réunion 11h30.

11. Visite Atelier Déco Florale

Fin de la visite 12h40.