

COMPTE RENDU REUNION DES COMMISSIONS FORMATION ET EGALITE PROFESSIONNELLE 22 juin 2023

Présents :

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

sentent la Direction.

L'objet de cette réunion commune est la présentation du Bilan Social et du Rapport de situation comparée Femmes/Hommes et du temps partiel pour l'année 2022. Ces deux documents seront ensuite présentés lors de la réunion du CSE du 27 juin prochain.

I- Politique d'emploi :

A/ Politique de recrutement

L'effectif au 31 décembre 2022 a augmenté de +13.11%. On retrouve notre pleine dynamique d'emploi tant sur les CDI et avec le retour des CDD. On retrouve notre niveau pré

[REDACTED]

:
e d'essai, connaît-on les caus [REDACTED] quête a été
lancée pour comprendre les motifs des fins de PE te, nous
e répondants pour exploiter les données.

[REDACTED]

ernant les conversions de CDD en CDI, y-a-t 'il une ventilation par

[REDACTED]

les 760, 262 parc ops, 144 sur restauration et ensuite répartition
cteurs (44 sur support aux ops, 33 sur le DV, 25 sur les autres

hôtels..).

B/ Structure des effectifs

La structuration des effectifs reste toujours majoritairement en faveur des non-cadres.

A noter, 80% des départs CDI concerne les NCA.

L'Effectif total par sexe est proche de l'équilibre.

[REDACTED]

est lé ur des femmes.
dema s allons regarder si nous
d'anci ns.

[REDACTED]

gmentation du nombre des ruptures : total des ruptures en CDI, on
n des départs. Beau ralement en 2022.

[REDACTED]

sont les « autres moti seigne et revient
ommissions.

On note une augmentation des fins de P. [redacted] e l'employeur (57%). Augmentation des démissions ég [redacted] it intéressant de voir les typologies de départ par établisse [redacted] e pour essayer d'avoir ces éléments.

Il y a un fort turn-over des CDI de moins d'un an d'ancienneté.

C/Focus intérim et sous-traitants

Hausse du niveau d'intérim. Raison : Intérim a compensé des CDI tous secteurs, métier en tension, extension des POH, ouverture d'Avengers Campus, loi AGECE...

Sous-traitance : encore une augmentation de celle-ci.

Silvia : taux accident de travail des intérimaires a-t-il augm [redacted] drait aller voir dans le rapport HST présenté en CSE.

[redacted] au sein de DLP

[redacted] s promotions pour les salariés ayant une RQ [redacted]
uts et 117 changements de coefficients menti
handicap (sur 2 ans).

[redacted] entation de l'absentéisme : augmentation du nombre de jours pour
st observé au niveau national. Il sera intéressant de voir sur 2023 si la
tendance se poursuit.

[redacted] parental est pris de façon pres [redacted] s.
ce la même chose au niveau nat [redacted] tout à

[redacted] ps partiels : diminution du pourcentage de salariés à temps partiel.
à temps partiel.

Synthèse : retour aux équilibre et niveaux pré covid. Turn-over total en baisse mais accentuation pour les nouveaux embauchés. Hausse du niveau d'intérim. Absentéisme en augmentation (en lien avec tendance nationale), des congés pour événements familiaux

[redacted] z-vous [redacted] il sur des petites affections
T ? R [redacted] n'est pas suivi par

[redacted] ait-on connaître le nombre de congés mobilité sécurisés demandés ? Le
irection pour savoir s'ils disposent de cette information.

[redacted]